

赋能乡村振兴 践行工会担当

栖霞市总工会组织乡村振兴现场观摩推动工作创新落实



现场观摩暨半年工作总结会现场。

栖霞市总工会以守正创新、求真务实的工作理念，践行“一线工作法”，重心下移、下沉一线，结合半年工作总结，组织召开工会助力乡村振兴现场观摩会议，推动工作创新落实。

观摩活动组织各镇街工会主席、工友创业园和职工生活幸福型企业代表50余人，现场体验省级示范工会驿站服务效能，学习三处省级工友创业园及烟台市级职工生活幸福型企业等阵地示范典型，激励大家对标对表、找准差距、挖掘潜能、蓄势创新，在新起点上展现成果都特色，培育新质生产力、助力乡村振兴，为全面践行全省“走在前、挑大梁”、烟台市万亿城建设和绿色低碳高质量发展展现工会组织的责任担当。



与会代表观摩栖霞市文凯果品专业合作社工友创业园。

筑牢思想根基 扛牢使命担当

栖霞市总工会坚持劳模示范、典型引路，致力于建设一支善于创新、勇于实践、敢于担当的高素质产业工人队伍，持续发挥工会组织的桥梁和纽带作用。以身边的全国劳模常建富为榜样，组织省、市级10余名劳模工匠宣讲活动，联合制作30期专题宣传片，大力弘扬劳模、工匠的劳动精神，强化思想教育引领，筑牢产业工人奋进新征程的思想根基。紧扣中心、服务大局，以“等不起、慢不得、快发展、作贡献”的紧迫感，解放思想、坚定信念、凝心聚力，在各行各业领域为全市经济高质量发展再立新功。

强化阵地建设 搭建赋能平台

栖霞市总工会积极搭建服务平台，提升工会阵地服务质效。拓宽工会组织覆盖面。严格落实“六有”标准，对栖霞市674家基层工会进行起底式规范管理。以镇街工会为重点，扎实推进“小三级”工会建设，年内新建工会33家、发展会员2500人。强化

平台作用发挥。借势工友创业基地的孵化带动，深入实施“建园兴村”行动，16家工友创业园带动1万多名劳动者就业创业。统筹推进“职工之家”“创新工作室”“法律服务站”“工会驿站”等配套建设，目前已培育省级工友创业园4家、劳模工作室2家，国家省级驿站2处。突出个性精准服务。建立工友创业服务中心，开展40余场技能培训、直播助农带货等特色活动，成立以省市劳模、工友创业典型为主的20余人工会创业导师团，为有创业意愿的返乡大学生、退役军人、农民工提供“一对一”指导，先后开展活动500余次，成功指导创业600余起。

致力新质生产力培育 促进“四链”融合发展

坚持把“教育链、产业链、人才链、创新链”与栖霞市重点工作融合发展，加速新质生产力培育。产业工人改革建设蓄力创新。组织召开“四链”融合专题产改联席会议，发挥劳模工匠的创新引领作用，挖掘食品、高端装备制造、低空经济产业资源禀赋优势，锻长板树品牌，补短板稳市场，多方发力，推进产改工作再上新台阶。创新发展“直播带货”活动，累计推介企业50余家，达成初步意向200余人次，为企业人才招引打

造新平台。劳动技能竞赛扎实推进。为加速全市重大工程项目建设、重点产业培育发展，组织全市各行业领域、广大职工深入开展“工友聚力共奋进——建设幸福新栖霞”为主题的劳动技能竞赛，掀起了新一轮赶超发展、创新争优活动热潮，“果都”遍开竞技场，已累计开展比赛60余场，一线参赛职工10000余名。努力优化人才选育环境。持续强化工匠人才选树培育，完善人才扶持政策，出台《栖霞市工匠人才发展三年行动方案》，优化人才服务环境，促进人才“引育管用”。栖霞市已培育各级工匠31名、各类高技能人才200余名，创建各级工匠创新工作室20家，涌现各类创新项目200多项。

