



## 病毒叠加感染并非今年才有

### 专家提醒：切忌自行给孩子用药，戴口罩勤洗手是最好的预防

随着冬季来临，呼吸道疾病进入高发季节。肺炎支原体感染、流感等交织叠加，如何正确认识呼吸道疾病“叠加感染”？怎样应对门诊“一号难求”的情况？在11月24日国家卫生健康委组织的媒体集中采访中，多位权威专家应邀解答。

11月23日，中国国家流感中心发布的最新一周流感监测显示，前一周南、北方省份流感病毒检测阳性率持续上升，以甲型H3N2为主。秋季以来，肺炎支原体在各地呈多发态势，随着北方秋冬季的来临，流感、呼吸道合胞病毒、腺病毒、鼻病毒等感染人数也有所增加。

不同病毒的流行会不会造成“叠加感染”？北京市呼吸疾病研究所所长童朝晖表示，所谓“叠加感染”不是今年新出现的问题，即便某些病人身上分离出多种病原微生物，但这些微生物未必都是致病的。

童朝晖说：“实际上，冬季一直是呼吸道疾病高发季节，过去我们不太关注，其实每到冬季，呼吸道疾病的微生物分离出现两种、三种都很正常。”

如果测出两三种是否都需要治疗？童朝晖解释道，检测

出两三种微生物，不一定是致病菌，还需要靠临床大夫通过患者的病原学检测，影像学以及一些其他检验化验进行综合分析。即便检测出两三种微生物，实际上致病的可能就是其中一种。

此外，有人担心这一波呼吸道疾病的流行与新冠病毒有关，对此，童朝晖表示，二者完全没有关系，上呼吸道感染症状都是很相似的，都会有发热、咳嗽等症状。

近期，由于部分学校和幼儿园出现了呼吸道疾病集体发病的情况，一些家长担心孩

子会被传染，于是选择自行给孩子服用治疗呼吸道疾病的药物。

“千万不要自行用药物进行预防，让孩子戴好口罩、勤洗手，保持良好习惯就是最好的预防。”首都医科大学附属北京中医医院院长刘清泉表示，“服用治疗的药物来预防呼吸道感染”是很大的认识误区。

刘清泉提示，如果自行提前用药防治，吃错药、乱吃药都有可能出现问题，这不仅对孩子甚至对全部人群都可能产生影响。

据新华社

## 严重违法失信 不能从事房产经纪租赁

本报讯(YMG全媒体记者 杨健)近日，《烟台市房地产经纪机构、住房租赁企业备案管理暂行办法》面向社会征求意见。

经纪机构、租赁企业营业执照经营范围包含“房地产经纪”，具备与经营规模相适应的自有资金；具备2名以上住房租赁专业人员。

经纪机构、租赁企业应当在经营场所、网络服务端醒目位置如实公示营业执照、备案证明、服务项目、服务内容和标准、收费事项和标准、办公地址、从业人员信息、投诉受理电话、合同示范文本等内容。对提供的基本服务和延伸服务，应当分别明确服务项目和收费标准。

经纪机构、租赁企业发生不符合备案条件或未按规定办理变更备案，存在经营异常情形，被列入严重违法失信名单，实际从业人员与平台备案人员信息不符超过30%等情况，主管部门将暂停其备案信息公示。

