

# 一把手谈人才

## 打造人才强磁场 积蓄发展新动能

# 筑牢烟台东翼板块崛起的智力支撑

牟平区委书记 殷锡瑞

2025年,牟平区将聚焦“重返烟台第一方阵、崛起烟台东翼板块”,完善党管人才体制机制,积极搭建人才集聚平台,深化人才资源交流合作,推动形成“人才引领发展、发展成就人才”新格局,为烟台加快打造绿色低碳高质量发展示范城市贡献牟平力量。

坚持聚才兴牟理念,完善“党管人才、人才强区”工作机制,完善党管人才体制机制,扎实推进党委(党组)书记人才项目,深入探索党建引领“四链”融合工作机制,把党的领导贯穿人才引进、培育、使用、管理全过程。提升引才育才重视程度。强化人才政治引领和政治吸纳,健全完善“政治导师”制度,最大限度把各方面优秀人才团结在党的周围、汇聚到干事创业征程。构建齐抓共管人才格局。健全“党委统一领导、组织部门牵头抓总、职能部门各司其职、社会力量广泛参与”工作格局,形成专业化“双招双引”工作组,凝聚人才工作强大合力。

创新引进培育方式,激发“广纳贤才、人尽其才”集聚效应。加大领军人才

招引力度。制定顶尖人才“一人一策”引才方案,加大人才工程申报力度,发挥与重点院所合作优势,深化人才招引合作。拓宽海外人才招引渠道。在海外布局一批离岸基地,建设一批引才工作站,提升海外引才工作市场化、专业化水平。提升青年人才集聚能力。持续深化“青春有约·才聚牟平”品牌效应,组织开展“名企名校行”、“牟平学子返乡乡”等活动,不断提高青年人才吸引集聚能力。放大在外人才资源优势。绘制“桑梓连心”人才地图,经常性开展院士走访、引才交流等活动,为返乡人才提供创业平台和政策支持。

搭建干事创业平台,形成“以业聚才、以才兴业”生动局面。以高能级双创平台激活新动能。做优做强以烟台新药创制山东省重点实验室为龙头的“2+6+N”三级创新驱动体系,举办烟台海内外精英创业大赛生物医药专场,推动新兴产业补链强链、未来产业成果落地。以产教融合平台释放集聚红利。进一步深化校地合作,与重点高校(院所)签约一批

产学研合作项目、共建一批实习实训基地、互派一批“科技副总”、“产业教授”,高质量开展研究生联合培养、博士后科研工作站建设,推动高水平人才团队逐步壮大。以市场化平台厚植发展优势。启动运营山东蓝色药谷成果转化公司,灵活运用子基金返投、母基金直投方式,构建“产、融、投、招”一体化的资本赋能体系,推动优质项目落地见效。

提升服务保障效能,营造“安身立业、近悦远来”的人才生态。浓厚尊才爱才氛围。定期召开专家人才座谈会,完善联系走访、问题会商等机制,支持专家人才发挥参谋智库作用。优化人才发展环境。深化人才发展体制机制改革,推进岗位职称改革等改革措施,聚焦生命岛人才集聚节点建设实施“三个一批”工程,让人才有用武之地、成才之望。解决人才后顾之忧。加快建设生命岛国际人才港,做优人才免费体检、配偶安置、子女入学等保障措施,持续优化拴心留才生态。

(YMG全媒体记者 慕溯 整理)

## 以人才为引领

# 全面激活“四链”融合发展新动能

莱山区委书记 罗建

2025年,莱山区将紧紧锚定加快打造“精致舒美的中央活力区”目标定位,始终秉持人才“第一资源”战略定位,真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才,全面推动人才链、教育链、产业链、创新链“四链”深度融合,让更多人才在“走在前、开新局、作贡献”的莱山火热实践中大显身手、大展才华、大显身手。

以“人才链”为牵引,全力构筑校地发展“新高地”。一是产学研融合精准引才。充分借助辖区高校院所举办学术论坛、高端科技峰会等顶级人才集聚活动契机,不断拓宽驻地企业与全球高端人才对接的渠道,持续激发企业创新内生动力。二是联合申报工程育才。聚焦校地人才价值最大化,依托重点人才项目冲击市级以上人才工程,全领域扩充高端人才方阵。三是校企双向互派用才。着力推动校地构建“人才信息库”与“项目需求

