牟平区以工匠头雁领航推动产改走深走实——

培育各级工匠人才200余人

“产改”6周年巡礼

连续开展6届“牟平工匠”命名表扬活动、22期“工匠讲堂”；创新“定制化”培训方式，汇总梳理20大类岗位主题课程；签约区内4家知名律师事务所，对职工合法维权诉求提供“零门槛”援助服务。牟平区精耕细作做好产改工作，充分调动广大产业工人的积极性、主动性、创造性，为全区经济社会高质量发展提供强大人才队伍保障。

劳模工匠开展130场次宣讲

思想政治建设是做好新时代产业工人队伍改革的灵魂和基础。牟平区启动“领航、铸魂、立德、润心”四大工程，深入开展“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”主题演讲、百姓宣讲等活动100余场次；组织劳模、工匠代表开展宣讲活动130场次，参与人数3000余人次；广泛开展“文化送基层”慰问演出、红色电影等系列活动200余场，筑牢职工听党话、感党恩、跟党走的坚定信念。

突出工匠头雁领航，依托劳模工匠创新工作室开展“名师带徒”活动，每季度开展“工匠讲堂”活动，引领职工踊跃创新创效。目前，已连续开展了6届“牟平工匠”命名表扬活动，22期“工匠讲堂”，命名“牟平工匠”35名、“校园小工匠”40名；选树推荐“齐鲁大工匠”1名、“烟台大工匠”2名、“烟台工匠”4名；培育瞪羚企业28家、专精特新企业87家、全员创新企业3家、创新工作室100余个，带动全区培育各级工匠人才200余人，营造了苦练本领、争当工匠、全员创新的浓厚氛围。

深化人才引领驱动，建立党委（党组）书记人才项目制度，围绕重点产业靶向育才，指导恒邦冶炼、孚信达顺利通过市产业领军人才项目验收，并争取市级奖补资金100万元。创新推行“带编入企”政企共育人才协同发展模式，为医药企业引进5名高学历人才。倡导人才领衔重大项目工程，依托3个省市专家服务基地资源，引进5位高层次人才和专家，为产改工作高质量发展注入不竭新鲜血液和创新活力。

开展17个工种职业技能竞赛

牟平区创新“定制化”培训方式，通过问卷调查、课程反馈、微信留言等形式，广泛征集职工培训课题近万条，汇总梳理20大类主题课程。聚焦机械制造、化工冶炼和生物医药等重点行业职工技能提升需求，开展“金蓝领”“企业新型学徒制”等培训活动10余场次，参训职工600余名，培训合格率达80%以上。聚焦农民工、困难职工等就业困难群体就业创业需求，举办就业创业培训班30余次，培训内容包含果蔬种植技术、育婴员、养老护理员等课程，参训人员1000余名，成绩合格的学员颁发职业资格证书，帮助学员实现再就业。

丰富多元化竞赛主题，将劳动竞赛向全区重点工程项目和生产建设一线延伸，创新竞赛组织、评价方式，构建多层次、宽领域、重实效的多元化技能竞赛新格局。近年来，组织开展涵盖生物医药、化工冶炼、食品加工、高端装备制造、绿色建造、文化旅游等6大产业17个工种的职业技能竞赛活动，参与竞赛职工近1000人次。通过竞赛，先后培养出技术能手6名、技术标兵60余名、技术骨干100余名，共有528人获得高级职业资格等级证书或技师职业资格等级证书。

探索校企合作、产教融合新模式，全方位、多层次构建立体化的生态育人体系。依托烟台工贸学校，大力开展校企“作用发挥行动”，促进职业院校与重点用人企业、区外中高职院校多元化合作。签订“宏田匠人班”等订单班10余班次，共招共育专业学生200余人，输送技能人才60余人，技术能手40余人；与10余所高职院校7个专业签订“三二连读”联合办学协议，共培养学生近700名。

建设各级职工之家29处

牟平区整合社会资源，畅通职工维权渠道，推行工会、法院、司法、劳动仲裁“四方联动”职工法律维权机制，签约区内4家知名律师事务所，对职工劳动合同、劳动报酬、社会保险、工伤等方面的合法维权诉求提供“零门槛”援助服务。目前已为职工提供免费法律服务200余件，满意率100%。

