

# 我市印发实施《烟台市地下水管理和保护工作方案》，到2025年，全市地下水开发利用总量控制在4亿立方米以内——

## 呵护地下“生命之源”

YMG全媒体记者 苗春雷

实行最严格水资源管理制度，建立地下水管理保护控制指标体系、监督管理体系、技术支撑体系，控制地下水开采量，合理优化地表水、地下水及其他水源用水结构。

到2025年，全市地下水源储备量增加0.47亿立方米、可利用量增加0.24亿立方米；全市地下水开发利用总量控制在4亿立方米以内，地下水环境质量总体保持稳定。

居全省第二位；万元工业增加值用水量下降到4.24立方米，居全省第一位。

优化城市供水水源结构，城市供水由取地下水为主改为取大中型水库地表水为主，地下水源地按照备用水源地进行管理。科学调引客水，2015年以来累计调引客水7.3亿立方米，保障了烟台市城市供水安全。将非常规水源纳入全市水资源统一配置，2022年非常规水利用量达到7206万立方米，比2021年增长108%。

加快水源及连通工程建设，增加地表水可供水量。截至2022年底，全市1061座各类水库，总库容达到18.1亿立方米，建成了11处区域内水系连通工程。2020年起开工建设的老岚水库，计划2023年底具备蓄水条件，总库容1.58亿立方米，兴利库容0.85亿立方米。积极开展地下水、河道拦蓄、回灌补源渗井等补源工程建设，建成河道拦蓄工程247座，大沽夹河、黄水河及王河3座地下水总库容达到3.16亿立方米，调节库容达到1.37亿立方米，有效提升了地下水补源能力。

### 到2025年，地下水源储备量增加0.47亿立方米

市水利局党组成员、副局长景旭介绍



为保障《工作方案》顺利实施，还将加强组织领导，强化责任落实；加强技术保障，加大资金投入；加强宣传引导，健全长效机制。

### 开源节流并重 增加地下水补源能力

近年来，我市以地下水资源与水环境承载能力为基础，积极采取修复补源等治理措施，切实做好地下水超采综合治理工作。

截至2022年底，全市共封停超采区内自备井277眼，累计压减超采区地下水开采量1220万立方米，地下水开采量由2001年的7.7亿立方米下降到2022年的3.5亿立方米，地下水水位稳步提升，海水入侵面积由2000年初的745.8平方公里下降到目前的561平方公里，地下水超采综合治理取得了明显成效。

如何持续巩固地下水超采综合治理成果，提升地下水补源能力？《工作方案》提出加快实施现代水网建设，坚持“开源”和“节流”并重，开展水源及连通工程建设，增加地下水补源能力。

实施水库建设及增容扩建工程。结合流域水资源开发利用现状及地形、地质条件，因地制宜实施水库建设，规划到2025年完成老岚水库工程建设，启动莱阳南泗庄中型水库建设，新建山吴家小型水库，新增总库容约2.45亿立方米，兴利库容约1.31亿立方米。完成龙口王屋大中型水库增容工程，实施招远城子水库等5座中型水库增容扩建，规划增加兴利库容约0.55亿立方米。

开展连通工程建设。根据区域水资源条件和经济社会发展布局，统筹考虑需水与供水，继续开展连通工程建设。到2025年，规划新建老岚水库—门楼水库（双向）、沐浴水库—龙门口水库等6项连通工程，新增水资源调配能力约1.2亿立方米。

实施地下水及补源工程建设。按照“平时限采涵养、旱时应急备用”的原则，保护与利用并重，实施地下水、河道拦蓄、回灌补源渗井等补源工程建设。规划到2025年，新建市区外夹河（大沽夹河干流）中游、海阳留格2座地下水水库，总库容增加约0.47亿立方米，调节库容增加约0.24亿立方米，增加地下水补给水量，促进地下水水位回升。



### 新闻发布厅

保护地下水，守好“生命线”。昨天，市政府新闻办公室召开《烟台市地下水管理和保护工作方案》（以下简称《工作方案》）新闻发布会。作为我市重要供水水源，地下水资源具有重要的资源属性和生态功能，对于保障城乡供水、支持经济社会发展和维系良好生态环境具有重要作用。

《工作方案》提出，严格管理、高效利用、有效保护地下水资源，实现地下水采补平衡、可持续利用。到2025年，全市地下水源储备量增加0.47亿立方米，全市地下水开发利用总量控制在4亿立方米以内。

### 人均占有水资源量 仅为全国平均水平1/5

烟台市是北方严重缺水城市之一，多年平均降水量674.7毫米，多年平均水资源总量29.55亿立方米，人均占有水资源量为415立方米，仅为全国平均水平的1/5，世界人均的1/20，属资源型缺水地区。

