深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想

牢记嘱托走在前 未来产业谋新篇

□黄立新

作为经济大省，山东在全国发展大局中占有重要地位。对山东的改革发展，习近平总书记高度重视。近年来，习近平总书记几次到山东考察调研，为山东的改革发展把脉定向。5月22日至24日，习近平总书记在山东考察调研期间，要求山东“要着眼国家战略需求，统筹推进传统产业改造提升、新兴产业培育壮大、未来产业超前布局，全面释放实体经济和数字经济融合效能，因地制宜发展新质生产力。”未来，产业科技含量高、绿色发展足、产业关联强、市场空间大，是新质生产力的主阵地，是引领重大科技创新、推动新旧动能转换、带动产业发展能级整体跃升、实现高质量发展的新生动力。

超前布局“新赛道” 抢抓发展新机遇

未来产业关键是“未来”二字，它代表着新一轮科技革命和产业变革的方向，是竞争抢跑的“新赛道”，是改变竞争格局的关键力量。

超前布局“新赛道”，山东有规划。《山东省国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》（简称《纲要》）对未来产业培育和发展作出专门部署。编制未来产业发展方案，聚焦氢能与储能、量子信息、类脑智能、基因技术、深海极地、空天信息、极端环境新材料、未来网络等前沿领域，加强技术多路径探索、交叉融合，组织实施产业孵化与加速计划；推动济南国家量子标准化平台建设，构建国家级量子+标准应用示范基地；布局建设未来产业研究院，搭建基础研究平台，引进核心技术和人才团队，等等。

超前布局“新赛道”，山东有目标。《纲要》明确提出“建设未来产业重要策源地”的目标任务。《山东省制造业创新能力提升三年行动计划（2023—2025年）》明确提出，到2025年，未来产业发展走在全国前列，打造全国未来产业发展先行区；重点依托省级以上高新区、经济开发区等特色园区，打造10个左右特色鲜明、创新力强的未来产业示范集群，以挖掘颠覆式、突破式创新，催生新质生产力。

超前布局“新赛道”，山东有行动。中共山东省委十二届五次全体会议暨省委经济工作会议对深入实施未来产业发展行动作出专门部署；省发展改革委认定15个省级未来产业集群，涵盖元宇宙、量子信息、空天信息、新型储能、生命科学等未来科技领域，推动未来产业落子布局；《山东省加快元宇宙产业创新发展的指导意见》《山东省氢能产业中长期发展规划（2020—2030年）》《山东省航空航天产业发展规划》等一系列重大规划和政策相继出台实施。

全力下好“先手棋” 塑造竞争新优势

全力下好“先手棋”，要筑牢创新根基底座。强化基础研究，以重大需求为牵引，以《纲要》确定的8大未来产业为抓手，采用“揭榜挂帅”“赛马制”“军令状”等形式进一步激发创新活力，打造未来产业创新策源地和发展高地；优化资金供给结构，把更多金融资源用于8大未来产业和15个省级未来产业集群培育上，引导金融活水“精准滴灌”，推动未来产业“快生根、早发芽、速成林”；发挥产学研深度融合优势，鼓励学科交叉融合和协同创新，强化企业科技创新主体地位，构建企业、高校、科研院所创新联合体，围绕最紧迫的关键技术短板，助力关键核心技术实现新突破，夯实未来产业发展技术底座。

全力下好“先手棋”，要涵养产业生态系统。统筹推进新型基础设施建设，加快升级网络设施、算力设施、空间设施等信息基础设施，加快布局网络化、智能化、协同化的融合基础设施，加快完善重大科技、科教、产业技术创新等创新基础设施，打通未来产业发展信息“大动脉”；加大知识产权保护力度，以知识产权保护激发创新活力，完善适应新技术、新产业、新业态、新模式的“四新”知识产权规则体系，构建政府部门、市场主体、执法部门以及社会公众共同参与的知识产权协同保护格局；加快建设未来产业特色园区，打造“基础研究—技术攻关—成果转化—商业推广”的全产业生态链，聚集上中下游关联企业，提升创新支撑和孵化培育能力，让产业在链上“开花结果”。

