

龙口市对“十大产业链条”实行“链长制”管理,逐条绘制产业链全景图—— 蹚出工业经济高质量发展新路

改革先锋

明确重点发展高端化工、高端铝材料、汽车及零部件等“十大产业链条”,逐条绘制产业链全景图,实行“链长制”管理;联手华为公司打造的大数据产业园,成为其首个在国内县级城市布局的数据中心,已累计入驻齐鲁卫星、赛群科技等100余家企业;建成省级以上科技创新平台52处,高新技术企业达到141家,高新技术产业产值占比达72%以上……

昨日,记者获悉,龙口市坚持将工业作为立市之本,强市之基,兴市之要,高擎工业发展大旗,推动实现“工业大市”向“工业强市”跨越,蹚出了一条工业经济高质量发展的改革创新之路。2022年,龙口市规模以上工业企业营业收入1259.6亿元,规上工业增加值增速16.9%,利润总额增速23%。在“中国工业百强县”榜单中位列全省第一,连续四年获评省高质量发展先进县。

强化“链式运作”思维 逐条绘制产业链全景图

强化“链式运作”思维,龙口市依托自身产业基础和区位优势,明确重点发展高端化工、高端铝材料、汽车及零部件等“十大产业链条”,逐条绘制产业链全景图,明确从上游到下游的发展路径,从顶层设计上为产业链发展提供方向和保障。对“十大产业链条”实行“链长制”管理,市委书记、市长任“总链长”,每条产业链由一名市级领导任“链长”,实行“一个领导、一个专班、一个方案、一个规划、一只基金”的推进机制。2022年,各产业链出台各类指导意见和实施方案10个,高端铝材料、汽车及零部件、海工装备、粮油及食品加工等产业链产值超百亿元。强化“项目支撑”思维,龙口市牢固树立“以项目看发展论英雄”的理念,全力做

好项目招引和在手项目建设。用活用好“岛、园、气、港”四大招商载体,聚焦锻精拉长“十大产业链条”开展链式招商,强化总链办、片区开发办、园区、市直部门间协同配合,全面构建“人人都是招商主体,处处都是投资环境”的大招商格局。同步抓好重点项目建设,依托挂图作战APP平台,全程“晾晒”项目建设进度,严格实行“蓝黄红”三色管理,并纳入干部执行力考察,力促项目建设提速增效。2022年以来,总投资1900多亿元的112个项目成功签约,裕龙岛炼化一体化项目等117个市级以上重点项目全部达到乃至超额完成年度投资额度。

强化“园区承载”思维,龙口市将产业园区作为项目落地、产业集聚发展的重要载体,作为优化营商环境、科学布局产业的重要抓手,精心谋划新材料科技产业园、华为大数据产业园、东华生命科学产业园、先进制造业产业园、诸由观工业园等“六大园区”,分类研究开发建设模式和相关支持政策,同步跟进基础设施建设和招商引资等各项工作,全面提升园区承载力和虹吸力。其中,联手华为公司打造的大数据产业园,成为其首个在国内县级城市布局的数据中心,已累计入驻齐鲁卫星、赛群科技等100余家企业,未来将成为辐射青烟威潍、环渤海区域最大的千亿级大数据产业集群。

做好工业经济高质量发展载体 遴选培育“十大制造业领军企业”

龙口市实施“龙头引领”工程,突出扶优扶强导向,动态遴选培育“十大制造业领军企业”,每个企业均安排一名市级领导、一个牵头部门负责,将优势资源向骨干企业集聚,倾力打造一批技术先进、主业优势明显、核心竞争力强的行业龙头企业。充分发挥“领军企业”示范引领作用,围绕产业链延链补链强链,带动上下游企业分工合作、协同发展。其中,高端铝材料产业链

“链主企业”南山铝业、丛林铝业,引领奥瑞金、博瑞特等20多家骨干企业集聚成长,已形成全球唯一同地区最完整铝加工产业链,产业产值超过800亿元。

实施“梯度培养”工程,加快优质中小企业培育,壮大市场主体规模,按照“小升规→创新型→专精特新→瞪羚→独角兽→小巨人→单项冠军”梯度培育主线,推动创新型中小微企业、高新技术企业、创新型领军企业逐级成长,聚力形成骨干企业“顶天立地”、中小企业“铺天盖地”的生动局面。同步实施企业倍增计划,设立专项奖补资金,对产值实现年度倍增、周期倍增的企业,给予相应政策支持。目前,已培育国家重点支持的“小巨人”企业3家、国家级“小巨人”企业11家、国家级单项冠军企业6家等一批“国字号”企业,一大批培育主线上企业梯度跟进,全市规上工业企业达到329家。

