

人工授粉每亩需要5个工;壁蜂授粉每亩只需0.2到0.3个工,亩均投资仅15元

壁蜂进果园 省力又省钱

YMG全媒体记者 苗春雷 摄影报道



采用壁蜂为果树授粉省力又省钱。

壁蜂具有活动早、耐低温、繁殖率高、活动范围小、传粉速度快、授粉效果好等特点。从生态角度来看,壁蜂授粉可以维持地区生态平衡,促进生物多样性,减少对化学药剂和人工授粉的依赖,提升果品品质。

每年2亿多只壁蜂 发往全国各地

胶东半岛气候环境优良,农业资源丰富,适合壁蜂繁育,是我国壁蜂繁育的主要基地。在地理优势上,胶东半岛三面环海,四季分明,属温带季风气候,果树花期少有低温、霜冻等恶劣天气。每年有200多天气温在15℃-30℃,非常适合壁蜂发育。

花粉。在果园授粉季,果农自己繁殖的壁蜂量超过放蜂量。也就是说,在完成自己果园授粉的同时,每年都有多余的壁蜂销售给经营者,可以赚取一笔收益。

依托果树授粉产业,烟台也兴起了一批壁蜂企业。以烟台必丰农业科技有限公司为例,其专注于壁蜂授粉产业技术的研发推广,在壁蜂繁育和机制巢管的研发上取得了突破,并获得了《壁蜂繁育经营许可证》,建设了国内第一个壁蜂原种场。

“多年来,我们跟山东省农科院等科研单位合作研究壁蜂繁育和授粉技术,拥有先进的壁蜂繁育技术,培育出的蜂种出虫率高、个体能力强、授粉效率高。”烟台必丰农业科技有限公司董事长宋海涛表示。该公司自主研发的新型壁蜂巢管打破了传统使用芦苇管和纸管的局面,是一次壁蜂产业的重大变革,产品技术世界领先,远销韩国、日本、法国等国家。

壁蜂有2亿多只,每只销售价格0.06元~0.15元,收入可观。其相关产品和蜂种出口至日本和荷兰。

为产业发展 须加强种质资源保护

尽管壁蜂产业具有巨大的发展潜力,仍面临诸多挑战。会上,产业界和科研界围绕推动壁蜂产业高质量发展展开了深入研讨。近几年恶劣天气增多,果农疏忽了异常天气、农药和壁蜂病虫害的管理,造成壁蜂种群数量的减少。

他认为,需要建立胶东地区壁蜂保护区,做到花期前不打农药、恶劣天气加强蜂箱保暖,增加每亩蜂量投放量等。还要采取回收的壁蜂巢管放在适合壁蜂发育的环境里,开展生态修复等措施,为壁蜂提供良好的生存环境,保护烟台地区原生态壁蜂种群繁衍和可持续发展。

另外,在农业生产中,应该倡导绿色、生态的种植理念,推广壁蜂授粉技术,抵制药物授粉,减少化学农药和激素的使用,提高农产品的品质和安全性。

山东农业科学院门兴元研究员介绍,壁蜂是一种重要的农业生物资源,要加强种质资源保护,建立标准化高效繁育技术模式,提高授粉增产作用,完善产业组织和发展模式,提高各方效益,推动产业高质量发展。尤其是统筹壁蜂生产、壁蜂公司、壁蜂用户、管理和技术推广部门、科研院所等组建壁蜂产业发展联盟。

烟台高新区海内外高层次人才对接洽谈会举行 6个产业人才项目签约

本报讯(YMG全媒体记者 信召红 通讯员 王慧涛)近日,2024烟台市标志性产业链产才融合发展大会高新区专场暨2024“智汇高新”烟台高新区海内外高层次人才对接洽谈会在高新区天越湾百纳瑞汀酒店举办。

活动期间,高新区有关产业招商中心和党群工作部分别就高新区主导产业发展情况以及烟台人才政策进行了推介;出席活动的嘉宾为高新区青年人才引进先进单位颁发了荣誉牌匾,为招商合伙人颁发了聘书,为新一批入住人才公寓的企业代表发放了公寓钥匙。

