

## 深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想

## 坚持不懈深化党史学习教育

□孙莉

重视党史、注重从党史中汲取智慧和力量是中国共产党的优良传统。进入新时期，党史学习教育得以制度化、常态化，是适应世情、国情、党情等新变化的迫切需要，是党将历史智慧用于治国理政的重要抓手。

## 党史学习教育的价值与意义

从党建工作角度分析，新时期的党史学习教育是一次生动活泼的党内集中教育实践活动，对于加强党的建设、保持党的先进性和纯洁性具有十分重要的意义。进入新时期，建设学习型马克思主义政党的任务越来越紧迫，通过开展党史学习教育，在深刻领悟马克思主义、把握历史规律中进一步加强学习型马克思主义政党建设，能够有效地促进党员干部落实理论武装任务，不断深化党的创新理论学习。新的时代环境和世界形势对党的执政能力提出了新的要求，需要以自我革命锻造党的长远执政能力。加强党史学习教育，集中学习党史知识，可以从中获得智慧的启迪，从党的建设史中获得自我革命的力量，使自己对共产党执政规律的认识进一步深化，为开拓新时期党建工作新境界提供借鉴和启迪。

从国家发展的高度分析，开展党史学习教育是一种教育手段，通过学习历史经验，可以增强“四个自信”，自觉做到“两个维护”；从现实维度看，以党史学习教育提升广大党员干部的聪明才智，要以“两个大局”重要载体应对；从今后一个时期来看，党史学习教育的开展，能够更加深入地“中国梦”，起到必要的引领民族复兴的作用。党史学习教育具有思想引领与政治动员功能，能够通过学习党的奋斗历程、辉煌成就、光荣传统及历史经验等，进一步鉴往知来，坚定理想信念，凝聚党心民心，为推进民族复兴伟业贡献力量。有利于扎实推进党史学习教育，实现对党的历史正本清源，掌握意识形态领导权，推进文化强国战略；通过宣传党的革命文化，生动讲述中国故事，有利于加强党的形象建设，为推进文化强国战略增添红色背景。

从党史育人角度分析，党史具有丰富内涵，有着积极的育人价值。把“四史”学习贯穿始终，把重点放在学好

党史上，既有利于人民群众对党的创新理论的深刻理解和增强理论自信，又有利于培育人民群众的历史自觉、昂扬奋进的奋斗精神、主动担当的进取精神、同心同德的拼搏精神，不断加深人民群众对党的历史记忆和情感体验。坚持党史学习教育“五育并举”，能够帮助青少年学生正确认识“德、智、体、美、劳”的丰富内涵，推动青少年全面发展；为引导广大青年坚定理想信念、继承优良传统、增强“四个自信”、苦练过硬本领、献身强国、建功立业贡献力量。

## 党史学习教育的内容体系

要从学史明理、增信增智、崇德兴史、力行兴史四个方面，阐释党史学习教育的目标要求。学史明理，就是要明白“三个为什么”的道理；学史增信，就是信念要坚定，信心要坚定；学史崇德，即涵养政德、涵养公德、涵养私德；学史力行，就是要在实践中践行“两个维护”，不辱使命，学以致用，怀“国之大者”之心。而从这四个方面的辩证关系来看，明理是起点，信仰信念、思想品德是主要内容，关键仍在于身体力行。

要从理论、思想、党建、使命、精神五个维度解读党史学习教育的重点内容。这些学习内容，使全体党员深刻了解了中国共产党是怎么做的，什么是必须要做的，是党的历史学习教育必须明确的重点内容。党史学习教育学什么，答案包含党的理论探索史、践行初心使命史、不懈奋斗史、党的建设史和政治锻造史。

要运用历史客观性思维、整体性思维、连续性思维、进步性思维及价值性思维，实现科学看待过去、智慧处理当下和坚定走向未来的目标。要运用“大历史观”的思维，看历史要客观全面，看纵向要长，看横向要宽；要运用历史溯源思维，逆向学习党史，从因果入手，从今天做起，顺着历史的大势去把握历史的发展脉络，按照历史与理论、历史与现实、学习与目的相统一的原则，处理好“三个决议”与党史学习教育、正反两方面批评、重大成果与曲折失误、主流主线与历史细枝末节、党的故事与理论阐释、经验总结与现实观照的关系，把学习党史与理论武装结合起来，与解决实际问题结合起来。

