

一把手谈人才

强化人才引领 激活创新驱动

加快建设烟台市人才集聚节点核心区

烟台市委常委、黄渤海新区工委书记、管委主任 包华

2025年,黄渤海新区将深入贯彻党中央和省委、市委关于做好新时代人才工作的部署要求,锚定“在打造绿色低碳高质量发展示范城市中走在前当先锋”,大力实施人才强区战略,加快建设烟台市人才集聚节点核心区。

坚持党管人才原则,持续强化人才工作合力。建立高效推进机制,将人才工作纳入全区重点工作“1+5”推进落实机制,实行任务目标、责任体系、推进机制、督导检查“四位一体”闭环管理,推动人才工作扎实落地。推出有力政策措施,紧盯人才需求,优化人才政策措施,及时兑现扶持政策,为人才创新创业提供保障。打造精准服务体系,优化党委联系服务专家工作意见,把爱才敬才尊才重才服务理念落实到每一位专家人才。

做好人才引育文章,持续增强跨越转型竞争力。聚焦前沿领域顶尖人才,紧盯产业发展趋势建立顶尖人才

清单,“一人一策”合作海内外院士5人以上。引育并重的领军人才,新培育市级以上领军人才35人;实施烟台市“双百计划”黄渤海新区专项,扶持专项拔尖人才50名以上。内引外联广纳海外英才,聚焦新质生产力,积极“走出去、请进来”,新引进海外英才300人。校地协同延揽青年人才,举办“名企名校行”“百企进百校”等活动,支持驻区高校毕业生本地就业,新增青年人才1万人,为未来发展注入“新鲜血液”。

强化人才支撑作用,持续激发科技创新驱动力。围绕产业链布局创新链,聚焦“5+2”产业,支持哈工程研究院等高校院所与企业共建创新平台,新增研发平台10家,转化成果40项。围绕创新链延伸人才链,支持驻区院校高质量发展,在校生突破1.8万人;依托北大—万华联合研究中心,年内培养核心技术研发人才20名;启动黄渤海实验室化工中试基地建设,科研人员达到250人。围绕人才链布局

金融链,依托环磁山科研走廊创新园等孵化载体,强化“基础研究—技术攻关—成果转化—产业孵化”全过程金融支持,发放成果贷、科信贷等15亿元以上,产业基金投资人才项目10个以上。

树牢人才为先导向,持续提升城市品质,加快建设国际体育中心、耀华学校八角湾校区,举办“越夜越精彩”消费节、金沙湾国际运动文化节,更好满足人才需求。打造“最开放”交流平台,高规格举办2025绿色低碳高质量发展大会、八角湾创新大会等活动,持续推动人才交流合作。打造“最贴心”政务服务,深化“高效办成一件事”改革,推动“一码两卡”服务升级,扩大人才公寓储备,让人才近悦远来。打造“最浓厚”爱才氛围,定期召开企业家和人才座谈会,弘扬科学家和企业家精神,让人才成长与城市发展互相成就。

(YMG全媒体记者 慕溯 整理)

向“新”求质 沿“链”聚才

为建设“新时代的人间仙境”凝智聚力

烟台市副市长、蓬莱区委书记 林钰涛

2024年以来,蓬莱区深入贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,牢固树立人才引领发展的战略地位,新引进培育各类人才3000余人,入选国家级人才10人、数量列全市第一。2025年,蓬莱区将纵深推进“才聚仙境,蓬物未来”品牌工程,以高水平人才集聚加快形成新质生产力,以高标准人才引领推动“四链”融合发展,为建设“新时代的人间仙境”凝智聚力。

构建具有特色的产才集聚格局。聚焦绿色新材料、海工装备“两翼”产业发展,加快推进特色产业人才集聚区试点建设,制定标志性人才、标志性平台、标志性活动“三张清单”,力争“两翼”产业人才突破6000人。聚焦葡萄酒与葡萄酒、汽车及零部件等12条重点产业链,深化“揭榜挂帅”引才机制,开展“飞地引才”行动。持续实施“一产一院一智库”产才融合支撑计划,力争年内每个重点产业实现高端科创平台和人才智库全覆盖,聚集3-

