

山东调水烟台分中心标准化建设团队—— 每个人都是奋斗者追梦人

走近调水人



山东调水烟台分中心标准化建设团队。

奋斗成就梦想,实干铸就辉煌。回首2023年,山东调水烟台分中心标准化建设团队的每个人都是奋斗者、追梦人。他们在工程管理工作中心力求卓越,在标准化建设上铸就不凡。他们积累点滴,汇聚力量,用行动书写实干与担当。他们不断挑战自我,创造出色的工作成绩,用敬业笃行绽放荣光,将热爱与赤诚汇聚成奋进新时代调水事业的无穷力量。

胶东调水工程是南水北调东线工程山东“T”字型调水大动脉的重要组成部分,是实现全省水资源优化配置、缓解胶东地区水资源供需矛盾、改善工程沿线生态环境的重要水利基础设施。烟台调水人贯彻新发展理念,深化工程管理体系改革,建立工程标准化管理体系,落实标准化管理各项措施,提高工程管理水平,圆满完成了历次调水任务,为烟威地区经济社会发展民生保障作出了巨大贡献。为了实现“管好工程送好水”的任务目标,烟台分中心成立了“烟台调水”标准化建设团队,打造标准化、信息化、安全化“三位一体”的现代化调水工程。

“烟台分中心管理胶东调水近一半的工程,实现烟台段工程全线标准化达标时间紧、任务重。”团队负责人王义锐告诉记者,队员们知难不畏难、知重敢负重。按照省中心“水利部标准化管理工程”工作方案部署,他们以工程面貌、管理设施、工作环境、精神面貌“四个提升”为抓手,以安全生产达标为保障,通过加强运维队伍建设、优化完善人员配置方案、建立完善工程管护制度、全面提高工程管理水平,努力打造工程标准化建设的“烟台样板”,推动烟台调水事业高质量发展。

坚定信心、收获臻心是团队成员曹品正的态度与目标。“我们咬定目标,顶住时间紧、任务重的压力,面对成员新、人手少、调整快的挑战,积极组织省内外

专家进行标准化管理宣贯活动,使基层站所及运维单位充分领会标准化工作内涵,尽快实现由工程建设到工程管理的角色转变,确保做到明晰细节要求、履职尽责到位。”曹品正说。

团队成员朱子青认为,团队坚持目标导向、问题导向、结果导向,选取部分基层站所交流学习,以“学”促“能”,以“学”促“干”,有效提高了标准化建设工作效率和质量。

“工程标准化管理内容涵盖工程设施、安全管理、运行管理、管理保障等方面,为此,我们对标对表,狠抓落实,完善制度体系和操作规程,开展形式多样的教育培训活动,组织规范化的培训及演练,加强特色鲜明的文化建设,建立健全安全生产五体系,做好风险管控和隐患排查治理,促进了工程效益的充分发挥,工程管理工作实现了质的飞跃。”团队成员邢云娟说。

“作为标准化团队的一分子,在标准化建设过程中我真正体会到了团结力量的伟大。”团队成员李倩认为,发扬团结协作精神,营造凝心聚力氛围是团队成功的关键。工程标准化管理建设是一项系统工程,团队在工作中建立了和谐的信赖关系,有着相互尊重、相互理解的工作氛围,这些都有助于将各自的工作分工有机地融合在一起,实现工作目标。

“从分中心将工程标准化建设作为工作重点以后,我们标准化建设团队就下定决心、坚定初心、树立信心、秉承匠心,在建设中成长,在磨砺中进步,为助推烟台分中心提升工程管理水平贡献力量。”团队成员孙琦琦说,在标准化建设过程中,有汗水,有泪水,也有收获,从学

校走到工程一线,知识在实践中迅速转化成能力,队员们逐渐成为烟台调水的中坚力量。

胶东调水工程成为全国首批标准化管理的调水工程,实现了“设施环境优化、管理工作制度化、调度运行安全化、岗位培训规范化、工程管理信息化、管理考核指标化”的建设目标,并带动了各项工作全面提升质效,实现了职工精神状态、工程整体面貌和系统对外形象的“三个根本性转变”。下一步,山东调水烟台分中心标准化建设团队将紧紧围绕上级的决策部署,坚持与时俱进,持续提升,不断推进标准化工作常态化、科学化、精细化,为烟台沿线提供更加可靠的水资源保障,为烟台经济社会发展注入更多生机和活力。