围绕打造“城区一刻钟，农村半小时”的职工活动服务圈，采取自建与共建相结合的方式，斥资1600余万元，对工人文化宫进行改造升级，采取公益性、服务性和社会化市场化运营相结合的方式，满足职工不同的文化体育活动需求。近年来，共组织开展“公益课堂”“晚间课程”和各类文化体育赛事近500余场次，覆盖职工近6万余人次。汇聚社会公益力量，建设各级职工之家29处、“向日葵”心理关爱服务站6处、职工法律服务站15家、户外劳动者服务站点19家、工友创业园21家、妈妈小屋8家、职工书屋20处，满足职工对心理关爱、法律服务、就业创业和文体活动等多元化需求。

持续开展工资集体协商“集中要约”行动，集中签订“1+3”集体合同，签订率达98%。进一步加强企业工会与行政沟通协商机制建设，在全区50人以上非公企业、国企和事业单位建立沟通协商“绿色通道”，解决职代会闭会期间职工诉求问题，建制率100%。

YMG全媒体记者 钟嘉琳 通讯员 岳惠玲

●目前，已连续开展了6届“牟平工匠”命名表扬活动，22期“工匠讲堂”，命名“牟平工匠”35名、“校园小工匠”40名；选树推荐“齐鲁大工匠”1名、“烟台大工匠”2名、“烟台工匠”4名；培育瞪羚企业28家、专精特新企业87家、全员创新企业3家、创新工作室100余个，带动全区培育各级工匠人才200余人。

●指导恒邦冶炼、孚信达顺利通过市产业领军人才项目验收，并争取市级奖补资金100万元。创新推行“带编入企”政企共育人才协同发展模式，为医药企业引进5名高学历人才。依托3个省市专家服务基地资源，引进5位高层次人才和专家。

●开展“金蓝领”“企业新型学徒制”等培训活动10余场次，参训职工600余名，培训合格率达80%以上。举办就业创业培训班30余次，参训人员1000余名。

●近年来，组织开展涵盖6大产业17个工种的职业技能竞赛活动，参与竞赛职工近1000人次。通过竞赛，先后培养出技术能手6名、技术标兵60余名、技术骨干100余名，共有528人获得高级职业资格等级证书或技师职业资格等级证书。

●签订“宏田匠人班”等订单班10余班次，共招共育专业学生200余人，输送技能人才60余人，技术能手40余人；与10余所高职院校7个专业签订“三二连读”联合办学协议，共培养学生近700名。

●持续开展工资集体协商“集中要约”行动，集中签订“1+3”集体合同，签订率达98%。在全区50人以上非公企业、国企和事业单位建立沟通协商“绿色通道”，解决职代会闭会期间职工诉求问题，建制率100%。

山东黄金集团蓬莱矿业有限公司启动技能“精英集聚”行动，带动产业工人全员参与创新——

让“金种子”脱颖而出

建立“金种子”新员工跟踪培养等人才通道，今年39人从储备库中脱颖而出；每年为劳模和工匠人才创新（孵化）工作室投入数十万元创新资金，通过协作创新破解技术难题……昨日，记者获悉，山东黄金集团蓬莱矿业有限公司启动技能“精英集聚”行动，通过人才培养、技术创新、劳动竞赛多点发力，带动更多产业工人“全员参与创新”，不断推动产业工人队伍建设改革走深走实。

人才是企业发展的核心竞争力。山东黄金蓬莱矿业搭建产业工人技术培养体系，打造“金种子”新员工跟踪培养、“金种子”班组长跟踪培养及岗前、岗位技能和新技术培训等培养通道，打造安全意识高、业务能力高、综合素质高的职工队伍。

实施“技能劳模导向型”和“科学技术导向型”人才双向并行发展计划，内部依托山东黄金四级四类优秀人才发展要求，外部着眼于“首席技师”“高级技能人才”等人才窗口，以专业技术资格、技能等级、突出成果、荣誉称号等人才评定维度为指引，打造专业技术强、综合素质硬、创新层次高的高技能人才队伍。今年，有39人从储备库中脱颖而出，薪酬等级和专业职级成功晋级。