实施“上市培育”工程,全力支持域内企业上市融资,厚植助力工业经济发展的资本沃土。出台《龙口市推动金融高质量发展实施方案》,推出上市规范补助、上市后政策再扶持、营商环境支持等政策,对积极上市的公司分阶段给予800万元奖励。抢抓入选省级上市企业孵化集聚区试点契机,成为唯一一个与山东证监局签订合作备忘录的县级市,同时与多家证券机构签订战略合作协议,深度拓宽企业投融资渠道。创新上市思路方法,灵活运用整体上市和分拆上市等方式,因企制宜、有针对性地制定上市方案。加强上市后梯队建设,筛选50家企业建立后备企业库,广泛开展专业化上市培训,不断提升企业的上市能力。目前,全市境内上市企业达到11家,稳居山东省县域首位。

蓄足工业经济高质量发展动能 建成省级以上科技创新平台52处

龙口市打造“创新驱动”引擎,深入实

施创新驱动发展战略,不断加大以制造业为主体的工业投入,制定引导企业加大研发投入人激励政策,支持有条件的企业建立技术中心、工程(技术)研究中心、院士工作站等创新载体,推动骨干企业联合科研院所、高校建设一批产学研协同创新中心,产业技术研究院等协同创新组织,确保工业发展质量齐升。全市建成省级以上科技创新平台52处,其中国家级工程技术研究中心1处,国家级企业技术中心3处,院士工作站2处、博士后科研工作站4处;高新技术企业达到141家,高新技术产业产值占比达72%以上。

打造“绿色驱动”引擎,积极开展绿色制造示范宣传推广,引导工业园区、企业绿色转型发展,鼓励企业实施绿色低碳升级改造,不断提升绿色制造水平。全力打造全国领先、北方最大的千亿级绿色产能,规划实施11个清洁能源项目,建设“风光储”一体化、热电联产、LNG综合利用三大板块,共同构筑龙口绿色能源发展新蓝图。2022年以来,新增光伏发电并网容量15.76万千瓦,关停拆除5台30万千瓦以下燃煤机组,LNG贸易和物流量位居全国县域首位;龙口经济开发区获评国家级绿色工业园区,南山智尚等5家企业获评国家级绿色工厂。

打造“服务驱动”引擎,持续优化工业经济发展软环境,以最优服务助力企业最快发展。创新开展“服务企业大、小专员”制度,印发《百户重点纳税企业服务专员制度实施方案》和《中小企业服务专员帮联系方案》,市直部门和各镇街区364名机关干部以服务专员身份深入企业一线,靠上帮扶100户重点纳税企业和657户中小企业。2022年以来,帮助企业解决发展诉求和难题1400余个。同时,梳理汇总13个领域的国家、省、烟台市各级惠企政策151条,整合形成政策汇编,通过调研走访等形式发放到域内企业,实现从“企业找政策”向“政策找企业”的转变,打通惠企政策落地“最后一公里”。

YMG全媒体记者 钟嘉琳

2023年省级美丽幸福示范河湖名单公布 烟台7条(段)河流成功入选

本报讯(YMG全媒体记者 苗春雷 通讯员 王云洁)13日,山东省河长制办公室公布2023年省级美丽幸福示范河湖名单,胶东调水招远段、龙口段、莱州段、莱州市王河、黄渤海新区柳林河、莱山区逛荡河、蓬莱区晒甲河等7条(段)河流成功入选。截至目前,烟台市省级美丽幸福示范河湖数量增加到37条,示范河段总长度350余公里。

近年来,烟台市积极践行“绿水青山就是金山银山”理念,以建设人民满意“幸福河”为发力点,统筹水安全、水资源、水环

境、水生态、水文化、水经济,多措并举,协同推进,努力构建河畅、水清、岸绿、景美、人和、业兴的幸福河湖新局面,全方位助力河湖品质提档升级,美丽幸福河湖建设卓有成效。

当前,建设美丽幸福河湖已成为提升河湖环境、增强人民福祉的重要举措,烟台市依托河湖长制制度优势,强化河湖“三治、三管、三化”一体推进河湖治理,发挥示范河湖引领带动作用,从城区到乡村,由大河到溪流,层层递进,不断扩大美丽幸福河湖建设成果,增强人民群众幸福感、获得感。