YMG全媒体记者 赖皓阳 摄影报道

培养“教练型”管理人才 烟台市举办“教练型领导力工作坊”研修培训班

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小 通讯员 赵文迪)11月21日至23日,烟台市举办了“教练型领导力工作坊”研修培训班,50余名人力资源服务机构的业务负责人参加。

此次培训旨在加强我市人力资源服务业从业人员队伍建设,全面提升从业人员的专业化、职业化水平,培养一批视野开阔、能力卓越的“教练型”管理人才,进而推动全市人力资源服务业高质量发展。

“这次培训干货满满,我收获颇多,为今后推进工作提供了很多新思路和解决问题的方案。”一位参训人员表示。为期3天的培训紧扣行

业发展形势,立足行业实际,紧密围绕5种教练型领导能力展开。课程既有清晰的测评、沙盘、工具,让学员掌握“硬性”的工具流程,又灵动地对以上所有形式进行跨层整合,让学员收获工具和流程之外的“软性”教练艺术。在老师的带领下,学员们了解各种模型的概念,以小组为单位,模拟各类场景,大家从不同角度、不同身份出发,积极思考,充分讨论,并结合实际工作和自身情况进行交流发言,老师也现场给予专业解答和指导。学员们边学边练,学练结合,在实践操作和反思总结中实现心智升级。

奉献践初心 热血担使命 省派驻招远“四进”工作支队开展主题党日活动

本报讯(YMG全媒体记者 王宏伟 通讯员 于磊)11月21日,省派驻招远“四进”工作支队联合烟台市中心血站、招远市中医医院有关党支部在招远市府前广场开展主题党日活动。党员们身穿红马甲,通过无偿献血志愿服务、捐献热血、爱心义诊等方式服务社会,奉献爱心。

上午9时,献血车抵达现场。在工作人员的指导下,报名献血的“四进”队员依次填写表格、检测血液……承载着爱心的鲜血缓缓流入采血袋,展现出队员们的无私奉献和社会担当。“来到招远,通过无偿献血这种方式奉献爱心,践行初心,我觉得这是非常有意义的事情。”省派驻招远“四进”工作支队长王龙表示,队员们在驻派期间通过进企

业、进项目、进乡村、进社区的方式下沉一线,下一步,大家会继续做好本职工作,为招远的发展尽绵薄之力。

测血压、贴耳穴、中医把脉……招远市中医医院的专家们为市民提供面对面的健康咨询。针对每位居民的健康状况,义诊专家们还提出了个性化的健康建议和干预方案,包括调整饮食结构、增加运动量、定期复查、药物治疗、检验检查等。

通过此次主题党日活动,全体党员干部接受了一次生动的党性教育和精神洗礼。大家纷纷表示,要牢记初心使命,践行使命担当,坚定“深入一线查实情、走访交谈听真话”的决心,立足自身岗位职责,全面提升工作能力和水平。

“一卡通办”惠及40余万人 栖霞惠民惠农财政补贴实现社保卡发放

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小 通讯员 牟江宁)近日,栖霞市西城镇马疃村张军强的社会保障卡里又多了一笔2600多元的粮食补贴款。“今年以来,各项惠民惠农补贴都直接打进了个人社保卡的金融账户里。”张军强说,这是他今年领取的第二笔粮食补贴款,“一卡通”让他免去了重复办理银行卡、多次申请登记的麻烦,省心省力,真正实现了“一卡在手,补贴全有”。

近期,栖霞市惠民惠农各项财政补贴全面实现了社会保障卡发放。栖霞市社保中心全面推进社会

保障卡“一卡通”建设,截至目前,已实现了财政、医疗、民政、文化等领域的“一卡通办”。

高龄补贴、困难残疾补贴、护林员补贴、助学金、雨露计划、农机购置补贴……当前,栖霞市通过社会保障卡金融账户发放的补贴项目涉及17家单位部门、近30个项目,惠及406359人。高效便民惠民的背后,是栖霞市社保中心完成社会保障卡为果都百姓“记录一生、保障一生、服务一生”的生动缩影,更体现了为民服务的速度、力度和温度。

免费镶装全口牙 龙口、莱阳18名困难老人尽享“口福”

本报讯(YMG全媒体记者 林媛 通讯员 王菁玮)11月20日上午,烟台市2024年度“孝口福”关爱无牙颌老人慈善救助项目走进龙口、莱阳两地,烟台市口腔医院的工作人员为到场的特困、低保老人开展口腔筛查诊疗,共有18名老人符合条件,之后医院将为老人免费镶装全口义齿。