与此同时，全市多年平均地下水水资源量12.78亿立方米。作为水资源的重要组成部分，地下水资源对于保障我市城乡供水、支持经济社会发展和维系良好生态环境具有重要作用。

近年来，全市通过实施“控采限量、节水压减、水源置换、修复补源”等综合整治措施，呵护好这宝贵的地下“生命之源”。

落实最严格水资源管理制度，地下水开采量由2001年的7.7亿立方米下降到2022年的3.55亿立方米，地下水埋深由2001年的6.05米稳步回升到2022年的4.46米。

认真落实国家节水行动方案，全市列入国家、省、市三级重点监控用水单位名录中高耗水企业全部建成节水型单位，全市万元GDP用水量下降到11.37立方米，

## 冲刺万亿城市 政协委员走在前

### 市政协委员、美瑞新材料股份有限公司董事长王仁鸿——

# 矢志自主创新，打破国外垄断

2020年7月20日，对于美瑞新材料股份有限公司来说是一个值得纪念的日子，这一天，美瑞新材在深圳证券交易所挂牌交易。

从创业到企业上市，王仁鸿坦言一路走来不易却坚实。“创业过程中，资金、人才、市场等各方面困难，美瑞新材都经历过，但因为我们始终坚持自主创新，才守得云开见月明。”王仁鸿回忆道。

美瑞新材是国内唯一以热塑性聚氨酯弹性体(TPU)为主营业务的上市公司，专注于聚氨酯材料及全生物降解类材料的研发、生产、销售和技术服务，其产品广泛应用于3C电子、运动休闲、汽车制造等领域，先后荣获国家知识产权示范企业、工信部专精特新“小巨人”企业、山东省制造业单项冠军企业等荣誉称号。

“看到下游客户用进口材料成本很高，新产品技术更新难，我们决心配合客户的多样化需求，一起自主研发新材料”王仁鸿这样解读创业初心。

美瑞团队心中有个信念：国外企业能够做好的，中国企业一样有能力做好。

经过持续的创新研究，填补国内空白的新产品相继研发问世。“我们研发的‘爆米花’材料，可降解PBS材料、车衣用永不黄变保护膜用TPU等产品、技术都打破了国外垄断，材料成本大幅降低。”王仁鸿说，“在提高新产品综合竞争力方面，我们一直和客户站在一起。”

“随着公司的发展，公司新产品也引起了跨国公司的关注。2019年10月，德国杜塞尔多夫地方法院驳回了德国BASF公司对美瑞新材专利侵权的起诉，并由德国BASF公司承担诉讼费。”王仁鸿介绍了一个中国企业反跨国公司专利侵权案的经典案例，这不仅仅是一起普通的反专利侵权案，这是中国的企业应打赢的一起诉讼，难度之大可想而知。

“企业与企业、国家与国家的竞争，归根结底是科技和人才的竞争”。凭借对关



王仁鸿在工作。

键技术拥有的自主知识产权，美瑞新材成为了国内热塑性聚氨酯弹性体行业发展的龙头。

美瑞新材秉承“差异化产品的高效、低成本供应”策略，积极与下游客户进行联动研发、配合生产，满足其定制化需求。每一个产品的痛点都是技术升级的机会点。新材料的研发要保持“还可以更好”的敏锐嗅觉，持续保有热情聆听客户的建议，以最快的速度帮客户解决技术问题。“只有帮客户解决了实际问题，甚至想在客户前面为他们提供超前发展的建议，你才是有价值的。”王仁鸿说。

为进一步规范管理，降低内部运营成本，提高协同工作效率，美瑞新材自主研发生产工艺生产线以及ERP信息管理系统。“引进成套的设备需要花费上千万元，但我们依据自身需求研发的关键设备和工艺生产线既省钱又好用。”王仁鸿说，“高度信息化、智能化可以在大幅降低成本、提高生产效率的同时降低废品率。”

在美瑞新材生产车间，调度人员根据生产计划启动生产指令，相应物料自动流入生产釜中，温度、压力等各项工艺参数自动匹配进行生产。产品经脱水、烘干后进入自动包装流程，每袋产品均由系统自动赋码，机器人码垛后自动进入立体库，完成了产品的高效生产。在收到货运指令后，机器人自动将货物传送到指定位置，运输车辆根据货运指令进行货物装载。整栋物流仓库中看不到工作人员，只有一个个机器人小忙碌地穿梭在货架之间，完成产品入库、出库的任务。

“为完成工作任务，我们将任务目标落实到个人，定期提醒每个人完成进度，实现了精准考核，根据考核结果进行激励，调动了大家的积极性，形成合力。”王仁鸿说，“得益于这套基于管理理念的信息化系统，美瑞新材料的人均效率在行业内是首屈一指的。”