黄渤海新区八角湾新城推进服务中心: 用好“城市之窗” 宣推“学习强国”

本报讯(通讯员 由大为 摄影报道)为提高“学习强国”学习平台的覆盖率和影响力,烟台黄渤海新区八角湾新城推进服务中心组织工作人员利用“城市之窗”载体功能,向游客宣传推广“学习强国”学习平台。

“这是‘学习强国’学习平台,里面内容可丰富了,不但能了解国家大事、学习政策理论,还能观看影视节目、了解健康知识,非常方便。”向游客介绍烟台黄渤海新区的产业布局、城市规划、文化形象之余,工作人员还面对面讲解“学习强国”学习平台的特色功能,手把手指导游客下载注册“学习强国”APP,加入学习组织。



下一步,烟台黄渤海新区八角湾新城推进服务中心将持续用好“城市之窗”载体功能,常态化开展“学习强国”学习平台线下推广活动,进一步提高“学习强国”学习平台的使用率,营造全民学习的浓厚氛围。



牟平区大窑街道多措并举 助力年轻干部成长成才

本报讯(YMG全媒体记者 全百惠 通讯员 孙玉蓉)近年来,牟平区大窑街道高度重视年轻干部队伍建设,紧盯年轻干部成长成才的关键环节,不断强化实践历练,把重点工作和基层一线作为培养锻炼年轻干部的主阵地。创新开展“青春领航·结对帮带”计划,为每名年轻干部选定责任心强、作风正派、经验丰富的领导干部作为培养导师,分步骤有重点地对年轻干部进行传、帮、带。通过结对帮带,保证年轻干部在工作方法上有人教、工作作风上有人带、工作困难中有人帮,全面提高年轻干部素质能力。

搭建青春夜校,以青年学拓视野。建立青春夜校、赛艇大讲堂等学习交流交流平台,举办业务比武、党课比赛、写作考试等各种比学赶超活动,提升年轻干部群体的专业化水平。邀请《烟台日

报》资深记者现场授课,对新闻稿、通讯稿等多种写作题材进行详细讲解。出台《大窑街道年轻干部信息宣传大比武考核办法》,开展写作能力大练兵。安排年轻干部到便民服务中心直接面对群众的岗位锻炼,到不同岗位学习,尽快熟悉工作环境、工作任务,全面提升年轻干部的综合素质。同时,对综合素质高、发展潜力大的年轻干部,实施“小步快跑”的使用方式,直接安排到重要岗位上使用,并通过交任务、压担子、定目标、强督导,提高年轻干部驾驭复杂局面、处理复杂问题的能力。

通过街道年轻干部的重点培养,让年轻干部在实践中经风雨、见世面、长才干,真正打造了一支素质过硬、作风优良、能力突出的高素质年轻干部队伍,为街道的全面发展提供人才保障。

龙口市芦头镇: 打造一支“青”廉铁军

本报讯(YMG全媒体记者 陆启飞 通讯员 穆英磊)近年来,大量年轻干部涌入基层,为切实做好年轻干部廉洁从政教育,帮助他们系好廉洁从政“第一粒扣子”,龙口市芦头镇纪委专门针对35周岁以下年轻干部开展了一系列廉洁诚信教育活动。通过观看警示教育片、开展“以案为鉴”大讨论、“云参观”广

东省反腐倡廉教育基地、开展党风廉政主题志愿服务、一对一开展谈心谈话、签订廉政诚信承诺书等活动,帮助年轻干部坚定理想信念,强化纪律规矩意识。深化年轻干部对当前反腐败斗争的形势认知,持续释放执纪必严、违纪必究的强烈信号。引导年轻干部树立正确政绩观,避免走上急功近利的歪路。

福山区财政局完成 135个工程结算审计

本报讯(YMG全媒体记者 邹春霞 通讯员 卢蕾)今年以来,福山财政评审围绕财政中心工作,积极落实“紧平衡”财政政策,确保项目建设高效、稳健、合理推进。截至目前,福山财政评审共完成工程结算审计项目135个,累计节约资金19673.52万元,审减率达18%,审减率较上年增加6.3%,促进民生资金用到实处。积极参与社会化合作项目预算评审,共完成社会化合作项目预算评审93项,涉及资金131393.23万元,进一步增强经济增长动力。