全力下好“先手棋”，要夯实关键人才支撑。从长期看，完善适应未来产业发展的教育体系，鼓励有条件的高校、职业院校发挥其人才培养优势，前瞻布局优化相关专业设置，为未来产业发展提供人才支撑，促进教育链、人才链、创新链、产业链“四链”融合发展；从中期看，做好“引育用留”四字文章，营造识才、爱才、敬才、用才良好环境，引导人才在企业、研发机构、高校之间合理流动，打造“近悦远来”的人才生态，让人才成长的“软环境”成就产业发展“硬实力”；从近期看，重点引育三类人才，即创新型人才、应用型人才和复合型人才，尤其是兼具数字技能和业务技能的复合型人才，推动教育、科技、人才协同发力，实现与产业的深度融合。

全力下好“先手棋”，要深化融合应用场景。建立未来产业新技术新产品的中间试验基地、工业性试验基地、农业试验示范基地等科技成果转化平台，以先行试验、融合应用创造新的应用场景和消费需求，加大未来技术跨学科、跨领域拓展应用；强化政府采购政策功能，加大对未来产业新产品、新应用、新服务的首台套、首批次、首版次的政府采购力度和推广应用力度，实行政府首购，采取非招标方式，将政府采购合同直接授予首购产品供应商；聚焦未来城市、未来工厂、未来乡村、未来市场等打造若干技术应用和产业融合场景，用数据支撑智慧，用科技赋能城市、乡村和产业，推动前沿技术与传统产业深度融合，开创更加智慧美好的未来社会。

站在新起点，未来产业发展蓝图已经绘就；锚定新目标，久久为功，未来产业必将积蓄更多推动高质量发展的新动能。我们将牢记习近平总书记嘱托，奋力扛起“走在前、挑大梁”的责任担当，在新一轮科技革命和产业变革中抢占先机，为强国建设、民族复兴贡献山东力量。

（作者单位：中共烟台市委党校）

抢抓RCEP机遇 实现烟台更大发展

□滕向丽

党的二十届三中全会强调，必须坚持对外开放基本国策，并对完善高水平对外开放体制机制进行部署，彰显我国坚定不移扩大开放的决心。烟台作为我国首批14个沿海开放城市之一，要抢抓《区域全面经济伙伴关系协定》（以下简称RCEP）全面生效实施的机遇，进一步扩大对外开放，实现新的更大发展。

RCEP由东盟十国在2012年发起，2023年6月2日全面生效实施。该协定包括东盟十国、中国、日本、韩国、澳大利亚、新西兰15个成员国。由于东盟、日韩、澳新均是烟台重要的经贸合作伙伴，RCEP的全面生效实施将对烟台各领域发展尤其是开放型经济发展带来重大影响。因此，烟台应抢抓RCEP机遇，进一步扩大对外开放，力争在亚太地区经济一体化进程中取得更大发展。

大力促进货物贸易创新发展。RCEP生效之后，90%的商品贸易最终会实现零关税，这对烟台从事进出口贸易的企业、内外资企业都会带来巨大的机遇。一是“一国一策”促出口。分年度、分国别出台RCEP项下享受优惠政策的清单，精准指导烟台重点行业企业综合利用优惠政策，深耕日韩、拓展东盟、巩固澳新，扩大汽车及零部件、电子、智能装备、工程机械等高附加值机电产品出口。支持企业在RCEP国家开展商标和专利注册，打造自主品牌，参与质量管理体系认证，提高国际市场议价权和话语权。二是落实RCEP“6小时通关”。依托海港口岸、空港口岸，对抵达海关监管作业场所且完整提交相关信息的RCEP缔约方原产易腐货物和快件、空运货物、空运物品，实施6小时内放行便利措施。三是用好原产地累积规则。企业要用好RCEP原产地享惠门槛更低的优势，积极扩大中间产品生产规模，吸引更多有竞争力的投资者开展合作，积极参与本地区产业链供应链的重构，将企业的生产和服务推向价值链的高端。