劳模创新工作室是科技创新的“试验田”，也是高层次人才的“孵化器”。山东黄金蓬莱矿业以创新工作室为载体助推全员创新，设地质创新工作室、智能矿山创新工作室、采掘工艺创新工作室、选矿技术创新工作室、安全新旧动能转换创新工作室，其中3家为区级劳模和工匠人才创新（孵化）工作室。公司每年为工作室投入数十万元创新资金，鼓励产业工人围绕生产内容开展技术创新活动，通过技术攻关、协作创新破解技术难题。

截至目前，创新工作室共取得省部级科技成果两项，专利和集团成果数十项。迟继松创新工作实验室所属创新项目多数在生产现场得以应用，获得经济效益2000余万元。工匠王乾获国家重点研发计划项目资助，研究成果获鲁东大学2020年度自然科学学术成果一等奖，个人先后申请2项发明专利、10项实用新型专利，获科技创新、管理创新奖励10余项，实现了工作室和个人共同成长。

技能竞赛，为产业工人创新创效提供了舞台。山东黄金蓬莱矿业广泛开展技能竞赛和职工技术创新活动，加大激励政策，不断扩大竞赛覆盖面。围绕生产经营范围，开展小改小革和合理化建议活动百余场次，激发产业工人开动脑筋、创新思路，挖掘创新潜力、汇聚创新力量。每年公司层面开展“安康杯”、生产任务指标、降本降耗对标、创新创效等竞赛活动10余场，为企业高质量发展注入新动能。

公司现有3人获蓬莱“仙境工匠”称号，2人获“烟台市劳动竞赛建功标兵”称号，10余人获“蓬莱区劳动竞赛建功标兵”称号。今年3月，公司在蓬莱区首届“仙境杯”职工成果设计与实用大赛活动中被评为“优秀组织单位”，《橡胶带式真空过滤机无浓缩尾矿脱水工艺研究与实践》《齐家沟矿区控矿构造解析与找矿预测》两项创新成果分获职工创新创效竞赛活动二、三等奖。公司先后取得省部级科技成果3项、发明专利40余项、集团科技成果数十项。2023年，公司获“烟台市创新创优劳动和技能竞赛建功企业”称号。

YMG全媒体记者 钟嘉琳 通讯员 岳惠玲

市财贸金融外经贸轻纺工会成立

我市基本实现产业工会组织全覆盖

建功烟台·工会在行动

本报讯（YMG全媒体记者 钟嘉琳）10月25日，烟台市财贸金融外经贸轻纺工会成立大会召开。记者在会上获悉，市总工会紧跟我市主导产业发展，按照“产业链上建工会”的发展思路，大力实施建会入会集中行动，相继成立烟台市海员工会、农林水工会、机械电子冶金工会、石油化学能源地质工会、财贸金融外经贸轻纺工会。目前，我市已基本实现产业工会组织全覆盖。

产业工会的成立，为广大职工提供了大展才华、大显身手的广阔舞台。记者了解到，市总工会每年在100多个工种内开展技能竞赛，构建起“基层有比武，层层有选拔，市区有大赛”的职工职业技能竞赛体系。聚焦产业发展，我市着力完善“选才、育才、用才、爱才”四大体系，构建起储备雄厚、梯次成长的工匠培育体系。目前，共培育全国行业大工匠5名、齐鲁大工匠5名、齐鲁工匠19名、烟台（大）工匠130名，“企业工匠”“校园小工匠”1万余名。搭建起“跨产业”职工协同创新平台，在全省首家成立起创新创效大企业联盟，为各条产业链的上下游企业提供资源配对，搭建联合攻关平台。目前，“跨产业”的协同平台已助力攻克技术难题3000多个。协同平台强大的“虹吸效应”，吸引越来越多的企业在烟台落户聚集、协同发展。

烟台市财贸金融外经贸轻纺工会的成立，标志着烟台市产业工会体系日臻完善。下一步，市总工会将始终坚持依靠产业工人、发展产业工人、成就产业工人，持续完善产业工会组织体系，进一步推动新时期产业工人队伍建设改革走深走实，团结动员广大产业工人为奋力开创新时代社会主义现代化强市建设新局面作出新的更大贡献。

聚焦职工需求开展定单式服务

市总工会召开烟台市县级工人文化宫高质量发展推进会

本报讯（YMG全媒体记者 秦菲 通讯员 崔力元）10月20日上午，烟台市总工会召开了烟台市县级工人文化宫高质量发展推进会，更好地发挥工人文化宫在促进党的工运事业发展、服务广大职工群众中的重要作用，推动我市工人文化宫实现高质量发展。