人才是第一资源,是引领新质生产力发展的关键要素。烟台高新区区委、区政府将持续加大人才工作力度,不断提升人才工作水平,全力推动人才工作高质量发展,为烟台高质量发展提供人才支撑。

为答好新时代人才之卷,今年以来,烟台高新区积极抢抓山东建设绿色低碳高质量发展先行区重大机遇,以建设人才引领型高新区为目标,聚焦万亿城市新征程,深入实施“智汇高新”人才行动,不断提升党管人才水平,全力推进重点人才引育,聚力打造人才平台载体,实现人才引领高质量发展新突破。目前,烟台高新区集聚各类人才4.1万人,累计引育市以上重点人才256人,3人次荣获全省人才工作表现突出单位,人才工作连续两年在全省开发区综合发展水平评价中并列第一。

我市构建资产清查长效机制 资产管理秩序持续向好

本报讯(通讯员 付钰婧 张啸然)今年以来,烟台市财政着眼于加强行政事业性国有资产,扎实构建资产清查长效机制,稳步推进公务用车规范管理,全面提升资产管理数据质量,不断加强监管中介机构能力,推动国有资产管理体系持续向好。

实地督导检查等方式,对车辆基础信息、平台使用情况及财务管理情况等重点工作进行了全面清查,全面覆盖市直268家行政事业单位,约2278辆公车,持续提升公务用车管理规范化、科学化水平。开展市级行政事业单位国有资产数据专项治理,对预算一体化系统中资产管理模块的120余万条资产数据进行全面清理盘点,规范资产卡片内容,确保登记数据真实、准确、规范、完整。建立规范中介机构管理机制,首次召开10家全生命周期资产管理服务机构联席会议,提出监管中介机构建议,进一步加强财政部门对中介机构的监管能力,引导中介机构为国有资产管理提供更加全面、专业的服务支持。

栖霞市搭建职工学技术、练本领、亮绝活的竞技创新平台 各行各业各领域遍开“竞技”花

“产改”7周年巡礼

以市级及以上重大工程项目为依托,深入开展“八比一创”竞赛活动,推动重点工程优质高效建设;筛选5家企业开展“全员创新企业”创建和“创新创意”竞赛活动,促进劳动竞赛与技术创新的融合发展;深入开展“一园百匠、妙手创新”技能竞赛,搭建起农民工技能学习交流的平台……栖霞市总工会在各行各业广泛深入开展以“建功‘十四五’奋进新征程”为主题、契合新时代特点的劳动和技能竞赛,搭建起职工学技术、练本领、亮绝活、展风采的竞技创新平台。全域14个镇街、8个行业、52个企业开展技能竞赛活动63场次,参与职工人数达6000余人,让果都遍开“竞技”花。

精准施策 全面建立竞赛工作联动机制

开展多层次、有特色的劳动和技能竞赛,提升职工的技能技术水平,是产业工人队伍建设改革的重要内容。栖霞市总工会深入挖掘全市职工群众干事创业潜能,建立富有栖霞特色的劳动技能竞赛机制。

集中攻坚 2万多名职工踊跃投身竞赛

栖霞市全域集中开展劳动和技能竞赛,年初举行誓师大会,助力全市工作首季高质量发展“开门红”。栖霞市2万多名职工踊跃投身生产竞赛。各级、各行业领域深挖资源,各显其能,竞赛活动“点上出彩、面上出新、带上成景、全域铺开”。在重点项目、主导产业领域,以市级及以上重大工程项目为依托,深入开展“八比一创”竞赛活动,推动重点工程和项目优质高效建设。

按照“区域化、网格化、系统类、行业管”的整合思路,对栖霞市所有实体经济分门别类划分竞赛种类,明确竞赛重点,筛选重点项目、技术技能、创新创意、安全生产四大共性科目,由全市牵头引领,各参赛区域及单位因地制宜,找准适合自身特色的技能比赛科目进行精心组织。