福山区深入开展多领域重点项目预算评审工作。在民生领域,完成了2023年老旧小区改造工程项目预算评审工作,涉及资金2.1亿元。在教育领域,懿荣中学工程、冰球学校项目顺利立案,审减分别为1.5亿元、0.5亿元。在科创领域,完成了智造芯城项目科创孵化园工程的预算评审工作,造价3.2亿元。在环保领域,初步完成了内夹河景观带及柳子河项目的预算编制工作,涉及资金6亿元。在服务重点项目建设过程中,评审中心既注重“审”的效果,也做好“评”的文章,通过事前方案评估、前移审查关口,实现“评”与“审”的有机结合,从源头控制项目支出,提高财政资金使用效益。

每月献血,18年雷打不动

《爱在烟台》栏目专访“全国无偿献血志愿服务终身荣誉奖”获得者冯文胜

爱在烟台

累计献血288次,捐献全血1600ml、血小板535个治疗量,6次获全国无偿献血奉献金奖、2次获全国无偿献血志愿服务终身荣誉奖……这一串串数字背后,是烟台红色爱心之家芝罘分队队长冯文胜18年的执着与奉献。12月15日上午,记者来到烟台市中心血站,再过三天,就是冯文胜60岁生日了,按照规定,60周岁是献血的法定年龄期限,冯文胜特意赶在生日前来到血站,完成自己人生中的最后一次献血。



填写资料、测量血压、检测血型……流程与过去的287次献血没什么区别,但这一次,冯文胜的脸上多了几分不舍。摸着采血棉,冯文胜回忆起第一次献血。“2005年因为母亲住院急需输血,那阵子我才知道献血可以救命。”出了医院,冯文胜走上采血车献了400毫升全血。4次捐献全血后,冯文胜又了解到,献血不仅可以献全血,还可以捐献血小板,捐献血小板的间隔时间更短,参与频次更高,可以帮助更多的人。从那以后,他就把每个月献血当成习惯,18年雷打不动。做一件好事容易,坚持18年却很难。18年的爱心坚持,让冯文胜收获了满满一桌子

奖状。全国无偿献血奉献金奖、全国无偿献血志愿服务终身荣誉奖、烟台市第五届助人为乐道德模范、2020年度烟台最美志愿者,荣登2016年5月中国好人榜……但在冯文胜眼里,这些荣誉远不及一条用心感谢短信。“你看我手机上这些短信,我都保留着,从来没删过,没事还总是翻出来看看。每次收到血站的短信,告诉我的血液被发往到哪家医院,我心里是真高兴。”冯文胜说。采访当天,窗外寒风料峭,采血室里却温暖如春。因为来献血的不仅冯文胜一个人,6名烟台红色爱心之家的志愿者也如约来到血站捐献血小板,他们的陪伴让冯文胜

一点都不孤单。“老冯今天‘封针’,我们红色爱心之家的队员们一块来陪着他,除了我,于佳伟、于军、黄胜发、孔政、于孝东、刘宗俊这些献血超过百次的老朋友都来了。”在采血室,记者看到了一个熟悉的面孔——连续无偿献血22年的“献血达人”房岩桥。房岩桥告诉记者:“我前年也光荣‘退休’了,今天是特意来陪伴老冯的,陪着队员‘封针’是我们爱心之家的约定。”

记者了解到,2009年冯文胜成为烟台红色爱心之家的首批志愿者。他每个周末都要到烟台三站献血车进行志愿服务,向行人发放宣传资料,讲解无偿献血常识,指导献血者填表,为献血者做好服务和保障。十多年来,无论酷暑严寒,冯文胜总是怀着一腔热血坚持传递爱心。采访中记者发现,“老冯”其实并不老,看起来还比同龄人年轻不少。为了保持身体健康可以献血,冯文胜必须健康饮食并保证良好作息,无私奉献油然而生的快乐也是他年轻的秘诀。

“虽然以后不能献血了,但在无偿献血事业上我可‘永不下岗’。”冯文胜未来生活充满期待:“未来我还将继续当好献血宣传员和爱心志愿者!”(请关注“烟台后浪号”视频号观看《爱在烟台》专栏视频)YMG全媒体记者 李歆茹 摄影 范祖康



专题

凝“新”聚力 赋能发展 栖霞全力助推新就业形态和社会组织建会入会

2023年,栖霞市总工会认真履行职责,主动担当、狠抓落实、特色鲜明,组织建设稳步推进,新业态、新经济组织及社会组织工会组建和会员发展工作取得良好成效。

党建示范引领 推进“两新组织”工会组建

将党支部领办合作社和新就业形态建会入会党建工作体系,系统谋划,一体推进,把村党支部领办合作社建会入会列入栖霞市经济发展综合考核,成立专门领导小组进行谋划部署,全市14个镇街均成立“两新”组织建会入会推进专班,广泛走访调查,拉网排查,摸清情况和底数,分解建会入会工作任务。同时对各镇街“党支部领办合作社集中建会”进行定期督导,建立健全定期调度通报机制,加大专项督导力