据悉，2023年4月，牟平区工人文化宫荣获全省十佳“省级标准化工人文化宫”称号。他们积极探索市场化运作模式，制定《烟台市牟平区工人文化宫职责任务清单汇编》。同时，坚持公益性服务方向，聚焦职工需求，开展“定单式服务”，征集职工培训课题近万条，汇总梳理20大类主题课程；聚焦农民工、困难职工等就业困难群体就业创业需求，先后举办就业创业培训班30余次，培训内容包含果蔬种植技术、育婴员、养老护理员等课程，参训人员1000余名，成绩合格的学员颁发职业资格证书，帮助学员实现再就业；聚焦职工子女暑期“托管”现实需求，为职工子女办理暑期“惠心卡”27张，安排专业人员组织职工子女开展作业辅导、文体活动和拓展训练，解决职工的后顾之忧；聚焦职工文体活动需求，组织开展“公益课堂”“晚间课程”和各类文化体育赛事近500余场次，覆盖职工近3万余人。

莱州市工人文化宫发动镇街、系统、直属工会通过问卷调查、集中座谈、下车间进班组访谈等方式，广泛征集意见建议，收集职工心声800余条。多元配置，协调联动，强化“阳光职工”运动会品牌效应，根据职工喜好专长，开设田径、球类、棋牌等八大活动项目，构建起多层次多样化赛事活动体系。在职工喜闻乐见的篮球、乒乓球、羽毛球等传统比赛项目基础上，新加入了游泳、拔河、畅走等项目，让不同年龄、不同条件的职工都参与运动中来。发挥名人带动效应，邀请中国篮协副主席、前国家男篮主教练宫鲁鸣，国家体育总局体能训练与恢复重点实验室主任王卫星，体操奥运冠军邢傲伟，太极拳世界冠军柴云龙等名人明星前来观摩指导比赛项目，为职工加油助威，激发广大职工参赛热情，提升活动参与度和品牌知名度。

烟台高新区研究制定个性化服务方案，推动重点项目加速建设——

以企业为中心，100%服务闭环

本报讯（YMG全媒体记者 信召红）“对于企业来讲，时间就是效益，没想到20分钟就取得了水保方案审批批复文件。”昨日，在烟台高新区政务服务中心大厅，负责上报京州药业项目水保方案的何经理说。

为保障重点项目建设，烟台高新区在水土保持方案审批中，对渣土不外运项目水土保持方案审批全面采取告知承诺制，由生产建设单位从省级水行政主管部门水土保持方案专家库中选取1名专家签署论证修改意见，行政审批服务局不再单独组织技术评审。在企业递交报告并作出承诺书后，审批部门当场作出告知承诺制批复，实现即来即办、立等可取。如今，全区水保方案审批已从法定20个工作日、承诺1个工作日，提升到立等可取，行政审批效率大幅提高。

京州医药科技药品制剂项目，计划投资5.6亿元，于今年4月落户烟台高新区，实现当年洽谈、当年签约、当年开工建设。项目先期建设质检厂房、1号车间厂房、1号仓库约20000平方米，购进国内外先进的生产设备30多台套，检验仪器20余台套，将打造成为药品制剂的生产、研发和销售基地。山东京州医药科技有限公司总经理李伟告诉记者，高新区管委和相关部门安排专人专程提供服务，在公司注册、项目审批、征地腾迁、设计规划等过程中，给予项目大力支持，使项目开工进度全面提速增效。“我们全方位感受到了高新区优质高效的营商环境，发展信心更足了。”李伟说。

高质量发展离不开高质量营商环境。高新区不断提升服务意识，建立重点项目各阶段手续办理“上门办”和“专职辅导员”服务机制，提供容缺受理、帮办代办等服务，压实审批时限，全面加快项目施工手续办理速度，形成以企业为中心的100%服务闭环。

今年以来，高新区已先后为15个重点项目研究制定个性化服务方案，为6个项目容缺办理施工许可，帮助企业排忧解难，促进项目建设提速增效。

芝罘区举办“青年创业杯”互联网技能竞赛

互联网营销师作为新工种首次亮相

本报讯（YMG全媒体记者 钟嘉琳 通讯员 陈璐 李楠）10月28日，2023年烟台市芝罘区“青年创业杯”互联网技能竞赛在1861文化创意产业园举办，互联网营销师作为新工种首次亮相芝罘区技能赛道，助力芝罘新业态、新行业规范发展。