库”,选派高校院所“科创顾问”助力企业技术攻坚,输送企业“创业导师”赋能高校人才培养,共享机遇、共创精彩、共赢未来。

以“人才链”为驱动,全力搭建创新发展“强磁场”。一是着力培育一流创新平台。支持鼓励中宠食品、恒辉节能等企业创新平台载体建设,加快推进院士工作站、博士后创新实践基地等省级以上高端平台申报工作,加速构建以企业为核心的创新体系。二是着力培育一流创新平台。充分激发双创基地、众创空间等平台集聚孵化效能,通过设立“人才创业专区”等举措,扶持一批潜力大、高成长性的人才项目快速发展,力争年内落地高层次人才项目10个以上。三是着力培育一流实践平台。拉紧“政校企”协同纽带,加大大学生实习实训基地、社会实践基地建设力度,引导高校人才赋能企业发展、投身基层治理实践,让青

年人才在莱山播种希望、挥洒青春、成就美好。

以“人才链”为支撑,全力激活产业发展“主引擎”。一是加速推动产业聚合。聚焦区内龙头骨干企业在行业中规模领先、科技水平领先等优势,精准招引产业链上下游企业,加大对前沿核心技术、行业经验丰富的高层次人才引进力度,切实增强人才引领产业“驱动力”。二是持续健全服务保障。深入开展人才联络服务行动,为高层次人才“一对一”配备服务专员,精准对接、高效服务、长期跟踪、全面覆盖,为人才赋能产业发展保驾护航。三是不断创优发展生态。全面优化政务环境、创业环境、城市环境和人才公寓、人才社区,加快构建要素丰沛、拴心留人的“生态圈”,全方位打造人才向往之地、奔流之地、辈出之地。

(YMG全媒体记者 慕溯 整理)

## 厚植创新创业热土 打造产才融合高地

# 以人才引擎助力福山高质量发展

福山区委书记 林阳

2024年以来,福山区坚持“人才强区”战略,持续推进“智汇福山·创新赋能”行动,新培育市级以上高层次人才34人、累计达到220人,新引进青年人才3000余人,其中硕士博士340余人,为培育发展新质生产力、推动全区经济社会高质量发展提供了强有力的人才智力保障。

2025年,福山区将锚定“走在前、当样板、作贡献”目标定位,抢抓烟台加快打造绿色低碳高质量发展示范城市和建设环渤海地区中心城市的战略机遇,深入开展“营商环境提升年”活动,积极构筑人才集聚新生态,加快形成产才融合、人才赋能、创新引领发展新格局。

聚力实施人才集聚高地建设行动。聚焦新能源汽车、高端装备制造两大主导产业,全力打造以潍柴弗迪新能源动力产业园和南航大国家级创新平台为核心区的人才集聚高地,加速推动南航大“两中心一基地”投入运营,辐射

带动全区研发机构迭代升级,构建“产业研发平台+企业科创平台+园区孵化平台”全链条创新创业平台体系。全年市级以上企业创新平台突破130个,“高地”人才资源总量达到3000人,建成博士、硕士实训基地,在全市率先建成具有福山特色的产业人才集聚区。

聚力实施一流人才队伍建设行动。推动高端人才倍增,紧盯产业链布局人才链,深化“揭榜挂帅”引才机制,新引进培育10名以上产业领军人才和高层次创新团队;推动海外人才抢引,发挥企业主体、中介举荐、政府引导等各方面作用,新引进一批拥有核心技术的外留学生、外国专家;推动青年人才集聚,持续办好青年人才嘉年华系列活动,开展“名企名校行”“就业体验日”等专场招聘,引进急需紧缺型青年人才3000人以上;推动技能人才攀登,探索构建以职称等级和技能等级为发标

准的普惠性补贴政策体系,定期组织开展职业技能竞赛,力争全区高技能人才总量突破10000人;推动本土人才提升,启动实施“人才培基工程”,储备15名以上具备冲击国家级、省级人才工程资质的中青年专家,深化福山籍优秀人才“雁归计划”,积极引导在外优秀学子回乡创新创业。