上午9点半,龙口市康宁家园11楼活动室里聚集了很多老人,他们都是来自各街镇区的特困、低保人员。在龙口市民政局、市慈善总会志愿者的指引下,老人们正有序地排队等候筛查。“我这副假牙用了50多年,馒头都嚼不动,吃饭没滋没味儿的。”徐福街道敬老院的特困老人于存财说。医务人员让他摘掉假牙,对他的口腔情况进行了细致的检查。当听到自己符合免费镶装全口义齿的条件,老人非常高兴。

在莱阳市民政局,参加活动的

老人们早就来到了现场。经过检查,医务人员发现很多老人嘴里还有残根残冠,他们有针对性地给老人提供了相应的后续治疗建议。对于残根残冠没有保留价值的老人,医务人员都作了提醒,建议拔除后再进行修复。

“孝口福”关爱无牙颌老人慈善救助项目由烟台市慈善总会和烟台市口腔医院等部门于2016年共同设立,旨在为全市困难供养老年人免费安装全口义齿,帮助他们提高生活质量,更好地享受晚年幸福生活。随着慈善事业的不断发展,“孝口福”所覆盖的困难群众范围越来越广,更多困难老人享受到了慈善的暖阳。

接下来,烟台市口腔医院的医务人员将为符合条件的老人量身定制修复方案,进行口腔取模、义齿制作、镶装和调试。届时,老人们将佩戴上合适的义齿,尽享“口福”。

莱山区深耕校地企合作,集聚式、一体化统筹配置创新资源—— 科技成果从“书架”走上“货架”

科技成果的价值在于运用,在实际转化过程中,如何解决“不敢转”“不想转”“不会转”的问题,从而让科研成果落地生金,为经济发展增添新动能?莱山区深耕校地企合作模式,从平台、项目、人才等方面发力,让科技成果从“书架”走上“货架”,让更多的人才从“引进来”到“留下来”。

平台 共建共享

压裂装备工况环境苛刻怎么办?设备整体使用可靠性不佳怎么办?服役寿命短怎么办?

院士工作站的建立,为正在逐梦金属表面强化与防护技术赛道的烟台杰瑞石油装备技术有限公司带来了坚实底气。“这是一次双赢的选择,我们希望充分利用院士专家的技术专长,找到合作的契合点,解决制约企业发展的瓶颈问题。”院士工作站相关负责人张树林说。

烟台杰瑞石油装备技术有限公司院士工作站是本年度我市首个获批建设的省级院士工作站,通过柔性引进加拿大工程院院士,为企业发展提供强大智力支持和技术保障。该院士工作站后期将根据企业需求,合作开发应用石油装备金属表面强化与耐磨涂层材料及配套制备工艺技术,实现表面强化关键零部件工业化生产及制造,进一步提高设备整体使用的可靠性及服役寿命,增强产品竞争力。

像院士工作站这样的平台,有利于集聚式、一体化统筹配置创新资源。近年来,莱山区围绕先进装备制造、电子信息、节能环保等重点产业,强化源头创新,聚焦全区重大战略,以经济社会发展需求为导向,推动企业与高校、科研院所共建共用科创平台,一批技术创新中心、校企联合实验室等陆续落地、成果丰硕。同时,莱山区积极推动大型科学仪器设备开放共享,入网仪器总数达到630件,为科技创新提供了有力支撑。

项目 共研共谋

“针对解决海洋油气关键装备安全运维和高效运行等问题,攻克海洋油气开发关键装备的故障预警模型和算法等关键技术,这将有助于提升我国在海洋油气开发领域关键装备数字孪生的技术水平。”山东捷瑞数字科技股份有限公司“海洋油气开发关键装备数字孪生系统研发与示范”项目的有关负责人介绍。

该项目是今年山东捷瑞数字科技股份有限公司和烟台大学、齐鲁工业大学、

北京大学联合申报的山东省重点研发计划(重大科技创新工程)项目,目前已被省科技厅批准立项。

通过地方政府牵线搭桥,聚焦发展所需和高校所能,重大项目校企共研共谋的方式已成为推动创新链、产业链融合发展的有效之举。今年以来,围绕优势产业,莱山区科技局积极向上争取推荐,共征集企业项目指南建议、技术攻关需求40项,烟台市产业链技术攻关方向项目21项。截至目前,已有中央引导地方资金项目、省级重大创新工程项目、山东省乡村振兴科技创新提振行动计划项目等多项科技项目获批立项,立项资金达2010万元,各级重点项目立项数量、支持资金总额均居全市前列。

