

我市印发实施《烟台市地下水管理和保护工作方案》，到2025年，全市地下水开发利用总量控制在4亿立方米以内——

呵护地下“生命之源”

YMG全媒体记者 苗春雷

实行最严格水资源管理制度，建立地下水管理保护控制指标体系、监督管理体系、技术支撑体系，控制地下水开采量，合理优化地表水、地下水及其他水源用水结构。

到2025年，全市地下水源储备量增加0.47亿立方米、可利用量增加0.24亿立方米；全市地下水开发利用总量控制在4亿立方米以内，地下水环境质量总体保持稳定。

居全省第二位；万元工业增加值用水量下降到4.24立方米，居全省第一位。

优化城市供水水源结构，城市供水由取地下水为主改为取大中型水库地表水为主，地下水源地按照备用水源地进行管理。科学调引客水，2015年以来累计调引客水7.3亿立方米，保障了烟台市城市供水安全。将非常规水源纳入全市水资源统一配置，2022年非常规水利用量达到7206万立方米，比2021年增长108%。

加快水源及连通工程建设，增加地表水可供水量。截至2022年底，全市1061座各类水库，总库容达到18.1亿立方米，建成了11处区域内水系连通工程。2020年起开工建设的老岚水库，计划2023年底前具备蓄水条件，总库容1.58亿立方米，兴利库容0.85亿立方米。积极开展地下水、河道拦蓄、回灌补源渗井等补源工程建设，建成河道拦蓄工程247座，大沽夹河、黄水河及王河3座地下水总库容达到3.16亿立方米，调节库容达到1.37亿立方米，有效提升了地下水补源能力。

到2025年，地下水源储备量增加0.47亿立方米

市水利局党组成员、副局长景旭介绍



为保障《工作方案》顺利实施，还将加强组织领导，强化责任落实；加强技术保障，加大资金投入；加强宣传引导，健全长效机制。

开源节流并重 增加地下水补源能力

近年来，我市以地下水资源与水环境承载能力为基础，积极采取修复补源等治理措施，切实做好地下水超采综合治理工作。

截至2022年底，全市共封停超采区内自备井277眼，累计压减超采区地下水开采量1220万立方米，地下水开采量由2001年的7.7亿立方米下降到2022年的3.5亿立方米，地下水水位稳步提升，海水入侵面积由2000年初的745.8平方公里下降到目前的561平方公里，地下水超采综合治理取得了明显成效。

如何持续巩固地下水超采综合治理成果，提升地下水补源能力？《工作方案》提出加快实施现代水网建设，坚持“开源”和“节流”并重，开展水源及连通工程建设，增加地下水补源能力。

实施水库建设及增容扩建工程。结合流域水资源开发利用现状及地形、地质条件，因地制宜实施水库建设，规划到2025年完成老岚水库工程建设，启动莱阳南泗庄中型水库建设，新建山吴家小型水库，新增总库容约2.45亿立方米，兴利库容约1.31亿立方米。完成龙口王屋大中型水库增容工程，实施招远城子水库等5座中型水库增容扩建，规划增加兴利库容约0.55亿立方米。

开展连通工程建设。根据区域水资源条件和经济社会发展布局，统筹考虑需水与供水，继续开展连通工程建设。到2025年，规划新建老岚水库—门楼水库（双向）、沐浴水库—龙门口水库等6项连通工程，新增水资源调配能力约1.2亿立方米。

实施地下水及补源工程建设。按照“平时限采涵养、旱时应急备用”的原则，保护与利用并重，实施地下水、河道拦蓄、回灌补源渗井等补源工程建设。规划到2025年，新建市区外夹河（大沽夹河干流）中游、海阳留格2座地下水水库，总库容增加约0.47亿立方米，调节库容增加约0.24亿立方米，增加地下水补给水量，促进地下水水位回升。



新闻发布厅

保护地下水，守好“生命线”。昨天，市政府新闻办公室召开《烟台市地下水管理和保护工作方案》（以下简称《工作方案》）新闻发布会。作为我市重要供水水源，地下水资源具有重要的资源属性和生态功能，对于保障城乡供水、支持经济社会发展和维系良好生态环境具有重要作用。