从激励政策入手,制定出台系列文件,推动竞赛活动同劳模、五一奖章(状)等先进评选挂钩融合。镇街和基层企事业单位逐级成立竞赛领导小组,细化竞赛项目申报、实施细则等全链条推进措施,全面建立起“党委领导、行政支持、工会牵头、各方协作、职工广泛参与”的竞赛工作联动机制。

头雁引领 制造业等领域涌现出工匠10名

栖霞市总工会实行工程化、项目化、清单化措施总工促竞赛。在深入挖掘先进典型的基础上,产生了“头雁引领”“群雁齐飞”效应,涌现出制造业、工艺美术、矿业、餐饮、汽修等领域“工匠”10名,劳动竞赛“建功标兵”51名、“建功班组”15个、“建功单位(企业)”28个。

聚焦经济发展重点领域,推动竞赛活动与中心工作互促共推。筛选5家企业开展“全员创新企业”创建和“创新创意”竞赛活动,促进劳动竞赛与技术创新的融合发展。去年以来,栖霞市新创建职工创新工作室6个,申报科技成果2项,取得各类专利170项,培育创新型高新技术企业44家、科技型中小企业60家。

电商服务中心孵化效应显现,直播带货、线上销售斩获颇丰,网上零售额突破8亿元,跻身全国农产品数字化百强县行列。

联合卫健、人社部门创新竞赛管理模式,举办中西医结合急危重症救治、感染性疾病护理教育知识等技能竞赛活动4场,选拔出一批业务技术精湛的技术标兵。

借助“工友创业园”助力乡村振兴,深入开展以灌溉用PE管件焊接、装卸机械、果蔬栽培为重点的“一园百匠、妙手创新”技能竞赛,搭建起农民工技能学习交流的平台,以实际行动助力乡村振兴“添砖加瓦”。

与市应急管理局、融媒体中心联合开展安全生产微视频大赛、安全生产合理化建议、安全隐患排查等活动,累计有2000余名职工参与活动,征集安全生产微视频作品33个、职工安全隐患成果74条、合理化建议34条,有效提升了职工巩固安全生产底线意识。

YMG全媒体记者 钟嘉琳

共商数字经济发展新路径

(上接第一版)先后获评滨州市、中国信息化50强城市、国家“千兆城市”、国家特色信息消费示范城市(新型信息消费产品类)、国家中小企业数字化转型试点城市。目前,烟台研究制定《关于推进数字经济三年行动方案》(烟台市数字经济发展规划(2022-2025年)),科学谋划数字经济发展和实施路径,力争到2025年,数字经济建设水平跻身全国前列。

2000万元资金支持,充分激发企业应用工业互联网、推动数字化转型的积极性。统计数据显示,电子信息产业拥有规模以上工业企业79家,2023年,实现产值1241.1亿元。软件和信息技术服务业产值也实现大幅增长,2023年,实现软件业务收入535亿元,同比增长31.95%。目前,烟台拥有中国软件百强企业1家、山东省软件竞争力百强企业6家、山东省软件名园1家、省首批次高端软件产品43个,为全市工业经济高质量发展提供了澎湃动力。

2024数字经济与数字贸易高质量发展大会由中国电子信息行业联合会、山东省工信厅、山东省商务厅、烟台市人民政府共同主办,烟台市工信局、商务局、黄渤海新区共同承办。

(上接第一版)实施专班“跟班服务”,面对项目推进中的难点、堵点,各部门通力合作,研究商讨解决方案,高效率推动项目建设高质量发展。

在潍柴比亚迪项目,每天早上8点有固定“节目”——晨会。项目方和指挥部对接,当场就要解决当天的事。

厂区内外部搭建一处工棚,按照审批流程,最快需要一个月。项目方提出需求,指挥部当场解决;受暴雪天气影响,施工车辆进出困难,指挥部调用除雪设备为工程扫清障碍。

边建设边招工 产业园释放“新引力”

项目瞄准“高科技”,建设追求“高效能”,产业迈向“高质量”。在新能源汽车产业园内,随着项目建设推进,福山区坚持边建设边招工,产业生态正在持续攀升,在多个领域呈现“新引力”。