5名领军人才。

打造多元联动的招才引智矩阵。聚焦领军人才,持续打造“蓬莱人才月”系列引才活动品牌,通过举办博士后科技服务团地方行、国家领军人才服务行系列活动,邀请100名行业专家来蓬“问诊把脉”,为国家、省、市人才工程申报储备高端人才50人以上,争取入选10人。聚焦青年人才,持续办好青年人才夏季嘉年华系列活动,通过举办“蓬莱人才校园日”“名校访企送关爱”等活动,力争新引进高校毕业生3000人,其中硕士以上480人。聚焦桑梓人才,举办首届桑梓人才大会,建立重点桑梓人才常态化联系联络机制,邀请蓬莱籍院士等50名以上人才返蓬叙乡情、看发展。

提升多链驱动的科创平台载体。一是打造高能级科技创新平台。实施科技创新平台引进培育计划,重点支持京鲁船业、超硬复合材料等企业依托现有39处省级科创平台组建科创联盟,年内新获批博士后

创新实践基地等省级平台3个。二是打造领航型企业支撑平台。评选10家领航型企业,建立人才、技术、平台、企业“一图四库”,力争新认定省级单项冠军、瞪羚和专精特新企业31家。三是打造特色化创业孵化平台。加快中新材料成果转化示范基地建设,布局新材料领域中试基地,推进2个创业人才项目孵化投产。依托创新发展区、融发海洋总部大厦,吸引高校院所资源入驻,力争年内引入科研成果10项以上。

优化充满活力的人才发展生态。打造海上风电国际港、三仙山人才公寓2处人才社区,优化盛唐人才之家、登州人才街区、故里人才街区等人才服务阵地功能。推出青年人才夜校、人才健康体检等十大暖心服务措施。年内新配租100套人才公寓,发放一批“人才购房券”,举办5场以上“人才团购”活动,着力提升人才归属感和幸福感。

(YMG全媒体记者 慕溯 整理)

人才引领“四链”融合

赋能芝罘全面提效成势

芝罘区委书记 李良

2024年,芝罘区大力实施人才强区战略,新引进培育各类人才1.2万人以上,青年人才引进数量位列全市首位,入选省级及以上人才工程12人,创历史新高,获评山东省人才工作表现突出单位。2025年,芝罘区将积极构建以人才链为总牵引,优化教育链、激活创新链、服务产业链的“四链”融合发展新生态,为打造绿色低碳高质量发展示范城市中心城区样板提供有力人才支撑。

推动机制创新,稳固融合发展基础。成立“四链”融合工作专委会,将驻烟高校校职纳入成员单位,协同谋划“十五五”人才规划,推动全链条“协同作战”。对深蓝人才发展集团进行优化升级,充实专业力量,扩展市场化人才服务范围和服务能级。建立科学评价体系,分领域分层次制定人才评价标准,对创新能力、质量效益、社会贡献等进行量化评价,将评价结果作为人才政策资金拨付、上级人才工程

推荐等重要依据,提升人才贡献度。

强化人才引育,激发融合发展动能。举办“芝心向党·果能未来”首届人才节,完善芝罘籍在外高层次人才信息库,全年引育领军人才15人以上。针对企业急需紧缺,通过揭榜挂帅、技术合作等方式,招引一批科技副总、特聘专家等“候鸟型”人才,全年吸引柔性人才50名以上。畅通青年人才留芝来芝渠道,举办人才夜市、名企名校行等活动,提升城市“青和力”指数,全年引进大学生1.2万人以上,硕士及以上学历人才650人以上。

建强平台载体,夯实融合发展支撑。围绕4大主导产业和N个新兴未来产业,规划建设5平方公里的未来产业加速园,新增市级以上平台5个。构建“企业出题、政府牵线、人才解题”协同创新机制,让人才“揭榜挂帅”,推动核心技术攻关。实施青年创业、安居、乐享“三项工程”,建设青年人才创业活力街区,争创国家级青年