度,同步建立工作台账。加强与人社局、交通运输局、邮政局、市场监管局、商务局、公安局等相关职能部门及相关行业协会和行业党组织的支持配合,多方联动、齐推共建,依托快递等行业党委成立栖霞市快递行业工会联合会等行业性工会联合会,规范行业性工会组织建设,促进行业性工会联合会健康发展。全年共组建工会32个,发展工会会员4100余人,其中农民工会员3820人。

创新工作方法 积极探索工会组建新路径

创新“工会+”工作方法,联合卫健、市场监管、邮政局等单位对外卖送餐员、快递员、保安员、养老护理员情况进行摸排。建立市总机关各部分包干责任制,制定下发《栖霞市总工会对

联系基层工会工作方案》,机关干部深入各镇街及商业街区实地走访,对摸排出的建会入会对象,制定工作计划,列出工作清单、时间表和路线图,将工作任务落实到分管领导和包镇干部,压实工作责任。

大力推进“重点建、行业建、兜底建”模式,发挥新业态行业性工会联合会直接发展新就业形态劳动者入会的重要作用,最大限度地将近就业形态劳动者吸引过来、组织起来、稳固下来。持续推进项目化建设,发挥优质项目的示范带动作用,依托快递行业工会联合会“奔跑者·职工之家”等优质基层工会组织建设项目,吸引零散、流动的新业态劳动者加入工会组织,确保职工会有人管、有地落,推进工会基层组织建设项目建设,总结先进典型经验。全年指导新就业形态劳动者成立工会组织13个,发展新就业形态劳动者会员1024人。

扩大组织覆盖面 推进社会组织建会入会

积极对接相关部门,经过多次沟通协调,摸清社会组织底数,优先摸排在民政部登记注册的民办非企业社会组织数量及目前运营情况,为工作的开展打下了坚实的基础。与栖霞市文联多次协调,建立了栖霞市书法家协会工会联合会、栖霞市民间文艺家协会工会联合会等9家工会组织,发展工会会员179人。

依托中华全国总工会工会基层组织建设组织工作管理系统,与教体局联合下发《关于开展栖霞市民办幼儿园工会建集中攻坚行动的通知》,依法推动符合独立条件的民办幼儿园建会,针对职工人数少、不符合独立建会条件的民办幼儿园,成立民办幼儿园工会联合会,涵盖全市民办幼儿园34家,推动民

办幼儿园工会组织健全组织体系,规范工作运行,充分发挥工会组织作用,扩大栖霞全市社会组织工会建覆盖面积。截至11月底,已建立民办幼儿园工会联合会36家,动态建会率达100%。

用好网上系统 提供广大职工暖心服务

积极开辟“扫码”入会、网上会员之家“兜底”入会等新途径,深入汽车站、政务服务中心、万家商场、东山农贸市场等人员流动量大的场所进行“指尖入会”宣传活动,现场采取发放宣传资料、现场咨询、悬挂宣传横幅、滚动播放宣传视频等方式为职工群众宣传介绍“什么是工会”“如何加入工会”“入会的十大好处”等知识,面对面、手把手为职工演示“齐鲁工惠”APP注册流程,使广大职工群众对工会组织和“齐鲁工惠”APP使用有了更详尽的了解

和认识,有效提升了广大职工群众对工会组织的认同感、归属感。共发放宣传资料2000余份,吸纳工会会员750余人。

按照资源共享、方便职工的原则,依托中国邮政集团有限公司山东省栖霞市分公司创建栖霞市首家新业态职工之家实体“奔跑者·职工之家”,为城区新业态劳动者提供阅读、休闲、心理关爱、法律服务等服务,同时能解决他们的如厕、避暑、取暖、热饭等问题,满足新业态劳动者、社会组织职工最关心、最直接、最现实的需求。下一步,栖霞市总工会将继续打造有效覆盖“两新”组织和社会组织的工作品牌,坚持入会和服务双促进、双提升,不断创新服务内容和模式,做实基础,做优服务,做大影响,吸引更多新业态劳动者加入工会组织,让广大职工和新就业形态劳动者在工会“娘家人”的关爱中找到归属感和获得感。(赵巍巍 郝玲月)