

三箭齐发启新程

栖霞市总工会锚定政治能力、专业能力、群众工作能力，打造高素质工会干部队伍

去年以来，栖霞市总工会紧紧围绕上级部署安排，锚定工会干部政治能力、专业能力、群众工作能力同向提升，坚持系统谋划、全链条发力，聚力打造一支讲政治、精业务、敢担当的高素质专业化工会干部队伍，唱响果都工运事业“重头戏”。

强化政治引领

筑牢干部队伍思想“磐石心”

强化理论武装。围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”的总体要求，突出党建带工建，深入开展学习，通过开展读书会、集体学习、个人自学、撰写交流发言、分组研讨等方式，实现机关工会干部学习全覆盖，召开理论中心组学习12次，交流研讨24人次，累计撰写有关心得体会、研讨材料40余篇，不断提高干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

实施数字赋能。充分发挥学习强国、灯塔党建在线、全国工会干部教育培训网、山东工会干部网络学院等线上载体作用，推动干部全面准确领会党的最新理论和核心要求，覆盖全市工会干部1200余人次，覆盖率达95%以上，保证干部思想净化“不掉线”“不断网”。

用好红色资源。用好红色阵地资源，传承红色基因，组织干部赴胶东红色文化陈列馆、胶东抗大教育基地、海阳市地雷战纪念馆等地接受红色教育，让干部在感悟历史中接受精神洗礼，从红色文化中汲取前行力量；依托主题党日、微党课等载体，分层分类开展学习活动40余场次，覆盖工会干部730余人次，参与率达100%，进一步增强工会干部学习教育的吸引力、感染力。

健全体制机制

夯实干部队伍建设“基本盘”

在健全完善工会干部人事、教育培训、考核评价等方面发力，全面构建工会干部选管用工作体系。

构建体系。坚持干部工作“一盘棋”，打造“1+4+N”干部队伍提升体系，成立一套工作专班，实施政治素养提升、本领担当锤炼、重点工作攻坚、关心关爱保障“四大行动”，以“主题党日”“我的业务我来讲”“每周夜校”等活动为载体，全方位、多层次开展“N+”活动，从思想上、本领上、行动上为干部“蓄电赋能”。

选优配强。把选好配强工会主席作为激发基层工会活力的关键，积极争取市委组

织部门支持，对栖霞市14个镇（街）专职副主席落实行政编制、14个产业（系统）主席、副主席进行重新考察配备，实施定岗定编，从根本上疏通镇（街）、产业（系统）工会干部老龄化、变动频、业务疏、尖兵少等堵点难点。研究制定《2023年度镇街、产业（系统）工会创新发展评价管理实施方案》，全面推动栖霞市工会系统形成业务大比拼、工作大展示、成效大检验的良好氛围。

深化历练。以实施“县组工会加强年”专项工作为契机，抓实抓牢一线调研和基层蹲点工作，聚焦营商环境、涉企业服务突出问题，选派干部经常深入重点行业和企业开展问题收集、研判解决、督查督办等精准服务，促进干部扑下身子干实事、谋实招、求实效，在基层实践中增强本领、砥砺品质；建立新录用干部轮岗锻炼机制，至少经历办公室、核心业务科室等2个以上岗位锻炼，挖掘识别年轻干部特质潜能。

蓄足源头活水

搭建干部队伍比拼“赛马场”

坚持高位谋划、高起点推动、高标准落实，为广大工会干部素质提升赋能搭台、精心育才。聚焦主责主业，按照“干什

么学什么、缺什么补什么”的原则，开展不同类别培训班10余场次，对镇（街）、产业（系统）、非公经济组织和社会化工会专业人才等248名基层工会干部进行全面轮训；采取“请进来+走出去”的方式，在山东管理学院成功举办新时代工会创新发展培训班，各级工会干部45人参加，组织干部到兄弟县（市）区开展现场教学2场，开阔视野、提升格局；同步用好干部网络培训阵地，全域工会干部参训率、完成率均达90%以上。

导师帮带。充分发挥领导干部示范引领和传帮带作用，采取“1+1”“1+N”的以老带新方式，强化导师培训“量体裁衣”，实现与年轻干部在思想上面对面传、在工作上手把手教、在业务上实打实帮、在作风上贴心带，累计开展“领导干部传学讲学”活动8场次，培养提升22名年轻干部，助力年轻干部素质能力全面提升。

比武激能。创新建立“工会人讲工会”工字干部教育品牌，制定《栖霞市总工会开展“工会人讲工会”擂台赛活动实施方案》，鼓励全市工会干部开展互动式、情景式、沉浸式主讲，实现以比促干、同向提升，各级工会开展“工会人讲工会”活动近百场，录制干部教育师资库优质课程4期，全面营造了工会干部以比争优、担当作为、干事创业的浓厚氛围。（汪晓阳 刘佳霖）