解密频频“超速”的福山速度

一栋栋几十米高的厂房内闪着银色的光,整齐排列的“钢构森林”,创明电池项目场面颇为壮观。创明电池由“中国锂电之父”中科院院士陈立泉院士团队孵化,行业地位稳居全球圆柱形电池第一梯队。项目一期投资50亿元,将建成国际一流的新能源锂电池智能灯塔工厂。

“像我们这款机械狗产品,总重110公斤,其中电池重40公斤左右,而且电池运输难度大。”高新区福山园工委委员、管委副主任张洪瑶告诉记者,为了解决这一难题,将借项目的“新引力”吸引更多上下游配套企业落户福山。

依托潍柴比亚迪、创明电池等“大三电”产业项目,福山区招引上下游配套产品企业,比如电池正负极、电解液、隔膜等原材料企业,以及生产机械狗、扫地机器人等电类产品的企业,实现与潍柴比亚迪合作生产动力电池的差异化发展,共同打造形成强有力的集聚磁场,为烟台再造一个新能源电池产业集群。

能,将于年底前交付使用。边建边招,发挥潍柴项目的链主领航作用,深度挖掘上下游关联企业160多家,目前已储备智能驾驶、正负极材料以及“小三电”等领域项目20多个,初步实现了“引进一个项目、拉起一个产业”的目标。

“潍柴弗迪新能源动力产业园项目,建成后将成为国内体量最大的新能源商用车‘大三电’生产基地。我们通过这个‘龙头’先后引进落地创明电池、中质国检等总投资近800亿元的11个链上项目,加之原有43家世界500强汽车零部件企业,塑造起园区产业生态的主导优势。”

福山深知,只有跑起来,才能赶超周边城市发展速度;只有跳起来,才有冲劲去跨越道道难关。干事创业,精气神最宝贵;战胜困难,信心和态度最重要;力争上游,激情与干劲最关键。福山区印发《关于区勇挑重担、敢打硬仗、善于斗争的优秀干部充分释放职级晋升激励效应,打破论资排辈、平衡照顾等惯性思维,激励党员干部争先进后下、比拼作为,为“福山加速度”提供有力的组织保证。

跑起来跳起来 项目一线开辟“赛马场”

福山深知,只有跑起来,才能赶超周边城市发展速度;只有跳起来,才有冲劲去跨越道道难关。

干事创业,精气神最宝贵;战胜困难,信心和态度最重要;力争上游,激情与干劲最关键。福山区印发《关于区勇挑重担、敢打硬仗、善于斗争的优秀干部充分释放职级晋升激励效应,打破论资排辈、平衡照顾等惯性思维,激励党员干部争先进后下、比拼作为,为“福山加速度”提供有力的组织保证。

经过综合比选、优中选强,来自福山区镇街、机关的72名35岁左右的干部被选派到区18个重点项目指挥部、征迁清障工作组、历史遗留问题化解专班等进行一线实践锻炼。

在项目一线“赛马场”中,他们“壮筋骨”、长才干,练就了过硬本领。项目“超速”需要政府运筹帷幄的“指挥棒”,也需要“参赛单位”的党组织发挥“火车头”作用。

福山区自然资源局两年内累计为四环路、东泽路等累计争取土地指标253亩,让土地指标助力道路快速建设;高墩镇7天完成道路及放坡清障450亩,打通“中梗阻”,为配建路建设“开路让道”……项目建设现场,党员干部的先锋模范作用渗透到每一个工地、每一个角落。

高新区福山园工委把建强组织堡垒作为党建工作的重中之重,坚持把“支部建在项目一线”,集结党员干部精干力量,组建潍柴比亚迪项目指挥部行动党支部,组织开展形式多样的“党员帮带”“技术比武”等活动,实现党建工作与一线生产深度融合。

战鼓已响,跑起来!跳起来!四季度对于福山来说,依然是机遇与挑战并存,需要继续爬坡上坎、加压奋进。