深度拓展与日本的贸易投资合作。日本作为RCEP区域内唯一一个没有同我国签署自贸协定的国家，RCEP生效之后，两国的关税减让安排将成为刺激烟台对日进出口的重要因素，将为烟台进一步扩大对外开放，带来新的重大机遇。一是扩大对日农产品、机电产品、纺织服装等出口。充分利用中日两国对农产品关税减让承诺，加大新鲜蔬菜、禽肉、水海产品、水果以及果汁果酱、坚果、葡萄酒等烟台优势产品的对日出口。支持在莱阳规划建设中日农业科技产业园。首年关税即降为零的出口商品共计2034种，以此建立出口免税商品清单，对企业的出口商品结构进行有针对性地指导。针对5年内关税减让显著的2725种商品，以纺织服装等产品为重点，指导企业合理利用原产地规则，加大市场开拓力度。二是扩大中间品和高新技术产品、消费品进口。针对原产地累积规则带动区域内中间品交换与流动，以汽车零部件、化工等中间产品为重点，与进口贴息等政策相衔接，加大自日本进口和项目引进。三是加强产业链供应链精准招商。以日本新一代信息技术、高端装备、高端化工、新能源新材料、医养健康五大优势产业为重点，依托中日产业园等重大载体和裕龙炼化一体化、国际生命科学创新示范区等重大工程、重大项目，聚焦日本世界500强、行业领军企业和技术先进型中小企业开展靶向招商。

深化投资与服务贸易双向合作。RCEP在投资领域的市场开放也给其他国家的投资者到烟台投资提供了很多机遇。一是促进对日韩汽车造船产业招商。以现代汽车新能源汽车研发中心为依托，探讨引进韩国新能源汽车及关键零部件与服务项目。推动大宇造船由船段加工向整船制造升级。抓住中日两国间汽车及零部件关税下调契机，发挥烟台港作为山东第一大、全国第三大商品车外贸出口口岸的优势，积极申请汽车整车进口口岸，大力引进培育汽车进出口贸易公司，打造中国北方具有国际影响力的汽车整车及零部件集散口岸。二是加强对欧美产业链招商。以吸引欧美跨国公司融入RCEP原产地累积产业链供应链为导向，梳理日韩进口光学仪器、药品、有机化合物、航空等高科技商品的欧美供应链企业，主动开展靶向招商，促进项目落户烟台。三是加快现代服务业合作。推动工程机械、生物医药、海工装备等制造业向服务领域延伸，加强研发设计、批发销售、产品维修、运营维护以及整体解决方案等生产性服务业出口。

全面深化推进国际一流营商环境建设。RCEP生效之后，有很多规则方面的规定。例如在知识产权领域，涵盖了著作权、商标、专利、地理标志、外观设计等全方位的保护。对企业来说，它在一个成员国所申请到的著作权、专利、商标、外观设计，到RCEP的其他国家也能得到保护，这使得企业能够获得稳定的互联互通的环境，这样的环境能够使企业的经营成本、交易成本大大减少，会给企业带来更多的业务机会。一是加快落实新开放承诺。严格执行外商投资法及其配套规定，清理与其不符的法规、规章、规范性文件以及业务流程，确保内外资企业一视同仁、公平竞争。全面落实好外资准入负面清单，清理整顿负面清单之外的各种隐性门槛，清单之外充分开放，中外投资享有同等待遇。二是加强公平竞争审查。建立竞争执法工作机制，重点加强综合监管和执法协作，推动竞争执法办案一体化，提升区域内竞争执法效能。三是支持中小企业发展。积极组织企业参加山东省创办的RCEP中小企业合作论坛。搭建面向RCEP成员国的烟台市中小企业公共服务示范平台和烟台市小微企业创业创新示范基地，完善中小企业服务体系，示范带动更多中小企业深化与RCEP成员国的合作。四是重视并防范RCEP双刃剑效应。关注RCEP给烟台市劳动密集型、资源密集型企业带来的竞争压力和冲击，积极引导企业转型升级，进一步提高产品附加值，优化产业链供应链布局，提升国际竞争力。