令人意外的是，这样一套架构十分复

杂的管理系统，却是王仁鸿这个“门外汉”耗费两年时间自行编写的。“那两年，我白天照常工作，晚上就自学软件编程，相较于专业的软件开发人员，我的优势是懂管理、知流程，因此知道如何架构各个环节。”王仁鸿说。

美瑞新材以自主创新为主，实施产学研结合的研发理念。公司先后与上海交通大学、青岛科技大学、湖南工业大学开展产学研合作项目；在北京化工大学、青岛科技大学、烟台大学等高校设立奖学金，鼓励学生拼搏奋进；在北京化工大学、东华大学、青岛科技大学、烟台大学等高校设立就业实习基地，为青年学生提供生产实践的机会。

科技创新服务社会，是美瑞新材的发展理念。疫情防控期间，美瑞新材捐赠医用手套10万副、防护服2000套，筹集员工捐款23万元。同时，美瑞新材积极支持希望工程，助力“希望小屋”项目建设；与周边村结对共建，改善村党支部基础设施，公益助农；通过公益基金会帮助经济困难病患，以实际行动为公益事业注入美瑞人的一份力量。

自担任市政协委员以来，王仁鸿立足本职工作，积极参政议政。围绕行业发展痛点难点，他提出《政策支持九点式模压托盘在化工行业推广应用》等提案，建议充分利用九点托盘高质量、成本低、可回收、易于仓储物流智能化、绿色环保等诸多优点，有效提升我市化工产业物流智能化信息化水平，降低物流成本、提高物流效率。

作为我市经济社会发展的见证者、建设者和受益者，美瑞新材坚持与烟台同发展、共成长。“今年，我们将抢抓机遇、逆势布局，全力建设高端TPU应用制造产业园，实现产能倍增。2024年我们将建成国内最大的TPU生产基地，预计新增产值27亿元，为烟台冲刺万亿城市贡献力量。”王仁鸿充满信心地说。

YMG全媒体记者 王瑶 摄影报道

# “拉拉勾”，工作就到手

## 烟台黄渤海新区“拉勾计划”架起就业暖心桥

本报讯(YMG全媒体记者 董佳怡 实习生 胡潇文 通讯员 王凯 刘睿岭 王文艳)就业是最大的民生，一头连着经济动脉，一头连着千家万户。5日，烟台黄渤海新区召开福莱山街道“拉勾计划”成果发布会。作为全区首场镇街层面发布会，会上，着重发布福莱山街道“拉勾计划”小程序运行成果、公司及个人“拉勾计划”受益情况。

“拉勾计划”是山东省首个智能社区就业创业信息化管理平台，采用便捷的微信小程序作为交互媒介，融合“互联网+就业服务”创新思维，实现社区与居民、社区与企业、企业与居民之间的拉勾，居民和企业通过平台牵手。居民可以通过微信扫码随时免费浏览和申请合适的职位，极大地节约求职和招工成本。

“现已开发上线了居民移动端、企业PC端、社区PC端、街道PC端等应用管理平台，包含就业、创业、直播、资讯和网上办事等五大模块内容，入驻企业3761家，累计用户69234人，参与求职者8927人，拉勾成功2480人”，发布会上，福莱山街道办事处副主任曲畅发布了小程序运行成果。

小程序有大作用，烟台诺信生物科技有限公司艾鹏深有感触。“拉勾计划”对企业招工人才

帮助很大，特别是围绕企业需求，能够快速匹配合适的求职者，极大降低了企业的招聘成本。通过“拉勾计划”的多种招聘途径，在短短5天的时间内，我们与20名求职者达成初步意向，最终有10人成功入职。

发布会上，“拉勾计划”求职者代表徐菲表示，“拉勾计划”不仅非常便捷，不收取任何费用，更可以根据注册地点、薪资要求精准匹配，注册后平台甚至会根据求职者情况进行“一对一”量身定制，通过该平台，仅用了很短的时间便找到了心仪的工作，徐菲感慨，这种贴心服务让青年人在烟台黄渤海新区有种回家的感觉。

“拉勾计划”在2020年荣获了全国公共就业服务专项业务竞赛“优秀就业服务项目”三等奖，辐射权威认可。在“拉勾计划”的辐射带动下，福莱山街道成功申创了1个“国家级充分就业社区”，13个省级“四型就业社区”，9个市级“四型就业社区”，成为烟台市首个城市社区“四型就业社区”全覆盖的街道。