苏家店镇开展企业消防安全检查 提升企业火灾防控能力

为切实增强企业的消防安全意识，有效提升企业消防管理和火灾防控能力，及时排查安全隐患，杜绝火灾等事故发生，1月7日，苏家店镇开展企业消防安全检查。

苏家店镇重点针对企业消防安全主体责任是否按要求落实，防火制度和防火责任人是否落实，是否制定并落实消防安全管理制度，是否制定

灭火和应急疏散预案，有无违法违规存放危险品，电气线路敷设是否符合规范要求，内部消防设施是否保持完好好用，疏散通道、安全出口、消防车道是否存在堵塞等情况开展排查。

下一步，苏家店镇将继续加强企业的消防监督检查、巡查，全力消除隐患，全力做好消防安全工作。（马爱国）

庙后镇开展小摊点燃气安全检查 要求商户落实主体责任

为进一步加强小摊点燃气用户的安全管理，增强辖区餐饮摊点从业者的燃气安全意识，消除安全隐患，1月11日，庙后镇开展小摊点燃气安全检查。

工作人员对辖区内小摊点用气情况进行逐一检查，重点对是否使用正规气源、胶管

是否老化、消防器材是否配备齐全且完好有效等情况进行逐项拉网式排查，并要求商户切实落实消防安全主体责任，全面做好隐患排查整改工作，牢牢把消防安全工作放在心上、抓在手上、扛在肩上，杜绝各类消防安全事故的发生。（金科年）

栖霞市场监管局开展公共场所电梯应急演练 保障群众乘坐电梯安全

为进一步增强公共场所电梯使用单位安全意识，保障群众乘梯安全，1月4日，栖霞市市场监管局在辖区某大型商超举行了一场电梯应急救援演练。

本次演练模拟电梯突发故障导致困人事故。上午9点21分，值班人员接到求救电话，称电梯发生故障，有一名群众被困。值班经理第一时间启动应急救援预案，一面

通知安保人员赶往现场对被困群众做心理安慰，一面通知电梯维保单位实施紧急救援。9点30分，维保人员赶到事故现场，经综合判断为电路故障导致人员被困。通过切断总电源、松闸、盘车等一系列作业，成功解救被困群众。随后，维保人员进入电梯进行检修，彻底清除故障后，电梯恢复运行。（于超）

栖霞消防到辖区单位开展“防消联控”工作 检验救援预案可操作性

为加强消防救援人员对辖区单位的熟悉和掌握，提高队伍整体灭火救援实战能力，充分发挥消防队伍“防”与“消”最佳效能，1月9日，栖霞消防到辖区单位开展“防消联控”工作。

期间，值班干部结合建筑特点，着重对单位员工扑救初期火灾、灭火器的使用方法、火灾逃生技能和现场容易发生火灾的因素等方面进行指导，重点强调了消防安全防范的重要性及火灾防控的注意

事项，同时，消防救援人员结合实际，切实做到情况清、底数明、会判断、能处置。

通过此次“防消联控”工作，有效检验了灭火救援预案科学性和可操作性，提高了队伍处置突发火灾事故的能力，掌握了车辆器材装备的现场数据，为全面提升队伍作战能力奠定了坚实基础，真正达到了“防”和“消”互通互融、紧密协作、资源共享、优势互补、勤务联动的工作体系。（马岳宏）

栖霞市举办非煤矿山事故应急演练 重点锻炼合作救援能力

近日，栖霞市应急管理局在常鑫矿业有限责任公司举办非煤矿山事故应急演练。此次演练重点是组织和锻炼非煤矿山专业救援队伍之间密切配合、通力合作开展救援工作情况。

演练模拟常鑫矿业有限责任公司一分矿井下突发火灾，当班作业人员被困，急需救援。接警后，市应急管理局迅速组织救援人员，携带器材赶赴

事故现场开展救援。演练过程中，各参演部门及救援队伍分工明确、反应迅速，过程井然有序、贴近实战，整个演练响应及时、指挥科学、救援得当、处置果断，取得了良好效果。期间，市矿山救援队展示了先进救援装备，并针对矿山救援特点和难点进行一一讲解，进一步提高了栖霞市非煤矿山企业应对突发性矿山灾害处置能力。（衣晗 张成）

松山街道开展烟花爆竹安全检查 压实责任 规范秩序

为进一步加强烟花爆竹的安全管理，消除烟花爆竹市场所存在的安全隐患，确保人民群众的生命财产安全，1月4日，松山街道深入辖区开展烟花爆竹销售点安全检查工作。

工作人员主要检查了烟花爆竹商店是否制定和落实安全管理制度，安全设备设施是否配备完善，是否存在有药量、尺寸、重量明显超标和燃

放无固定轨迹等危险性大的产品，零售店是否违规存有或销售礼花弹等问题。同时，广泛宣传了非法销售和存放烟花爆竹的危害，引导群众从合法的途径购买并安全燃放。

通过此次检查，进一步压实了烟花爆竹经营户的安全责任，有效规范了烟花爆竹领域市场秩序，保证了人民群众生命和财产安全。（吴限）

栖霞一公司被罚千元 违反作业规程

近日，栖霞市场监管局执法人员在日常监督检查中发现，栖霞某有限公司在其厂内的特种设备作业人员涉嫌违反作业规程，执法人员现场对该公司下达特种设备监察指令书，责令该公司改正，并对该公司进行了立案调查。