《工作方案》提出，严格管理、高效利用、有效保护地下水资源，实现地下水采补平衡、可持续利用。到2025年，全市地下水源储备量增加0.47亿立方米，全市地下水开发利用总量控制在4亿立方米以内。

人均占有水资源量 仅为全国平均水平1/5

烟台市是北方严重缺水城市之一，多年平均降水量674.7毫米，多年平均水资源总量29.55亿立方米，人均占有水资源量为415立方米，仅为全国平均水平的1/5，世界人均的1/20，属资源型缺水地区。

与此同时，全市多年平均地下水水资源量12.78亿立方米。作为水资源的重要组成部分，地下水资源对于保障我市城乡供水、支持经济社会发展和维系良好生态环境具有重要作用。

近年来，全市通过实施“控采限量、节水压减、水源置换、修复补源”等综合整治措施，呵护好这宝贵的地下“生命之源”。

落实最严格水资源管理制度，地下水开采量由2001年的7.7亿立方米下降到2022年的3.55亿立方米，地下水埋深由2001年的6.05米稳步回升到2022年的4.46米。

认真落实国家节水行动方案，全市列入国家、省、市三级重点监控用水单位名录中高耗水企业全部建成节水型单位，全市万元GDP用水量下降到11.37立方米，

冲刺万亿城市 政协委员走在前

市政协委员、美瑞新材料股份有限公司董事长王仁鸿——

矢志自主创新，打破国外垄断



王仁鸿在工作。

2020年7月20日，对于美瑞新材料股份有限公司来说是一个值得纪念的日子，这一天，美瑞新材在深圳证券交易所挂牌交易。

从创业到企业上市，王仁鸿坦言一路走来不易却坚实。“创业过程中，资金、人才、市场等各方面困难，美瑞新材都经历过，但因为我们始终坚持自主创新，才守得云开见月明。”王仁鸿回忆道。

美瑞新材是国内唯一以热塑性聚氨酯弹性体(TPU)为主营业务的上市公司，专注于聚氨酯材料及全生物降解类材料的研发、生产、销售和技术服务，其产品广泛应用于3C电子、运动休闲、汽车制造等领域，先后荣获国家知识产权示范企业、工信部专精特新“小巨人”企业、山东省制造业单项冠军企业等荣誉称号。

“看到下游客户用进口材料成本很高，新产品技术更新难，我们决心配合客户的多样化需求，一起自主研发新材料”王仁鸿这样解读创业初心。

美瑞团队心中有个信念：国外企业能够做好的，中国企业一样有能力做好。经过持续的创新研究，填补国内空白的新产品相继研发问世。“我们研发的‘爆米花’材料，可降解PBS材料、车衣用永不黄变保护膜用TPU等产品、技术都打破了国外垄断，材料成本大幅降低。”王仁鸿说，“在提高新产品综合竞争力方面，我们一直和客户站在一起。”

随着公司的发展，公司新产品也引起了跨国公司的关注。2019年10月，德国杜塞尔多夫地方法院驳回了德国BASF公司对美瑞新材专利侵权的起诉，并由德国BASF公司承担诉讼费。”王仁鸿介绍了一个中国企业反跨国公司专利侵权案的经典案例，这不仅仅是一起普通的反专利侵权案，这是中国的企业应打赢的一起诉讼，难度之大可想而知。“企业与企业、国家与国家的竞争，归根结底是科技和人才的竞争”。凭借对关

键技术拥有的自主知识产权，美瑞新材成为了国内热塑性聚氨酯弹性体行业发展的龙头。

美瑞新材秉承“差异化产品的高效、低成本供应”策略，积极与下游客户进行联动研发、配合生产，满足其定制化需求。每一个产品的痛点都是技术升级的机会点。新材料的研发要保持“还可以更好”的敏锐嗅觉，持续保有热情聆听客户的建议，以最快的速度帮客户解决技术问题。“只有帮客户解决了实际问题，甚至想在客户前面为他们提供超前发展的建议，你才是有价值的。”王仁鸿说。

杂的管理系统，却是王仁鸿这个“门外汉”耗费两年时间自行编写的。“那两年，我白天照常工作，晚上就自学软件编程，相较于专业的软件开发人员，我的优势是懂管理、知流程，因此知道如何架构各个环节。”王仁鸿说。