## 党史学习教育要有新策略

注重内容优化。党史内容多元多维、丰富厚实，对其进行有效凝练、充分整合，使其优化呈现，关乎党史学习教育的成效。要优化党史理论内容，在教育教学中抓住主线，讲清历史脉络、伟大信仰、崇高精神等党史关键内容，讲深讲透党史思想内涵。要打破粗线条单一的叙事逻辑，既要“升维”，用更为立体的方式去讲述“历史为什么”“历史如何做”的逻辑思路，促使课堂中的宏观论题有血有肉，也要“降维”，加强党史的整体性、针对性叙事，用生动细节让受众感受到党史的有滋有味。

创新方式方法。要善于分众教育，针对党员干部、青少年及社会群众的不同特点，采取分类化的学习形式和分众化的教育方法，增强党史学习教育的实效性。要重视党的历史资源的利用，加大对各类历史资源的开发、保护与运用，注重发挥历史遗迹、革命遗址、红色场馆等红色资源的教育功能，通过红色旅游、场景体验等活动，在具体实践中增强广大民众的党史学习教育体验感与获得感。坚持用学术话语体系讲党史，用管理逻辑、真理逻辑去阐释党史学习教育的价值遵循和现实意义。注重政治语言、学术语言及网络语言等多种话语表达方式的综合运用，更多运用大众化、通俗化的语言来表述理论和历史。

把学习教育推向经常化、制度化。党史学习教育是一项长期性工作，需要形成确保学习教育工作常态化、制度化的科学有效机制。要用好党委（党组）理论学习中心组学习制度，用好干部教育培训机制，用好党校思政课，用好红色资源，用好实践活动形成的“我为群众办实事”的好机制，为建立常态化、长效化的党史学习教育制度机制指明着力点。要从抓实抓日常学习教育、发挥党员干部模范带头作用及压实主体责任入手，健全党员干部日常学习教育长效机制；要从强化经费保障、完善激励考核机制、完善督促检查机制入手，健全党史学习教育保障机制。健全完善机关党组织的长效机制，如党史学习教育、基层减负、机关党组织动态考核评比等。

(作者单位：中共龙口市委党校)

## 黄金企业核心竞争力提升的新路径

□杨升平

## 企业文化创新对黄金企业竞争力的影响

企业文化是企业的灵魂，是企业区别于竞争对手的独特标识。通过创新企业文化，黄金企业可以塑造出具有鲜明个性和高度认同感的品牌形象，增强消费者对品牌的认知和忠诚度，从而在市场竞争中占据有利地位。

企业文化创新能够激发员工的创新思维和创造力，推动企业不断进行技术革新和管理创新。在黄金行业中，这意味着企业可以探索更加环保、高效的开采技术，优化生产流程，提高产品质量，同时拓展新的业务领域，实现产业升级和转型。

企业文化是吸引和留住人才的关键因素之一。具有吸引力的企业文化能够激发员工的归属感和使命感，增强团队的凝聚力和向心力。在黄金企业中，通过构建以人为本、注重员工成长的企业文化，可以吸引更多优秀人才加入，为企业的长远发展提供坚实的人才支撑。山东黄金矿业有限公司在企业文化创新过程中，注重培养员工的归属感和凝聚力。公司通过举办各种文化活动，如员工趣味运动会、文艺晚会等，增强了员工之间的交流与沟通。这些活动不仅丰富了员工的业余生活，还提高了员工对党建工作的认同感和参与度。

## 党建引领与文化创新相结合的路径探索

将党建工作融入企业文化建设之中，以党的先进理论

为指导，明确企业文化建设的方向和目标。通过制定符合企业实际的文化发展战略，确保企业文化与党的路线方针政策保持一致，同时体现企业的行业特色和发展需求。

结合黄金企业的实际情况，创新党建活动形式和内容，将企业文化元素融入其中。开展主题鲜明、形式多样的党建活动，如党建知识竞赛、红色教育基地参观等，可以增强员工的参与感和认同感，同时丰富企业文化的内涵和外延。