（作者单位：中共烟台市委党校）

烟轩细雨
YAN XUAN XI YU

发展新质生产力的牟平实践

——以生物医药产业为例

□王新影

高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。习近平总书记强调：“发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点。”为此，各地要充分发掘本地区的特色和优势，因地制宜地发展新质生产力。生物医药产业，以其高度的技术密集性和创新引领性等特点，成为了发展新质生产力的前沿阵地。2019年，山东省委、省政府把烟台市生物医药产业列为全省首批“十强”产业“雁阵型”集群库。2021年，烟台市委、市政府又把生物医药产业纳入“9+N”制造业聚集培育工程。为此，牟平区抢抓这一重大机遇，以“率先打样、形成示范”为使命，大力推动生物医药产业的发展，这不仅促进了本地经济的转型升级，也为烟台市的生物医药产业发展树立了典范。

牟平区发展新质生产力的实践探索

（一）创新驱动，提升核心竞争力。首先，加大研发投入，突破关键技术。牟平区高度重视生物医药产业的研发投入，通过设立专项基金、提供财政补贴等方式，鼓励企业加大研发力度。这些投入有效推动了企业技术创新能力的提升，一批具有自主知识产权的创新药物成功上市。例如，东诚药业自主研发的多款靶向诊疗癌细胞的药物已进入临床阶段，展现了强大的研发实力和市场潜力。其次，建设高水平研发平台，集聚创新资源。牟平区积极引进和培育高水平研发平台，为生物医药产业提供强有力的技术支撑。依托中科环渤海药物高等研究院，推动烟台新药创制山东省实验室获批成立，拥有2400余台仪器设备的大型研发共享平台投用，实验动物设施和研究生院项目交付使用，还建设了国家级高端生物医药研发一体化平台。这些平台的建设不仅提升了牟平区生物医药产业的创新水平，还促进了科技成果的转化和应用。

（二）优化资源配置，构建产业生态。首先，规划产业园区，促进产业集聚。牟平区科学规划了生物医药产业园区，通过集中布局、资源共享等方式，提升产业集聚效应。蓝色药谷·生命岛作为牟平区生物医药产业的核心园区，已吸引了众多国内外知名生物医药企业入驻。这些企业的入驻不仅壮大了牟平区生物医药产业的规模，还促进了产业链上下游企业的协同合作和资源共享。其次，完善产业链，提升整体效能。牟平区注重完善生物医药产业链，通过上下游企业的协同合作，形成优势互补、共同发展的产业生态。目前聚焦生物医药产业链上中下游，打造了完备的生物医药产业链条，形成了上游加快创新研发、中游推进中试转化、下游实现规模生产的良性循环体系。

（三）强化政策扶持，营造良好环境。首先，出台优惠政策，降低企业成本。牟平区出台了一系列优惠政策，包括财政补贴、税收优惠、土地供应等，以降低企业的运营成本和创新风险。例如，对新入驻的生物医药企业给予一定的税收减免和租金补贴；对研发投入较大的企业给予一定的研发经费补助等，这些优惠政策有效激发了企业的创新活力和发展动力。其次，优化营商环境，提升服务效率。牟平区通过简化审批流程、提高服务效率等方式，为企业提供更加便捷、高效的服务。通过建立“一站式”服务平台和“绿色通道”，为企业提供从项目申报到竣工验收的全链条服务。

经过一系列实践探索和创新发展，牟平区生物医药产业目前已经取得了显著成效。一是产业规模迅速扩张，企业量质并举。二是创新能力显著提升，通过加大研发投入、建设创新平台等措施，牟平区生物医药企业在新药研发、技术创新等方面取得了显著成果。三是产业集聚效应明显，通过规划建设产业园区等措施，牟平区成功吸引了众多知名企业的入驻，这些上下游企业通过紧密合作和协同发展形成了良好的产业生态体系。