发展型城市。实施校企共育、共享、共建“三项行动”,发挥中德智能制造产业人才培养基地作用,精准培养青年技能人才。支持高校提供安置岗位、企业提供产业场景,合作引进使用科研人才。助力校企共建科创平台,为人才创新发展提供载体支撑。

优化发展保障,涵养融合发展生态。扩大“蔚蓝”人才社区品牌影响力,新增人才公寓1200套以上,吸引高水平人才入住。拓展人才社区服务中心业务范围,建立“人才+社区”共同体治理模式,鼓励和引导人才积极参与社区治理。做优配偶安置、子女入学等保障措施,持续优化拴心留才生态环境。拓展人才服务联盟服务范围,提供医食住行娱购游等精致服务。加强政治引领、政治吸纳,完善区级以上领导干部联专家、联企业、联院校“三位一体”联系服务机制,上门“送政策”“送资源”“送服务”。

(YMG全媒体记者 慕溯 整理)

打造“助才成龙”强引擎

激活人才引领县域高质量发展“新动能”

龙口市委书记 李万平

2024年,龙口市深入学习贯彻党的二十大精神,持续深化人才发展体制机制改革,加快推进裕龙岛及毗邻区人才集聚区建设,高标准规划建设龙口国际科创人才港,烟台唯一、首批入选山东省人才引领县域高质量发展试点城市。2025年,龙口市将深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,纵深推进“助才成龙”计划,全面塑造山东省人才集聚矩阵格局龙口支点。

以体制机制改革为抓手,蹚出人才引领县域高质量发展“龙口路径”。实施党委(党组)书记人才工作项目,坚持双招双引、产才融合一体化推进,实现人才集聚与产业发展同频共振。推进山东省人才引领县域高质量发展试点建设,聚焦重点产业引育领军人才、攻克核心技术、搭建双创平台、培育人才引领型企业。建立“产才融合”蓄水池,打造人才集聚、科技大市场、产业大展示、教育大

联盟“一体化”服务平台,构建产才融合发展新模式。

以服务产业发展为导向,擦亮全链条人才集聚“龙口品牌”。深化“揭榜挂帅”引才模式,举办产才融合对接大会等品牌引才活动,集聚领军人才;开设“订单班”“冠名班”,共建实习实训基地,实现高校人才供给和企业引才需求精准对接。打造产业人才培育联盟,建立“成长导师”“产业教授”机制,提高人才培养水平。组建产业链专家服务团,选聘一批“科技副总”,实现引进一名人才、成长一支团队、服务一条产业。强化制造业单项冠军和“专精特新”等企业培育,新建一批产教融合联合体等平台,搭建人才成长舞台。

以科创赋能作为支撑,打造人才平台载体矩阵“龙口样板”。加快推进裕龙岛及毗邻区人才集聚区建设,提档升级“龙口国际科创人才港”,规划建设“产业技能人才港”,构建“一区双

港”人才平台格局。发挥东海岸科技孵化产业园“主阵地”优势,推动北京化工大学烟台研究院、赛迪科技成果转化中心运营发展,建设华东科技成果转化大数据平台,打造“一站式”双创综合体。新建一批人才飞地、联合实验室,推进院士工作站、博士后科研工作站等平台建设,释放人才承载效能。以近悦远来为目标,塑强人才服务生态优化“龙口模式”。规划“人才龙口”研修院,为人才提供市情研修、学术交流、成果展示、健康疗养等“一站式”专属服务。优化“人才龙口”数字智能服务平台,创建人才生态VR云展厅,打造指尖上的龙口“全景图”。加大人才政策兑现力度,扩大人才公园、人才会客厅、青年人才驿站覆盖面,实施人才安居工程,开展青年人才婚恋服务“龙凤计划”、畅享龙口“服务季”系列活动,打响“心服务·才满意”工作品牌。