山东黄金矿业(莱州)有限公司党组织曾组织了一次以“安全、环保、创新”为主题的党日活动。在活动中，党员们积极发言，提出了许多关于安全生产、环保措施和创新发展的建议。这些建议不仅被公司采纳并实施，还成为了企业文化创新的重要内容。通过这次活动，公司成功地将党建工作与企业文化创新相融合，推动了企业的健康发展。

将党建工作与企业的经营管理紧密结合起来，实现党建工作与业务工作的同频共振、互融互促。通过建立健全党建与业务融合的工作机制，将党建工作成效转化为企业发展的实际成果，推动企业实现高质量发展。

面对日益激烈的市场竞争和不断变化的市场环境，黄金企业要想实现长远发展，就必须加强党建工作，创新企业文化。通过党建引领与文化创新的有机结合，可以为企业注入新的活力与动力源泉，推动企业实现转型升级和高质量发展。未来，黄金企业应继续深化党建工作与企业文化建设的融合实践，不断探索符合自身特点的发展道路，为推动我国黄金产业的持续健康发展贡献更大力量。

(作者单位：山东黄金矿业(莱州)有限公司三山岛金矿)

建立一站式矛盾纠纷化解综合机制  
精准回应群众诉求

一是建立“一站式”矛盾问题受理机制。建立群众矛盾纠纷调处化解的“终点站”——“一站式”矛盾中心，统筹群众诉求和信访事项受理、办理、督导、回复、回访、考核等工作。按照信访法治化要求，依法依规接待群众来信来访，及时向有关部门(单位)交办、转办信访事项。职责明确的事项，直接流转至相关责任单位；边界不清、职责不明的特殊事项，指定牵头部门负责，相关部门协同办理。完善首接首办、接诉即办、易事简办、难事批办机制，坚持初信初访“定时办结”工作法，确保信访事项办理质效双提升；二是完善“一揽子”矛盾问题调处机制。修订完善“访调对接”制度，市级成立领导小组，在市人民来访接待中心设立调解室；各区(市)在信访部门设立派驻人民调解工作室；乡镇(街道)信访办(室)与人民调解委员会直接对接，就地化解信访矛盾纠纷。联合检察院等有关单位，与行政裁决、行政复议、仲裁、诉讼等途径有效衔接，按照“三到位一处理”的要求，促进矛盾纠纷依法、及时化解。强化信访参与社会矛盾纠纷化解的作用，推进市、区(市)、乡镇(街道)“联合接访+访调对接+多元化解”机制全覆盖，促进多部门、多主体“联合接访、联合调处、联合帮扶”；三是构建全链条矛盾处置机制。按照“咨询登记、限时回应、统一督办、评价反馈”的闭环管理程序调处矛盾纠纷，形成简单问题归口速办、复杂问题联席会审、涉及多方的问题启动联合调处机制，实现全领域、全链条、全周期化解矛盾纠纷，真正体现快速、高效、稳妥办理。

健全递进式矛盾纠纷化解工作机制  
形成矛盾纠纷化解防线

一是在村居(社区)层面，根据乡镇(街道)党委政府的工作部署和工作要求开展社会矛盾纠纷调处工作，确保采用正确的方式处理基层矛盾纠纷，及时发现处置矛盾纠纷，全面激活村居(社区)人民调解的自治功能，对基层社会矛盾纠纷进行第一层过滤，将问题解决在萌芽状态，发挥第一道防线作用，有效防止基层矛盾纠纷扩大扩散、上移；二是在乡镇(街道)层面，对经人民调解未能消解的专业性、类型化的矛盾纠纷进行细化类别，对口协调行业性、专业性调解组织参与调处，不能调处的适时引导当事人进行行政调解、仲裁、约定仲裁处理等，对社会矛盾纠纷进行二次过滤，发挥矛盾纠纷多元化化解的第二道防线作用；三是在区(市)层面，充分调动党政各方力量，对本辖区范围内的重大敏感性、群体性等矛盾纠纷进行综合施策化解，形成第三道矛盾纠纷化解防线。司法机关要积极参与以上三道矛盾纠纷多元调处防线运行的同时，对包括基层政府在内的各类调解组织进行司法指导和帮助，使得非诉方式与诉讼方式有效衔接。