“未来，将持续做好‘拉勾计划’的运维优化工作，围绕求职者和企业的痛点和难点，靶向施策，靠前服务，努力让‘拉勾计划’成为连接求职者和企业的就业暖心桥”，曲畅说。

## 国网烟台供电公司全省首次实现市县配网线路互联互通 停电次数更少 电力保障更足

本报讯(YMG全媒体记者 杨春娜 通讯员 马学利 刘昊汶)近日，在福山区与莱山区两区交界处的巨甲村，10千伏富村线与10千伏沐浴线通过联络开关正式成功合环运行，这是山东省内首次突破跨行政区划实现配网线路互联互通，合环运行后，极大地提升了管辖交界区域农村用户的用电质量，两条末端线路实现两地电网“互保互济、互联互通、互供互备”。

长期以来，公司间供电区域交界处均为10千伏线路的末端。巨甲村位于烟台市莱山区与福山区行政交界处，由福山区供电公司10千伏富村线供电，电源点相对单一，两区管辖线路到此处均为线路末端，线路末端无联络开关互相转供，一旦计划检修或故障停电，影响范围大且多为农村居民用户，极大影响居民用电可靠性。

为此，国网烟台供电公司经过近2个月的攻坚，以福山区巨甲村为试点，由供电公司运检部、供

电服务指挥中心、福山区供电公司紧密配合，打通了两个不同公司管辖的交接区域10千伏线路负荷转供的“断头路”，有效增强边界区域的负荷专供能力，提高区域供电可靠性。

本次试点是跨地域10千伏线路互联互通，在不同公司管辖交界区域建立联络，在故障和检修情况下，通过这个联络开关来进行负荷转供，可以有效减少居民停电数量，例如10千伏富村线和沐浴线合环运行后，一旦一侧需要检修或者故障，线路接带的30个台区及高压用户，以及一两千户低压居民，可以通过联络开关来进行负荷转供，有效提升供电可靠性，预计年可实现减少停电户数1230时·户，多供电量21000千瓦时。

下一步，烟台供电公司 will 积极探索具备互联条件的不同线路，推动形成线路末端联络、负荷转供灵活、网架结构坚强的弹性电网，提升配网线路自愈、联络等实用化应用水平，提高供电可靠性。

## 预防工伤，减少事故发生

### 芝罘区人社局开展工伤预防系列宣传活动

本报讯(YMG全媒体记者 任雪娜 通讯员 隋秀清 王明虎)近日，芝罘区人社局组织开展了工伤预防宣传系列活动，通过多种方式积极宣传政策，普及工伤预防知识，引导用人单位和职工树立工伤预防理念，切实减少工伤事故发生。

在中国烟台人力资源服务业产业园举办工伤预防政策培训讲座活动。活动中，芝罘区人社局工伤业务负责人详细介绍了工伤预防相关政策，重点讲解工伤认定、劳动能力鉴定等相关业务申报流程及申请材料，并结合实际案例对企业在工伤预防过程中常见问题进行了现场解答、释疑解惑，园区30余家企业代表参与

活动。该局还抽调业务骨干到商户集中、人员密集的朝阳街，围绕《社会保险法》《工伤保险条例》、工伤预防法律法规等内容开展针对性的宣传宣讲，引导企业从根本规范完善安全用工管理制度，增强企业职工自身安全防范意识。

为进一步扩大宣传效果，芝罘区人社局依托“芝罘人社”微信公众号全方位开展工伤预防宣传。针对工伤预防政策、工伤预防知识及工伤认定、劳动能力鉴定等相关业务内容进行普及，通过知识问答、动漫宣传片等多形式的宣传，让政策知识走进千家万户。

## 蓬莱南王街道党代表走访企业贴心服务 完成服务代办20余项

本报讯(通讯员 张宸恺 YMG全媒体记者 杨春娜)近年来，蓬莱区南王街道党代表成立惠企走访小组，根据辖区699家企业实际情况，提前电话核实信息，并同步开展“大走访”活动，为企业做好电子营业执照注册和税收优惠政策宣讲的同时，收集企业当前发展亟需解决的问题，及时反馈街道优化营商环境专班落实措施，助推企业发展。

依托党代表工作室、大厅办事窗口为载体，通过“党代表接待日”“党代表进社区”等活动，近距离、面对面听取群众有关出

行安全、环境卫生、医疗保障的意见建议，常态化开展便民利民“代办”服务，既实现了干群关系“双向奔赴”，也畅通了群众反馈问题、解决问题的有效渠道。今年以来，街道党代表已接待群众30余人次，完成服务代办事项20余项。

下一步，南王街道党代表将继续擦亮身份、做好服务，全面激发谋发展、惠民生、保稳定的最大潜能，以过硬的工作作风、饱满的精神状态和一流的工作业绩，为建设“新时代的人间仙境”贡献南王代表力量。