牟平区发展新质生产力的相关启示

牟平区在通过推动生物医药产业发展来大力发展新质生产力的过程中，积累了丰富的经验。

（一）坚持创新驱动发展战略。在发展生物医药产业过程中，牟平区深刻认识到科技创新是新质生产力发展的核心动力。因此，通过加大研发投入、建设高水平研发平台、集聚创新资源等措施，不断提升生物医药产业的自主创新能力。由此可见，只有持续推动科技创新，才能在发展新质生产力中占据先机。

（二）注重产业集聚和协同发展。产业集聚和协同发展是提升产业竞争力和影响力的有效途径。牟平区通过规划建设产业园区、搭建服务平台和推动产业链上下游企业紧密合作等措施，优化了生物医药产业的资源配置和产业布局。这种集聚效应不仅降低了企业的运营成本和创新风险，也提升了整个产业的竞争力。由此可见，合理的资源配置和产业布局是推动新质生产力发展的重要手段。

（三）强化政策扶持和人才引进。政策扶持和人才引进是推动产业发展的重要保障。牟平区通过设立专项基金、提供税收优惠、出台扶持政策、引进高层次人才等措施为生物医药产业的发展提供了有力支持。由此可见，政府的有效引导和扶持对新质生产力的发展至关重要。

牟平区因地制宜发展新质生产力的实践，必将为推动本地高质量发展注入强劲动力、开辟广阔前景。习近平总书记也指出：“要牢牢把握高质量发展这个首要任务，因地制宜发展新质生产力。”为此，各地要根据资源禀赋、产业基础和科研条件，既循序渐进又大胆创新，勇于探索适合本地区发展的新路子。

（作者单位：中共烟台市牟平区委党校）

浅谈国企党员教育管理面临的问题及解决办法

□田坤

党员教育管理是党的建设的基础工作和长期任务。习近平总书记指出，加强党的建设，首要任务是加强思想政治建设，关键是教育管理好党员、干部。抓好党员教育管理是保证国有企业可持续发展的重要前提，本文结合新时期党建工作要求，以国有企业当前党员教育管理存在的问题为切入点，进一步探讨国有企业党员教育管理的新举措。

国有企业党员教育管理存在的问题

近年来，国有企业在加强党的建设工作方面取得了一些成效，但是部分党组织仍然存在发挥政治核心和领导核心作用不突出问题，部分党务工作者党建意识淡薄、专业能力不强，党员队伍整体素质与改革发展要求相比有差距。

（一）党员教育管理思想认识存在短板。部分党组织在日常的学习教育中，存在重形式、看数字的倾向，对党员学习教育成果督导不严、检查不细。部分党员把组织生活当成工作之余的政治任务，对党建工作的参与感和认同感不强，积极性和热情度不高。对加强学习的重要性认识不够，学习不扎实，主动性、自觉性学习不够；学习专题不突出，学习不深不透；在融会贯通上做得不够，理论指导实践作用不明显。

（二）党员教育管理创新力度不够。教育培训方式方法陈旧、形式单一，要么是“你讲我听，你说我记”的满堂灌，要么是读读报纸、学学文件、看看视频录像等简单学，深度交流研讨不够，沉浸式、体验式活动较少，业务特色不够明显，缺乏互动和吸引力。教育手段相对滞后，运用现代信息技术手段少，培训方法简单，载体单一、形式呆板等，难以激发学习主体的学习兴趣。

（三）党员教育管理效能发挥的效果不佳。运用新思想新理念推动解决制约党建与深层次问题的思考不够，从整体上、系统上解决问题的办法不多，存在经验主义。未能全面将新思想、新理论、新举措内化于心、外化于行。对如何巩固主题教育成果、建立长效机制等方面思考不够，离“学思用贯通，知信行统一”的要求还有差距，对推动工作没有产生立竿见影的效果。