问需职工需求 提升服务实效

做优做实工会组织职工群众“娘家人”的角色，不断提升基层工会组织的引领力、组织力、服务力。树立大抓基层的鲜明导向。争取组织部门支持，实行镇街、产业（兼）专职工会副主席定编定岗，优化德才兼备干部配备。完善14个产业（系统）工会体系组织建设、人员配备，并建立市总机关部分片包干责任制，压实工作责任，形成责任清晰、链条完整、环环相扣的工作推进机制。提升维权帮扶普惠质效。秉承工会工

作法治化理念，依法为职工群众撑起法律服务“保护伞”，落实工会劳动法律监督“一函两书”制度，建强劳动法律监督服务体系，开展法治体检、法律宣传等活动80场次，调处劳动争议案件80余起。深化“安康杯”“查保促”等群众性安全生产活动，征集各类隐患、合理化建议60余条。探索智慧工会建设，创新建设工友创业服务中心、工会驿站运营调度中心等综合服务平台，为栖霞市工人文化宫、职工之家、工会妈妈小屋、工会驿站等100余处工会阵地提供更加便捷、精准的智能化服务，惠及2万余名职工。心系困难职工冷暖，发放救助资金5万余元、救助困难职工11户。职工补充医疗保险扩面，开展心理关爱讲座10场次，组织600余名一线职工、劳模疗休养，进一步愉悦职工身心。强化干部队伍素质建设。围绕打造一支“想干事、能干事、会干事、干成事、不出事”的工会干部队伍，采取“请进来、走出去”等灵活方式，加大干部综合能力培训提升，全面提升工会干部总体素质，提高履职能力，打造复合型干部队伍。

新征程要有新担当，新使命激励新作为。栖霞市总工会将以助力乡村振兴为目标，坚定践行全省“走在前、挑大梁”的使命担当，盯紧各级目标任务，全面压实工作责任，细化落实推进措施，以更加积极主动、务实高效的举措，推动工作赶超进位，为加快全市绿色低碳高质量发展贡献工会力量，以更加优异的成绩迎接新中国成立75周年。

(初文丽 梁延伟)

栖霞市供电公司扎密“篱笆墙” 排查职工违规经商办企

近期，国网栖霞市供电公司下发了《关于常态化开展职工违规经商办企业排查工作的通知》，三措并举对全口径员工进行了违规经商办企业再排查。

一是多部门协同出良策。成立常态化职工违规经商办企业排查工作领导小组，由纪检专业牵头，办公室、人资、财务等专业配合协

同，各专业共同商讨、出谋划策。在掌握天眼查、“电子营业执照”微信小程序等互联网排查手段的情况下，借鉴巡察组排查方法，确定直接前往市场监督管理局进行核查的新思路。

二是全口径排查无遗漏。由组织部提供全口径人员姓名和身份证号，办公室出具

协查函，审计和纪委人员到栖霞市市场监督管理局，与该局的企业注册局科、行政许可和信用监管科的工作人员，通过山东省智慧市场监管一体化平台，对公司全体员工、供服员工和直签员工逐一进行了落实核查。经过两天时间共计排查573人，查出42人

有企业信息。

栖霞市医保局完善医保服务体系 扎实推进医保工作站点建设

栖霞市医疗保障局积极贯彻落实国家、省、市关于基层医保工作站点建设的要求，着力构建覆盖全市的基层医保服务网络，确保广大群众享受到更加便捷、高效的医疗保障服务。

坚持需求导向 打造基层“服务圈”

加强组织保障。栖霞市医疗保障局召开专题会议，研究制定工作推进方案，明确对基层医保工作站点建设的总体要求、主要任务与保障措施，搭建起符合本地实际的方案落实框架，强力推进基层医保能力提升。

科学设置站点。通过实地考察调研，结合站点标准化建设要求和群众实际需求，高标准打造14处镇街、21处定点医疗机构、2处企业医保工作站、建成63处定点药店和村卫生室、5处银行、2处保险公司医保工作