美瑞新材以自主创新为主，实施产学研结合的研发理念。公司先后与上海交通大学、青岛科技大学、湖南工业大学开展产学研合作项目；在北京化工大学、青岛科技大学、烟台大学等高校设立奖学金，鼓励学生拼搏奋进；在北京化工大学、东华大学、青岛科技大学、烟台大学等高校设立就业实习基地，为青年学生提供生产实践的机会。

科技创新服务社会，是美瑞新材的发展理念。疫情防控期间，美瑞新材捐赠医用手套10万副、防护服2000套，筹集员工捐款23万元。同时，美瑞新材积极支持希望工程，助力“希望小屋”项目建设；与周边村结对共建，改善村党支部基础设施，公益助农；通过公益基金会帮助经济困难病患，以实际行动为公益事业注入美瑞人的一份力量。

自担任市政协委员以来，王仁鸿立足本职工作，积极参政议政。围绕行业发展痛点难点，他提出《政策支持九点式模压托盘在化工行业推广应用》等提案，建议充分利用九点托盘高质量、成本低、可回收、易于仓储物流智能化、绿色环保等诸多优点，有效提升我市化工产业物流智能化信息化水平，降低物流成本、提高物流效率。

作为我市经济社会发展的见证者、建设者和受益者，美瑞新材坚持与烟台同发展、共成长。“今年，我们将抢抓机遇、逆势布局，全力建设高端TPU应用制造产业园，实现产能倍增。2024年我们将建成国内最大的TPU生产基地，预计新增产值27亿元，为烟台冲刺万亿城市贡献力量。”王仁鸿充满信心地说。

YMG全媒体记者 王瑶 摄影报道

“拉拉勾”，工作就到手

烟台黄渤海新区“拉勾计划”架起就业暖心桥

本报讯(YMG全媒体记者 童佳怡 实习生 胡潇文 通讯员 王凯 刘睿岭 王文艳)就业是最大的民生，一头连着经济动脉，一头连着千家万户。5日，烟台黄渤海新区召开福莱山街道“拉勾计划”成果发布会。作为全区首场镇街层面发布会，会上，着重发布福莱山街道“拉勾计划”小程序运行成果、公司及个人“拉勾计划”受益情况。

“拉勾计划”是山东省首个智能社区就业创业信息化管理平台，采用便捷的微信小程序作为交互媒介，融合“互联网+就业服务”创新思维，实现社区与居民、社区与企业、企业与居民之间的拉勾，居民和企业通过平台牵手。居民可以通过微信扫码随时免费浏览和申请合适的职位，极大地节约求职和招工成本。

“现已开发上线了居民移动端、企业PC端、社区PC端、街道PC端等应用管理平台，包含就业、创业、直播、资讯和网上办事等五大模块内容，入驻企业3761家，累计用户69234人，参与求职者8927人，拉勾成功2480人”，发布会上，福莱山街道办事处副主任曲畅发布了小程序运行成果。

小程序有大作用，烟台诺信生物科技有限公司艾鹏深有感触。“拉勾计划”对企业招工人才帮助很大，特别是围绕企业需求，能够快速匹配合适的求职者，极大降低了企业的招聘成本。通过“拉勾计划”的多种招聘途径，在短短5天的时间内，我们与20名求职者达成初步意向，最终有10人成功入职。

发布会上，“拉勾计划”求职者代表徐菲表示，“拉勾计划”不仅非常便捷，不收取任何费用，更可以根据注册地点、薪资要求精准匹配，注册后平台甚至会根据求职者情况进行“一对一”量身定制，通过该平台，仅用了很短的时间便找到了心仪的工作，徐菲感慨，这种贴心服务让青年人在烟台黄渤海新区有种回家的感觉。

“拉勾计划”在2020年荣获了全国公共就业服务专项业务竞赛“优秀就业服务项目”三等奖，辐射权威认可。在“拉勾计划”的辐射带动下，福莱山街道成功申创了1个“国家级充分就业社区”，13个省级“四型就业社区”，9个市级“四型就业社区”，成为烟台市首个城市社区“四型就业社区”全覆盖的街道。