经查，当事人的行为违反了《特种设备作业人员监督管理办法》第二十一条第三款规定“特种设备作业人员应当严格执行特种作业操作规程和有关安全规章制度”构成作业人违反特种作业操作规程的违法行为。依据《特种设备作业人员监督管理办法》第三十一条第一款第二项之规定，责令用人单位改正，并罚款人民币1000元。（于超）

爱心企业捐赠助学筑梦启航



拳拳爱心点燃希望之光，片片真情托起明日朝阳。为帮助困境学子圆梦大学，传递社会温暖，弘扬助学风尚，近日，栖霞市庙后镇团委联合镇优秀青年企业家林爽到镇庙后学校开展“栖霞市鑫昇滑石粉有限公司爱心助学”活动。

在此次爱心助学活动中，鑫昇滑石粉有限公司为学生带来防寒衣、书包和九年级学习资料等物品，价值2万余元。庙后学校王红绍校长对企业负责人的到来表示欢迎，同

时表示，爱心企业进行爱心助学捐赠，不仅给学生们带来了物质上的帮助，也凝结着关爱和期待，希望受捐助的同学们心怀感恩，化感恩为力量，更加刻苦学习、拼搏进取，学有所成后报效祖国，回馈社会。

青年企业家林爽是庙后学校的校友，也是一名退役军人。他分享了回到母校的深切感动，介绍了公司发展情况和公司一直以来热心公益、担当社会责任的经营理念，表示此次助学活动，就是希望更多的同学感受

到社会温暖，树立正确的世界观、人生观、价值观，健康快乐地成长。他说，今后，将继续回馈社会，传递爱心与责任。

仪式结束后，学校老师即将捐赠物品发放到20名品学兼优的困难学生手中，接过温暖柔软的羽绒服和精美实用的书包，同学们脸上露出灿烂的笑容。大家纷纷表示，一定会牢记社会和爱心人士的爱，感恩之心，立鸿鹄之志，努力学习，用优异的成绩回报社会，把爱心传递下去。（赵巍巍）

栖霞市庙后学校创新家校共育模式

让家校零距离接触沟通

家庭教育是孩子健康成长的基础，学校教育是孩子走向成功的通道。只有两者紧密结合，充分发挥各自优势，家校共育，才能促进学生和谐健康成长。近年来，栖霞市庙后学校创新家校共育模式，推出了多种新颖的教育交流方式，打造市域范围内家校合作的典型案例，实现家校零距离接触、零距离沟通，共促学生健康成长的目的。

写亲子日记反思自己的问题，才恍然大悟，亲子关系大于管教，便有意识地主动找孩子化解隔阂，倾听孩子的内心想法，发掘孩子的闪光点。现在，孩子越来越自信，也越来越喜欢与我分享学习和生活。”于豪霆妈妈坦言，从不知道如何与孩子相处，到现在与孩子交流、相处融洽，学校“亲子日记活动”使自己受益匪浅。

像这样的例子还有很多。自学校发起“家长职业宣讲”活动开始，不少家长踊跃报名，有的家长为了讲好这节课，更是提前备课一周时间。有的甚至彩排好几次，给孩子树立学习榜样力量。对分享的家长而言，将自己职业知识带到孩子们的课堂，内心十分激动。看到孩子们聆听时脸上表现的兴奋，他们感到很欣慰。

说起“家长职业宣讲”的初衷，庙后学校副校长祝春光希望，发挥家长的力量，让家长和学生同听讲座、同获知识、同诉心得，为家庭教育的开展营造和谐的亲子相处氛围。

打造家庭教育服务团队

“当孩子不想写作业时，我们自己应尽量保持平和心态。父母的消极情绪只会加重孩子的抵触情绪……”在庙后学校家庭教育服务团队走进枣园村时，马双双老师苦口婆心地劝导说。

“今天的讲座，我来对了。孩子不写作业时，我真是没有办法，打也打了，不写还是

开展书写“亲子日记”活动

孩子的成长需要陪伴，亲子沟通需要恰当的方式和载体，而亲子日记正是连接孩子与家内心的一座桥梁。为促进亲子关系，庙后学校开展了书写“亲子日记”活动。

前不久，八年级一班的于豪霆家长在亲子日记上写道：“父母在家庭教育中起到了至关重要的作用。孩子就是父母的复制品，有什么样的父母，就有有什么样的孩子……作为于豪霆的家长还有许多做得不足，我将在今后的生活中学习更多的家庭教育。”

搭建家长职业宣讲平台

“货车司机”妈妈给学生讲开大货车的旅途生活，“药师”妈妈分享自己的工作日常……在庙后学校，每学期都会开展“家长职业宣讲”活动，邀请不同职业和社会身份的学生家长，作为主讲人分享各类特色主题内容，课程内容精彩纷呈。

“提到货车司机，你首先想到的是哪个词？辛苦？长途？还是挣钱？”在讲台上，于汝嫣的妈妈声情并茂地介绍着货车司机的生活以及旅途中的所见所闻，让身处校园的学生们深刻了解到这一职业。