本次竞赛由芝罘区总工会、芝罘区人社局主办。竞赛设互联网营销师、视频创推员和互联网营销师、直播销售员等项目，按照互联网营销师国家职业技能标准高级工（三级）要求进行，采用理论+实操的评选机制，从视频创意、素材收集、运镜拍摄、剪辑制作等多方面考核选手的互联网营销知识和实操运用。

来自各行业的120余名互联网营销从业人员参加了比赛，其中不少选手为灵活就业人员。比赛现场，选手们个个拿出了自己的看家本领，充分展现了芝罘区互联网营销行业从业者良好的职业素养和积极向上的精神风貌，赢得了专家评审的高度认可。

“比赛的实用性和实战性给我们提供了学习新技能、尝试新岗位的机会，也让我们对互联网营销行业充满信心和期待。我会不断精进自己的专业技能，借助互联网平台把好的产品推广出去。”一位参赛选手说。

本次比赛既是服务新就业形态劳动者的重要举措，也是推进职工双创工作走深走实的积极尝试。比赛为广大技能人才提供了展示高超技能、切磋精湛技艺的平台，同时也传递了技能宝贵的时代价值观。下一步，芝罘区总工会、区人社局将持续推动技能人才队伍建设工作，组织开展跨越多个行业、多个工种的技能竞赛和技术交流活动，不断壮大技能人才队伍，为芝罘实现经济社会突破蝶变发展提供强有力的技能人才支撑。

保障农村公路建设提质增效

福山区加大资金投入，新改建农村公路30公里

本报讯（YMG全媒体记者 邹春霞 通讯员 卫伟）记者从福山区财政局获悉，2023年度福山区统筹安排资金5700万元，全力推进农村公路建设。新改建农村公路30公里，路面状况改善59公里，配套建设50公里村路安全防护工程，改造32座危桥。截至9月底，道路工程已完成年度计划的80%，预计12月全部建设完工并进行验收，3座危桥已完成重修。经过最近几年持续不断的资金投入，累计完成新改建130余公里、路面状况改善180余公里，全面提升了农村路网状况水平，切实改善农村公路通行条件。

探访美酒酿造过程

体验劳动创造幸福

本报讯（通讯员 姜甫斌）为开阔学生眼界，培养学生社会实践能力，10月24日上午，海阳市二十里店镇中心小学组织部分师生走进烟台张孚酿酒有限公司，开展了一次校外探究参观酒厂活动。本次活动以“探访美酒酿造过程 体验劳动创造幸福”为主题，旨在希望学生们不仅能从书本上获取知识，还能实地考察探究，亲身经历酿酒的过程。学校综合实践老师活动前除了培训相关酿酒的知识，还为学生们准备了相关的表格和资料。在酿酒车间亲身体验、亲自观察的同时，还聆听了公司负责人简洁而概括的介绍，最后学生们在车间工人的指导下，观看学习和体会了酒的包装流程。

通过活动，学生们了解了果酒的生产过程，学到了课本上和资料上之外的知识和见解，领略了酒文化，拓宽了视野，增长了见识，丰富了社会实践经验，增强了更远大的理想和信心。

打造“家门口”的幸福养老生态圈

（上接第一版）“建议为医疗卫生机构开展居家医养结合服务提供政策支持，改善医养结合从业人员薪酬待遇，加大居民长期护理保险推进力度。”市卫健委党组书记、主任包伟说。

市民政局党组成员、副局长徐明浩表示，市民政局将强化组织领导，凝聚发展合力，优化服务供给，提升居家社区养老服务能力，整合社区资源，构建“社区养老生活共同体”，加强人才培养，完善养老队伍建设。

居家社区养老服务好不好，直接影响老年群体生活品质。市政协将进一步围绕推进居家社区养老服务的政策优化、供需对接、资源整合等方面加强调查研究，努力做到精准建言献策，加强与党政部门的沟通联系，配合做好协商成果转化，在全社会进一步营造敬老爱老氛围，努力增强全市老年人的获得感、幸福感和安全感。