“未来，将持续做好‘拉勾计划’的运维优化工作，围绕求职者和企业的痛点和难点，靶向施策，靠前服务，努力让‘拉勾计划’成为连接求职者和企业的就业暖心桥”，曲畅说。

国网烟台供电公司全省首次实现市县配网线路互联互通 停电次数更少 电力保障更足

本报讯(YMG全媒体记者 杨春娜 通讯员 马学利 刘昊汶)近日，在福山区与莱山区两区交界处的巨甲村，10千伏富村线与10千伏沐浴线通过联络开关正式成功合环运行，这是山东省内首次突破跨行政区划实现配网线路互联互通，合环运行后，极大地提升了管辖交界区域农村用户的用电质量，两条末端线路实现两地电网“互联互通、互供互备”。

长期以来，公司间供电区域交界处均为10千伏线路的末端。巨甲村位于烟台市莱山区与福山区行政交界处，由福山区供电公司10千伏富村线供电，电源点相对单一，两区管辖线路到此处均为线路末端，线路末端无联络开关互相转供，一旦计划检修或故障停电，影响范围大且多为农村居民用户，极大影响居民用电可靠性。

为此，国网烟台供电公司经过近2个月的攻坚，以福山区巨甲村为试点，由供电公司运检部、供电服务指挥中心、福山区供电公司紧密配合，打通了两个不同公司管辖的交接区域10千伏线路负荷转供的“断头路”，有效增强边界区域的负荷专供能力，提高区域供电可靠性。

本次试点是跨地域10千伏线路互联互通，在不同公司管辖交界区域建立联络，在故障和检修情况下，通过这个联络开关来进行负荷转供，可以有效减少居民停电数量，例如10千伏富村线和沐浴线合环运行后，一旦一侧需要检修或者故障，线路接带的30个台区及高压用户，以及一两千户低压居民，可以通过联络开关来进行负荷转供，有效提升供电可靠性，预计年可实现减少停电户数1230时·户，多供电量21000千瓦时。

下一步，烟台供电公司将继续探索具备互联条件的不同线路，推动形成线路末端联络、负荷转供灵活、网架结构坚强的弹性电网，提升配网线路自愈、联络等实用化应用水平，提高供电可靠性。

预防工伤，减少事故发生

芝罘区人社局开展工伤预防系列宣传活动

本报讯(YMG全媒体记者 任雪娜 通讯员 隋秀清 王明虎)近日，芝罘区人社局组织开展了工伤预防宣传系列活动，通过多种方式积极宣传政策，普及工伤预防知识，引导用人单位和职工树立工伤预防理念，切实减少工伤事故发生。

在中国烟台人力资源服务业产业园举办工伤预防政策培训讲座活动。活动中，芝罘区人社局工伤业务负责人详细介绍了工伤保险相关政策，重点讲解工伤认定、劳动能力鉴定等相关业务申报流程及申请材料，并结合实际案例对企业在工伤保险办理过程中常见的问题进行了现场解答、释疑解惑，园区30余家企业代表参与活动。

为进一步扩大宣传效果，芝罘区人社局依托“芝罘人社”微信公众号全方位开展工伤预防宣传。针对工伤预防政策、工伤预防知识及工伤认定、劳动能力鉴定等相关业务内容进行普及，通过知识问答、动漫宣传片等多形式的宣传，让政策知识走进千家万户。

蓬莱南王街道党代表走访企业贴心服务 完成服务代办20余项

本报讯(通讯员 张宸恺 YMG全媒体记者 杨春娜)近年来，蓬莱区南王街道党代表成立惠企走访小组，根据辖区699家企业实际情况，提前电话核实信息，并同步开展“大走访”活动，为企业做好电子营业执照注册和税收优惠政策宣讲的同时，收集企业当前发展亟需解决的问题，及时反馈街道优化营商环境专班落实措施，助推企业发展。

行安全、环境卫生、医疗保障的意见建议，常态化开展便民利民“代办”服务，既实现了干群关系“双向奔赴”，也畅通了群众反馈问题、解决问题的有效渠道。今年以来，街道党代表已接待群众30余人次，完成服务代办事项20余项。

下一步，南王街道党代表将继续擦亮身份、做好服务，全面激发谋发展、惠民生、保稳定的最大潜能，以过硬的工作作风、饱满的精神状态和一流的工作业绩，为建设“新时代的人间仙境”贡献南王代表力量。