(YMG全媒体记者 慕溯 整理)

去年刑事治安警情同比下降20%

我市打击电诈违法犯罪,为群众避免和挽回损失8.8亿元

权威发布

2024年,是新中国成立75周年,也是烟台公安极不平凡的一年。全市公安机关围绕建设“绿色低碳高质量发展示范城市”,扛牢“平安烟台、法治烟台”建设主力军重任,全力防风险、保安全、护稳定、促发展,为全市奋进万亿新征程创造了安全稳定的政治社会环境。全市刑事治安警情同比下降20%，“平安中国建设示范市”金字招牌更加亮丽。

道路交通与经济社会发展和百姓生活息息相关。2024年,公安交警部门聚焦城市交通,全力提升群众出行体验。推动拓宽烟台山东院、渔人码头等10处主次干路节点路口,改造桐林路、二马路等5条交通繁忙路段,调整21处路口车道功能,设置一批右转可直行、可变导向、潮汐车道等,调整北大街、上齐东路等公共道路组织,有效提升了道路通行效率。一年来,先后组织开展了“百日攻坚”、冬季行动等专项整治,整改平交路口1.2万个,精准治理交通安全隐患13万余处,查处酒驾、“三超一疲劳”、闯红灯等严重交通违法行为76万起。

户籍政策关系到千家万户,社会关注度非常高。2024年,市公安局全面实行人才落户政策,在全市15个区市人才服务中心均设立公共就业和人才服务机构集体户,全面落实常住地登记户口制度,健全完善城乡双向流动的户口迁移政策,围绕户口登记、迁移、居民身份办理等8大类56项户籍高频事项出台办理清单,清单外的材料一律不再提交,对符合受理条件且证明材料齐全的“一次办好”。深化“无证明城市”创建,与政府6部门对接出生登记、死亡、不动产登记、婚姻登记等10类数据,凡公安机关能够自行核

查、能够通过公安数据共享查询的,均不要求群众提供。全面实施居民身份证业务、新生儿出生落户就近派出所“全国通办”以及“户口迁移”一站式办结等举措,推广居住证电子证照应用,最大限度减少群众“多地跑”“折返跑”。

2024年,我市已成功争取到外国人过境免签政策,我市蓬莱国际机场被列入过境免签政策适用口岸范围,将过境免签外国人在境内停留时间由原来的72小时和144小时统一延长为240小时。符合条件的俄罗斯、巴西、英国、美国、加拿大等54国人员,从中国过境前往第三国(地区),可从全国任一适用该政策的口岸免签入境,停留活动不超过240小时。从烟台过境免签入境的外籍人员除了可以在山东省内活动,还可到适用过境免签政策的其他23个省(区、市)允许停留活动的区域跨省域旅行。

烟台市公安局党委副书记、政委杨国峰介绍,2024年一年来,我市以夏季行动、冬季行动为抓手,持续掀起严打整治凌厉攻势,破获一批大案要案,提升群众的安全感;深入开展打击电诈违法犯罪三年行动,电诈发案数、损失数分别同比下降25%、16%,为群众避免和挽回损失8.8亿元;创新“盗抢”案件每日调度机制,力争案件

朝发夕破,盗抢刑事案件破案率同比上升22%。加强农村道路交通安全,深化警消协作机制,道路交通、九小场所火灾事故分别同比下降8%、18%,平安烟台建设成色更足、质感更优。

一年来,烟台公安聚焦护航绿色低碳高质量发展,严打经济领域违法犯罪。深入开展涉企执法突出问题整治,全面加强知识产权保护警企合作,成功破获特大侵犯商业秘密案。深化“生态警务”,守护烟台蓝天碧海、青山绿水。出台护航绿色低碳高质量发展13条措施,全省率先落地“一拍共享、一照通用”改革,推动240小时过境免签政策落地烟台,在全市173个派出所推行“1+X”综窗服务,一站式办理97项户政、交管业务,助力烟台打造市场化、法治化、国际化一流营商环境。