站点。完善设施配置。镇街医保工作站点统一进驻便民服务大厅，按照有组织机构、有专（兼）职人员、有服务阵地、有站室挂牌、有职责任务、有医保标识、有医保专网、有办公设备、有资料架、有宣传栏的“十有”标准，高标准规划，高质量建设，确保硬件设施全面达标、全面过硬。

聚焦便民服务 善做医保“服务员”

明确工作职责。按照镇街党群服务中心、二级及以上定点医院、基层医疗机构、企业等9类站点，结合工作实际，全面开展医保经办“下沉式”服务，将与服务对象密切相关的高频次医保服务事项分门别类下放基层医保工作站点办理，做到“机关放得下、镇街接得住、村居办的好”。

选优配强人员。定点医疗机构医保工

作站由医保办专人专职负责，镇街工作站以医保明白人为主，定点零售药店、村卫生室、企业等工作点由所在机构综合考虑政治素质、年龄文化、履职能力，确保把医保“政策清”、服务“质效高”的优秀人员选出来。

热心帮办代办。线上线下结合，居民医保征缴、医保电子凭证，镇街医保工作站手把手帮办；医保费用报销、异地就医备案登记，镇街卫生院医保工作站点点对点代办；各项医保政策，医保工作站点面对面解读，真正将惠民政策、优质服务送到群众身边。

提升服务效能 织密民生“服务网”

强化业务培训。将医保工作站点经办业务培训纳入年度培训工作计划，分批次、逐层级开展培训，确保各级站点业务人员理解掌握医保政策，熟悉业务办理流程，准确把握群众需求，切实当好医保政策的“宣传员”、

三是全方位核查无死角。将42名有企业信息的人员数据导出后，审计专业配合财务专业进行财务账目核对，没有发现与公司业务有关联的企业，未发现违规经商办企的问题。

下一步，国网栖霞市供电公司将继续加大督查力度，建立职工违规经商办企业监督检查常态化机制，持续对职工违规经商办企业情况进行定期排查，坚决做到零容忍、严惩戒，通过到市场监督管理局核查，坚决做到探底排查不留隐患，斩断“靠山吃山”利益链条，确保作风建设在公司上下落到实处。

(骆大军 孙虹虹)

唐家泊镇便民服务打造“全”“优”品牌 职能“全”服务“优”

为最大限度实现便民利民惠民，唐家泊镇便民服务中心立足品牌打造，不断向规范化、标准化发展，按照“全”“优”品牌建设的工作思路，深化“放管服”改革和“一站式”办理工作。

职能窗口做到“全”。唐家泊镇便民服务中心在制度内容、标牌标识、文明用语、纪律要求、工作流程上逐步规范统一，利用服务人员和管区两个抓手，不断加强镇村两级对接服务，推动“一次办结”工作落地落实。设置醒目标识，安排窗口主动询问，坚决杜绝群众不会办、找不到人等情况的发生，提升群众满意度。

桃村镇启动机关干部理论学习常态化学习培训 年轻干部开讲“第一课”

为提高镇机关干部的综合素质和履职能力，培养求真务实、敢于担当、清正廉洁的工作作风，为年轻干部搭建展示工作、交流经验的平台，营造比学赶超的学习氛围，结合《桃村镇机关干部理论学习常态化实施方案》及桃村镇“澎湃青春·菁英计划”年轻干部的主题的劳动技能竞赛，掀起了新一轮赶超发展、创新争优活动热潮，“果都”遍开竞技场，已累计开展比赛60余场，一线参赛职工10000余名。努力优化人才选育环境。持续强化工匠人才选树培育，完善人才扶持政策，出台《栖霞市工匠人才发展三年行动方案》，优化人才服务环境，促进人才“引育管用”。栖霞市已培育各级工匠31名、各类高技能人才200余名，创建各级工匠创新工作室20家，涌现各类创新项目200多项。