人才 共引共育

日前,“科技人才进企业”活动启动仪式在滨州医学院圆满落幕,市区两级科技管理部门有关负责人、驻地企业、高校青年博士等齐聚一堂,挂职科研人员王斌获颁聘书。“服务国家和区域创新驱

动发展是我科研人员指挥棒,这对我来说是深入企业交流学习的宝贵机会,我一定将个人科研所长与企业所需相结合,做科技强企的践行者和奉献者。”王斌说。该活动是莱山区在深入推进校地融合、校企合作中的又一创新探索,“企业出题、高校解题、政府助题”的模式正在有效推进技术攻关和成果转化转移。

近年来,莱山区多措并举畅通产学研合作渠道,与省内外一流高校院所联合举办了多场跨区域、多层次、高水平的交流对接活动,推进校企双向互聘,已累计输送75名科创人才顾问(科技副总)到企业驻点开展科研攻关和技术指导服务,27名创新创业导师(产业教授)到高校授课。

特别是今年,莱山区科技局实施开展了“四链”融合、向“新”而行”产学研行动,聚焦先进装备制造、电子信息、节能环保、生物技术、新材料等重点产业领域,开展专场对接活动10余场,80余家企业、高校、科研院所参与。其中,10余名博士赴杰瑞集团、金正环保等企业洽谈科技成果合作,20余家企业深入高校对接技术创新需求,这是博士与企业“双向奔赴”,也是人才集聚与产业发展的同向共兴。

YMG全媒体记者 徐睿 通讯员 朱沈琪

市总工会、市卫健委、烟台传媒集团联合主办 医疗专家送健康——走进烟台交通集团

11月22日,由市总工会、市卫健委以及烟台传媒集团联合主办的2024年度“温暖一线,关爱健康”——医疗专家送健康活动,走进了新成立的烟台交通集团有限公司。

活动现场,烟台芝罘医院的心内科于复川副主任,为大家带来了一场主题为《秋冬季心血管疾病预防》的讲座。讲座中,专家以深入浅出的方式,详细讲解了秋冬季心血管疾病的预防知识,强调了保暖、合理饮食、适量运动等健康生活方式的重要性。同时,他还分享了心血管疾病的早期症状和应对策略,让烟台交通集团的员工们对心血管疾病有了更深入的了解和认识。

讲座结束后,烟台芝罘医院、烟台肺科医院、烟台白石肛肠医院、烟台正大光明眼科医



院、医星康源体检中心等多家医疗机构的专家团队齐聚一堂为员工们提供健康咨询和诊疗服务,服务涵盖了心内科、眼科、肛肠科、心理康复科、理疗科、中医科等多个医疗领域。烟

台交通集团的员工们面对面与专家交流,了解自己的身体状况,并得到了专业的健康指导和建议。

在义诊现场,有的员工向医疗专家咨询了自己的身体状况,有的员工借此机会学习了一些实用的健康知识。医疗专家们耐心细致地解答员工们的疑问,为他们提供了个性化的健康方案,受到员工们的一致好评。

烟台交通集团有限公司工会相关负责人表示,员工是企业最宝贵的财富,他们的身心健康直接关系到企业的稳定发展。此次活动让员工们深刻意识到,保持良好的身体状态不仅是个人幸福生活的基石,也是为企业持续贡献力量的重要保障。员工们也纷纷表示,要将学到的健康知识融入日常生活中,合理膳食、

规律作息、适量运动,从而更有效地预防疾病,提升生活质量。

随着2024年度“温暖一线,关爱健康”——医疗专家送健康活动最后一站的温馨落幕,这一年的健康之旅也画上了完美的句点。在过去的这段时间里,医疗专家“送健康”活动深入我市众多企事业单位,将一场场精心筹备的义诊活动送到了基层一线,为广大劳动者搭建一个健康平台,提高了职工的职业技能意识和疾病防治意识,让每一位勤勉耕耘的劳动者感受到多方的呵护与关爱。下一步,市总工会、市卫健委以及烟台传媒集团将继续秉承“温暖一线,关爱健康”的宗旨,持续提供健康服务,为广大劳动者的健康保驾护航。