配套跟进绩效考核与奖励机制  
有效推进矛盾纠纷化解

一是在市级层面，定期对各县域开展矛盾纠纷多元化解工作的整体情况进行调度和评估，将此项工作评估结果纳入年度推动经济社会高质量发展评价体系(即年度考核)；针对具体重大敏感性、群体性矛盾纠纷调处，建立动态跟踪考核机制，可借鉴烟台市目前推行的蓝黄红三色干部执行力档案考核办法，对矛盾纠纷多元化解进展跟踪考核，按照化解效率、效果考核排名，以蓝黄红三色、蓝色及红色分别在年终评价指标中加扣分值；二是在县域层面，除参照市级考核对乡镇(街道)进行考核外，还要对辖区内吸纳社会组织、社会公众(如律师、“两代表一委员”“五老”等)参与矛盾纠纷调处工作的情况进行评估，强化评估结果的运用，及时表彰奖励优秀调解组织和优秀调解员，增强其职业荣誉感，激发社会力量参与协同治理的热情。另外，通过专项评估过程，及时了解社会矛盾纠纷解决过程中存在的问题及社会矛盾纠纷调处机制存在的薄弱环节，以便有针对性地进行改进提升。

(作者单位：中共烟台市委党校)

投稿邮箱：lifeng17@126.com

黄金，作为贵金属的代表，其产业不仅关乎国家经济安全，也是衡量一个国家经济实力和金融市场成熟度的重要标志。然而，在全球化浪潮和科技进步的双重驱动下，黄金企业面临着资源约束加剧、市场需求变化、技术迭代加速等多重挑战。因此，探索一条符合时代要求的发展道路，成为黄金企业亟待解决的问题。

党建工作和企业文化作为企业内部管理的两大支柱，对于激发组织活力、凝聚员工共识、推动企业创新发展具有不可替代的作用。将两者有机结合，不仅能够为黄金企业提供坚实的思想保证和强大的精神力量，还能为企业转型升级提供方向指引和动力源泉。

## 党建工作在黄金企业中的重要作用

党建工作是企业的优良传统和政治优势。在黄金企业中，加强党建工作能够确保企业始终沿着正确的政治方向前进。通过深入学习贯彻党的路线方针政策，引导企业领导和广大员工树立正确的世界观、人生观、价值观，确保企业发展与国家战略同频共振。

党建工作通过建立健全党组织体系、完善党内生活制度、加强党员队伍建设，能够有效激发组织的凝聚力和战斗力。党建工作还承担着弘扬社会主义核心价值观、传播正能量的重要使命。在黄金企业中，通过开展形式多样的党建活动，如主题党日、志愿服务等，可以增进员工之间的交流与理解，营造积极向上的企业文化氛围，构建和谐稳定的企业环境。

## 烟台市生物医药产业培育新质生产力研究

## ——以牟平区为例

□高娜



习近平总书记在山东考察时指出，山东“要着眼国家战略需求，统筹推进传统产业改造提升、新兴产业培育壮大、未来产业超前布局，全面释放实体经济和数字经济融合效能，因地制宜发展新质生产力”。党的二十届三中全会进一步明确“健全因地制宜发展新质生产力体制机制”。新质生产力是由产业深度转型升级、生产技术革命性突破、生产要素创新性配置而催生的先进生产力。生物医药产业作为战略性新兴产业，以绿色低碳、科技含量高、经济社会效益大等特点，成为培育新质生产力的主阵地。同时，生物医药产业风险高、战略性强，亟需以新质生产力催生新动能，实现新变革，确保国家战略安全。牟平区作为烟台市生物医药产业“1+3+N”空间布局中的“1”，近年来，因地制宜寻找突破口，通过重塑产业生态，创新科技、资本、人才等关键要素配置，为新质生产力的培育和发展奠定基础，有力推动了产业高质量发展。

## 构建全链条垂直生态，推动产业深度转型升级

生物医药产业亟需建立完善的产业生态体系，集聚成群，提高产业韧性和抗风险能力，这也是催生新质生产力的重要依托。牟平区生物医药产业起步较晚，对比国内先进地区，区位优势、政策优势均不明显。近年来，牟平区立足自身特色错位发展，以“链式思维”推动产业集聚成群，总体形成“创新研发—中试转化—生产制造—流通销售”的全链条产业垂直生态。具体围绕医用同位素与放射性药物、细胞与再生医学“两大特色产业”，分别建立优势产业链。其中，在医