为最大限度实现便民利民惠民，唐家泊镇便民服务中心在制度内容、标牌标识、文明用语、纪律要求、工作流程上逐步规范统一，利用服务人员和管区两个抓手，不断加强镇村两级对接服务，推动“一次办结”工作落地落实。设置醒目标识，安排窗口主动询问，坚决杜绝群众不会办、找不到人等情况的发生，提升群众满意度。

下一步，唐家泊镇便民服务中心将进一步优化服务举措，突出品牌功能，开展业务和服务态度打分制，推进“一网通办”“免证办”等功能，提供更便民、高效的优质服务，以“钉钉子”精神做实、做细各项工作。

栖霞市民政局贴心服务养老企业 全面激发养老服务活力

近年来，栖霞市民政局聚焦优化营商环境，全面激发养老服务活力。

送策上门解决企业“忧心事”。通过政企通企业综合服务平台及时与新注册养老企业建立联系，制作利企政策明白纸，积极进行涉企宣传，建立意向群体动态联络机制，主动为6家养老企业送策上门，着力实现养老服务事前事中事后全链条、全领域服务，全面提升服务企业的力度、深度、广度。

全程网办办企业“省心事”。系统梳理养老机构备案流程和备案材料，制作养老机构线上备案图例办事指南指南，通过登录山东省民政厅网站、在线注册、备案申请、上传材

料等5步操作流程，即可完成备案全部事项，真正实现了数据多跑路，让群众少跑腿。截至目前，已为3家养老机构实现“零跑腿”网上备案。

强化保障办好企业“关心事”。编制完成栖霞市养老服务设施专项规划，将养老服务设施用地纳入《栖霞市国土空间规划》，为养老企业投资项目提供规划用地支持；依法落实水电暖气和税收优惠政策，并实施“有进有出”动态管理，对符合条件的养老服务项目和机构给予省市级建设、运营等奖补，减轻养老企业的运营压力。近5年来，累计审批养老机构1500余家，为2家养老企业落实电价优惠政策。

苏家店镇开展多维度便民服务 确保办事少跑腿能办结

近年来，随着社会的不断发展，传统的线下服务模式已不能满足群众日益增长的需求，苏家店镇便民服务中心坚持为民服务理念，通过完善预约、延时、错时服务机制，积极推行“全时”便民服务模式，聚力打造窗口办事时间无“间断”、办程序无“繁琐”、优质服务不“缺席”的新模式。

预约办理，提供超前服务模式。在“线下预约服务”的基础上，积极推行“线上预约服务”，通过电话、互联网以及山东政务服务网等预约服务渠道，为企业群众提供多渠道的预约服务，并安排专门服务人员对接预约申请，确定业务办理时间，从而为企业群众提供更加高效的便民服务。

全时办理，确保服务“不间断”。中心积极响应“全时”服务模式，试行安排专人在周末为企业群众提供高频事项的办理服务，窗口设置24小时自助服务区，同时配备自助查询、自助打印设备，为企业群众提供信息查询、业务办理等全时段服务。

杨础镇开展反邪教宣传“进农村”活动 号召群众崇尚科学

为深入构建平安和谐乡村，提升群众崇尚科学、增强反对邪教的意识，营造良好的反邪教氛围，近日，杨础镇开展了反邪教宣传进农村活动。

活动现场，杨础镇包村干部深入各家各户，亲切地向群众发放精心准备的反邪教宣传资料，并耐心且细致地为群众讲解邪教的本质、详尽阐述邪教的多种形态、深刻揭示邪教对社会的危害，并传授有效策略，指导群众如何坚决抵制邪教诱惑，守护自身及家庭的

安全与幸福。同时，号召广大群众一起反对邪教、破除迷信、崇尚科学、传播文明，如有发现邪教传播活动，及时报告公安机关。

此次反邪教宣传“进农村”活动共发放宣传资料200余份，有效增强了群众自觉抵制邪教的法治观念，构筑起一道坚不可摧的社会反邪教防护网。下一步，杨础镇将常态化开展农村反邪教宣传活动，把反邪教观念广泛深入地传播到群众心中。

(郭克宽)