“四举措”抓好国有企业党员教育管理

（一）常学常新，筑牢理想信念之基。认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，巩固拓展主题教育成果，不断提高政治领悟力、政治判断力、政治执行力，更加自觉地在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚持把党员教育培训作为党建工作的一项重点内容和长期工作，做到坚持不懈、常抓常新。丰富学习形式，采取集中学习、潜心自学、专题研讨、党课带学、主题宣讲等多种形式，将党性教育、爱国主义教育、党史学习教育等思想教育融入日常。一是开展网络党课。利用钉钉办公平台，通过网络形式开展集中学习、讲解党课等，解决生产工作时间与上党课时间冲突的问题。二是合理优化党员培训内容。在课程安排上，既有中央重大理论、重要精神解读等理论课程，也有方针政策、法律法规的专题培训。三是优化教育培训载体。将专家视频讲座、现场培训、竞赛考试结合起来，通过专家领学、考试督学、竞赛促学，增强教育培训的针对性、实效性。

（二）落实落细，强化从严管理。明确各级党组织履行主体责任，党组织书记履行第一责任人职责，班子成员履行“一岗双责”，细化量化抓党员教育管理的履责清单。制度执行从严，采取线上阅评与线下整改结合、日常抽查与重点督查结合、现场观摩与经验交流结合等方式，抓好党员教育管理帮促工作。

（三）真学真用，坚持学用结合。坚持党员教育与推动工作相结合，以构建“融入式”工作模式为着力点，促进党建与生产经营的深度融合，突出党员素质提升的时代价值和现实意义。紧紧围绕打造“平安山金、生态山金、活力山金、人文山金”的发展理念，坚持“基础工作规范、三会一课做实、主题党日做活”的工作思路，以实施党支部评星定级为抓手，深化“党建+”平台运用，全面推进“过硬党支部”建设。紧盯公司年度指标任务，坚持挂图作战、压茬推进，努力克服困难，全力推动企业高质量发展。

（四）立学立行，打造优秀党员干部队伍。坚持党员教育与干部培养相结合，将党员素质提升融入公司选人用人导向、培训培养目标，打造一支作风素质过硬的干部队伍。一是牢固树立“基层单位历练、艰苦岗位锻炼”的选人用人工作导向，坚持在一线培养锻炼干部，将敢干事、会干事、能干事的干部放在基层一线、艰苦环境中来磨砺品质、增强本领，新提拔的干部原则上安排到基层任职。二是先进典型激励。在“优秀共产党员”“劳动模范”等荣誉评选过程中，加大对一线技能人员的倾斜力度，占比达90%以上，增强一线员工争先创优意识。三是规范成长通道。注重在劳模、科技工匠、技术能手、一线员工中发展党员；搭建完善管理序列、技术序列两条员工晋升通道，为党员干部职工提供更加适合的职业发展道路。

国有企业抓好党员教育管理的启示

（一）深刻理解党员教育管理的意义是前提。新时代新形势下加强党员教育管理事关全党，意义重大。要让党的每一个细胞都健康起来，每一个党员模范先进起来，必须不断加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设，全面提高党员教育管理的科学化水平，夯实党的组织基础，为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强的组织保证。

（二）搭建有效的载体和平台是保证。党员教育培训，在内容设计安排上，既要注重知识灌输，又要善于情感培育，引导人们树立正确的世界观、人生观、价值观。用人们愿意听、听得懂的方式传递党的理论，注重通过仪式操演和身体实践培育广大党员、干部的革命理想。

（三）促进党员教育管理与中心工作有机融合是目标。加强党的建设，关键是抓好党员的教育管理，党员教育管理是一项复杂的系统工程，不能一蹴而就，必须从实际出发，找准结合点和切入点，创新党员教育管理方法，探索适应新形势下党员教育管理的新途径，满足党员差异化、多样化、流动式的教育管理需求，切实把党员教育管理重点任务抓细抓实。不断提升党员干部的政治素质、党性修养，坚持把党员培养成骨干，把骨干培养成党员、把党员骨干输送到重要岗位，把党组织书记培养成为推动党建融合的重要力量，推进党建工作与生产经营深度融合，确保有效联动、同向发力，促进企业的持续健康发展。

（作者单位：山东黄金金创集团有限公司）