用同位素与放射性药物领域，借助东诚药业的影响力和龙头带动作用，吸引中下游企业加速聚集，目前已有13个关联项目落地，签署国内首个高功率医用电子加速器协议，全面构建核素供应、药物创新及转化服务、生产配送、诊疗服务等完善产业链；在细胞与再生医学领域，建设国内级别最高、内容最全的细胞产品中试转化平台。两条特色产业链分别属于“中长”布局，下一步，牟平区将精准引进医疗器械类、生物支持类、医美产品类等“短”期项目，形成“长中短”结合的产业布局；结合“山海岛泉河”自然禀赋，与智慧养老、医养康养等相关企业合作，引进以术前调理、术后康复、养老旅游为特色的康康服务。通过推动产业深度转型升级，为新质生产力的培育和发展提供了重要依托。

## 大力整合科研资源，推动研发技术革命性突破

生物医药产业亟需突破核心技术，培育特色优势，提高产业竞争力，这也是催生新质生产力的关键所在。牟平区注重源头创新，搭建高能级科创平台。积极争取中科院环渤海(烟台)药物高等研究院、新药创制山东省实验室落地，搭建院士工作站等13个高能级科创平台，加大新药研发的理论和研究，攻关关键共性技术、前沿引领技术和颠覆性技术，并对外提供技术服务，为园区企业注入“源头活水”。共享创新，搭建公共服务平台。先后建设特医食品、生物发酵、细胞产品中试转化等9大公共服务平台，为园区企业提供共享服务。企业不用单独新建设施，平均节省70%以上的投资成本，极大降低了创业风险。引进中国食品药品检定研究院食化所区域检测中心，最大限度为企业打通新药研制、药品上市、审评审批等关键环节。联合创新，打造成果转化联合体。政府主导与国丰集团、生物医药集团联合成立科技成果转化公司，加强与企业与科研院所的沟通对接，提高科研成果供需匹配度。对科创平台研究项目的可行性、科研周期、转

化难度、市场前景、是否适宜在烟在牟转化等内容进行评审，力促更多科研成果在园区企业内就地转移转化，避免成果外流，或因市场前景、成本等因素无法进行转化。通过整合优质科研资源，充分提升生产力的培育和发展提供了动能。

## 加速资本与人才聚集，推动生产要素创新性配置

生物医药产业亟需长期稳定的资本投入、源源不断的高精尖人才，这也是催生新质生产力的重要保障。为此，牟平区建立多层次资本市场，在依托烟台市总规模100亿元的生物医药母基金基础上，启动德福资本三期基金、烟台蓝色硅谷产业发展基金，先后发展9支子基金。同时，引导社会资本参与其中，共撬动社会资本66亿元，为项目落户、产业发展提供充足的资金保障，吸引了千细胞领域领军企业佰鸿集团等一批优质项目落地。探索开展园区金融管家试点，组织金融辅导队伍下沉企业，为企业提供常态化融资对接服务，有效集聚、整合和调配金融资源。目前，已累计帮扶企业170余家，解决融资需求20亿元。大力引育高端人才。在引才方面，制定《加快集聚生物医药产业人才的若干措施》，探索成立区级人才科技发展集团，建立顶尖人才“直通车”机制，人才引进实行“一事一议”“一人一策”。目前，已引进国家级顶尖人才15名、省级领军人才21名，集聚青年人才2800余名。在育才方面，与滨州医学院、烟台大学等周边高校达成合作，以共建人才培养基地、科教园区为依托，开展“院校联合培养”“院企人才再培养计划”，畅通区域学生来牟实习、高层次人才来牟就业渠道。在留才方面，通过租赁、购买、建设等方式，储备不同层次的人才公寓，开通子女教育、医疗保障等方面“绿色通道”，确保来牟人才安心就业、顺心工作、舒心生活。通过推动资本、人才等关键要素创新性配置，为新质生产力的培育和发展提供了重要保障。

(作者单位：中共烟台牟平区委党校)

□王娟