一年来,烟台公安解决群众急难愁盼问题949个,办成为民实事547件。深化“砺剑强警”实战大练兵,全力提升培训、专项比武竞赛贯穿全年,大练兵、大比武提升战斗力。举办“警官开放日”等主题活动,增进警民感情、争创群众满意。全市有26个集体和个人荣立一、二、三等奖,886个集体和个人受到市级以上表彰。

YMG全媒体记者 刘晓阳 通讯员 刘丹

烟台港300万立原油库区投产

成为山东省2025年能源重大建设项目首个投产项目

本报讯(YMG全媒体记者 童佳怡 通讯员 邹常焜)元月8日,山东港口烟台港西港区300万立原油库区通过最终资质审批具备正式投产条件,成为山东省2025年能源重大建设项目首个投产项目,实现全省能源体系建设的“开门红”,为强化能源安全保障、推动国家能源绿色低碳转型示范区落地山东提供了有力支撑。

该项目是山东港口立足国家所需、山东所能精心打造的一项关键基础设施,是进一步强化油品“卸、储、运”衔接发展的关键一环,是推动山东省能源高质量发展的重要项目支撑。山东港口烟台港西港区原油库区300万立工程占地面积约77.8万平方米,建设总投资约35.88亿元,主要新建32个原油浮顶储罐,接收已建两座30万吨码头以及一座10万吨码头来油,外输至烟淄长输管道、烟台港管道复线、裕龙管线,同时兼具码头装卸、西港区专用铁路装车等功能。

据了解,本工程自2023年3月启动罐区降标高工程,6月完成370万方山体破碎、土石方外运,12月实现全部32个储罐主体封顶。2024年3月配套管网进场施工,12月完成库区竣工验收,具备投产运行条件。在历时1年多的项目攻坚战中,参建单位克服工期短、作业量大、施工环境复杂等困难,勠力同心、抢工期,重安全、保质量,圆满实现如期完工承诺。该项目的顺利投产,将极大地提升烟台港西港区原油储备体系和能力,在促进原油混配、保税贸易期货交割等多元化新业态业务发展的同时,进一步扩大原油管道辐射范围,增强海运原油进口、油气供应链陆上运输环节的畅通,为

现代化强省建设提供坚实能源保障。

近年来,为更好应对全球产业链供应链重构趋势,作为中国北方重要能源进出口基地和中国最大的原油混兑基地,烟台港扛牢能源保供任务,深耕能源特色业务,加速能源强港建设,积极打造能源产业高质量发展新优势。目前,烟台港已形成西港区、龙口港区、莱州港区液化油品一体化运营网络。依托目前2座30万吨级原油码头、5座10万吨级原油码头、873万立配套罐区、1200公里长输管道以及铁路、公路、水路等多式联运要素,构建起“卸、储、运”原油一体化储运体系,是国内唯一实现码头、罐区和管道一体化运营的港口,拥有具备加热保温功能的长输原油管线,可停泊30万吨级以上船舶,管道年输送能力达6000万吨。服务范围覆盖山东、河北、四川、宁夏等多地主营炼厂,服务客户达50余家,为华东地区海陆“原油大动脉”保驾护航提供了强劲动能。

与此同时,烟台港聚焦建设“国际领先的智慧绿色港”,在能源科技创新上强化智慧赋能,积极探索实践大宗散货智慧绿色示范港全新发展路径,加速培育能源领域新质生产力。在国内首创港口液化油品智能生产管控系统基础上,烟台港进一步构建世界领先的全域智能排产、全链数字孪生、全程多重防护液化油品智慧平安储运系统,实现码头“五重”主动防护、储罐“六重”预警防护、管道“七重”监测防护,生产要素实现全部数字化,提高支线供给效率超13%。截至目前,该平台项目共获得国家荣誉10余项、省市级荣誉70余项、行业荣誉30余项、发明专利30余项。