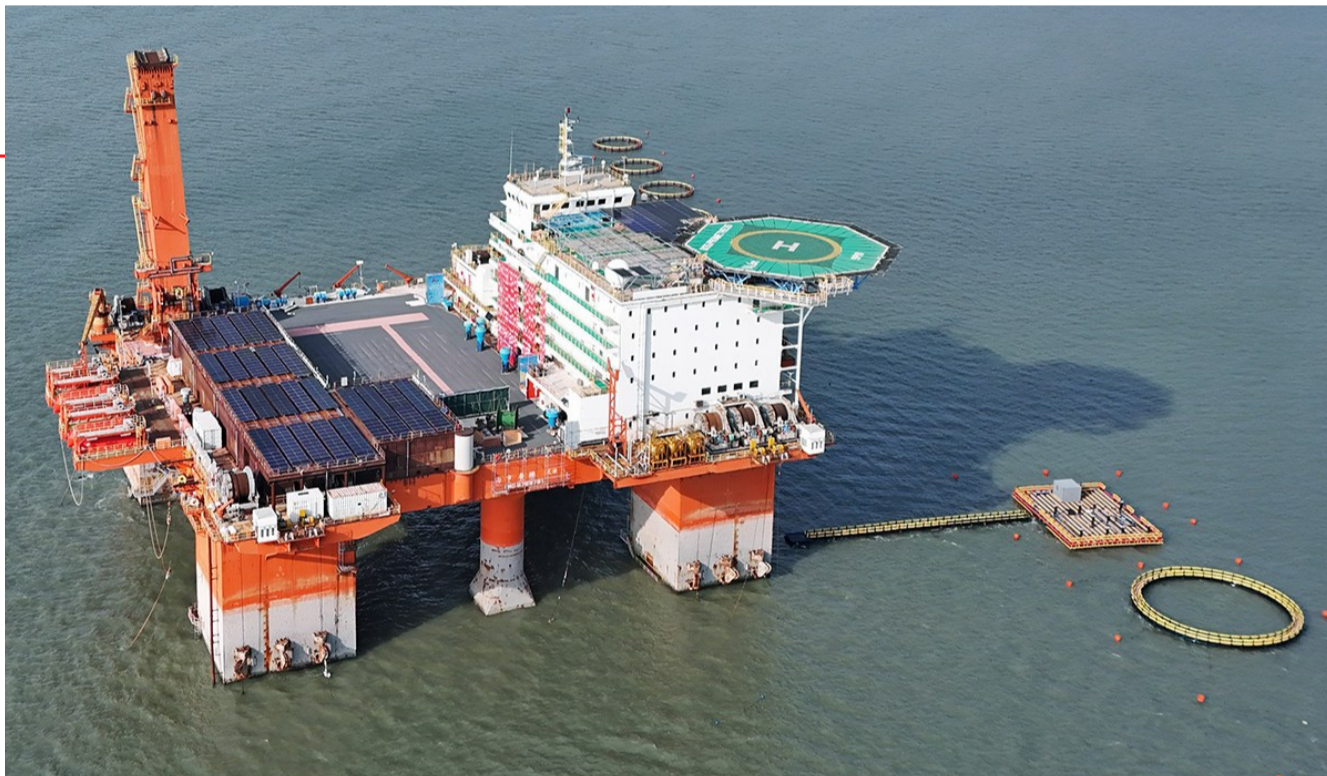
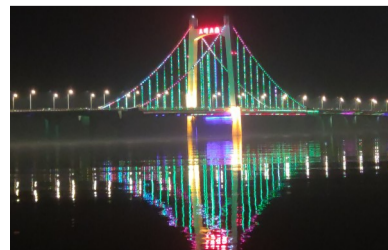
## 夹河大桥亮起新路灯

本报讯(YMG全媒体记者 杨春娜 通讯员 王坤 摄影报道)冬日夜晚，夹河大桥亮起新路灯，照亮了出行的路，扮靓了夜间风景。

近期，市政养护中心路灯所完成了夹河大桥主桥塔缆索系统和两侧灯具的检查维修工作。此次共维修主桥两侧LED洗墙灯96套、检测桥锁46条、维修更换LED抱箍点状灯510套、信号电源20个。今后，路灯所将定期安排专业人员进行巡查，发现问题及时处理，保证亮灯率。

夹河大桥是连接芝罘区与开发区的主要通道，车流量较大。因大桥建在湿度大、盐度高的海洋环境中，受盐雾、高温、海风等影响，亮化灯具、空气开关及管线损坏、老化情况严重。

为了确保夹河大桥有良好的连续照明设施，保障夜间道路通行安全，市政养护中心路灯所制订了周密的维修作业方案及安全预案。维修点位多、作业高度较高、作业量较大，极大增加了施工难度。维修作业人员克服困难，优化人员、车辆、材料和工具配备，及时更换损坏的灯具。



近日，全国首个海上浮式光伏实证基地在烟台高新区海域投入使用。该基地由一座半潜式海上生活平台改造而成，相关实证数据实时接入国家光伏质检中心“曦云”数据平台，可为国家海上光伏检测标准的制定提供强有力的实证支撑。

YMG全媒体记者 唐克 摄

## 岗前培训不发工资？违法！

### 职工参加岗前职业培训属于劳动过程

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小 通讯员 刘元珍 张斐斐)日前，职工小江领到了入职后的首月工资，发现单位只给他发了半个月的工资。劳资人员解释说，小江在工作首月参加了公司免费为员工提供的半个月岗前培训，这半个月小江没为公司提供劳动，因此不支付工资。岗前培训可以

免发工资吗？记者采访烟台市劳动人事争议调解仲裁院了解到，该公司的行为违法，岗前培训也应支付工资。

“用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位安排劳动者接受上岗前培训、学习的，劳动关系自劳动者参加之日起建立。”烟台市劳动人事争议调解仲裁院工作人员

说，小江系公司以用工为目的招用的，岗前培训系接受公司的安排，培训期间需遵守公司的用工管理制度，培训内容与公司经营范围和用工需要紧密相关。这种岗前培训属于劳动合同履行的特殊情况，不影响劳动关系的认定，公司应支付小江在岗前培训期间的工资。

据了解，劳动者享有接受

职业技能培训的权利。用人单位为职工提供岗前职业培训，提高职业技能，既是权利也是义务。用人单位应当结合本单位实际，建立职业培训制度，有计划地对职工进行职业培训。岗前职业培训是劳动过程的组成部分，职工完成了培训学习任务，就是完成了该阶段的劳动。