聚力实施人才发展生态建设行动。打造“1+N”人才阵地,即建设南航大创新平台1处人才社区,优化布局福惠人才公寓、众创园、新能源汽车孵化基地等N个特色化、区域化人才服务阵地。同时,拓展高层次人才服务联盟服务功能,积极构建人才安居保障体系,实现服务项目互联互通,妥善解决家属安置、子女入学、健康医疗等人才关切事项,全方位保障人才创新创业需求,着力提升人才归属感 and 幸福感。

(YMG全媒体记者 慕溯 整理)

## 做好新时代人才工作

# 夯实高质量发展硬支撑

莱州市委书记 李勇刚

2025年,莱州市将深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,坚持把人才集聚作为强市之基,聚焦高能级平台、高素质人才、高品质环境求突破,为高质量发展提供坚强的人才保障。

聚焦高质量发展抓布局,以高能级平台激发人才创新创业活力。一是壮大产业引才平台。提速建设九大重点片区,全力打造黄金千亿级、新能源百亿级和化工新材料、机械制造、汽车零部件、石材四个百亿级产业集群,抓好种业人才集聚区建设,推动以产聚才、以才兴产。二是建强科创赋能平台。支持企业强化产学研合作,引导建设重点实验室、“一企一技术”研发中心等载体,发挥山东科技大学莱州储能技术研究院、山东农业大学登海玉米产业研究院作用,加速打通人才培养链、研发创新链和成果转化链。三是做优院校交流平台和转化体系。与山东大学、中国海洋大学等30多所战略合作高校深度合作

作,联合举办“智汇莱州”系列活动,设立科研工作站、科技小院等校企平台,加速科技项目对接转化。

聚焦创新驱动强引育,以高素质人才赋能新质生产力发展。一是推进“创新主体”培育工程。深入推进科技企业“育小、登高、升规、晋位、上市”五大工程,持续壮大创新主体数量规模,力争新增专精特新、单项冠军等企业30家以上,认定新技术企业10家以上,备案科技型中小企业180家以上。二是推进“领军人才”储备工程。按照“一个产业全链条、一个链条全要素”发展思路,通过全职引进、挂职特聘、科技合作等形式,加快集聚一批推动主导产业提升、新兴产业发展、重点领域突破的领军人才。三是推进“青年人才”集聚工程。紧盯全市重点领域和新兴产业人才需求,举办“名企名校行”、校园招聘会、校地企洽谈等引才活动,吸引集聚更多优秀高校毕业生。四是推进“产业人才”培优工

程。聚焦本地企业用人需求,调整优化烟台理工大学专业设置,通过开设订单班、共建实训基地、校企互派、职业竞赛等,为本土人才提质增效建平台、搭桥梁。

聚焦宜居宜业生态,以高品质环境厚植人才成长沃土。一是打造高效执行力。坚持党管人才、高位推动,切实把党的政治优势、组织优势转化为人才发展优势。完善联席会议、督导检查等机制,形成各司其职、联动推进的工作格局。二是提升服务软实力。建立全链条、全要素、全周期服务体系,健全党委联系服务专家工作机制,尽心解决好人才配偶就业、子女入学等“关键小事”。三是增强城市吸引力。实施城市活力提升行动,放大黄金海岸马拉松、自行车耐力赛等活动影响力,用好“海创汇”人才之家会客厅,打造高品质人才社区,真正让人才在莱州舒心生活、安心工作、专心发展。

(YMG全媒体记者 慕溯 整理)



## 今年首场强降雪来临

# 城管部门凌晨出动清雪

本报讯(YMG全媒体记者 杨春娜 通讯员 王芳 袁磊 郑雯雯 摄影报道)今年的第一场强降雪来临,清雪防滑工作也随之启动。1月8日早上,记者在观海路上看到,道路已经清扫干净,车辆出行通畅。烟台市两级城管部门以“雪”为令,凌晨出动,保障早高峰出行。

8日凌晨4:30开始,滨海一带及山海路快速路、德润路快速路就同时启动了清雪防滑作业。记者从蓝天智慧物业公司了解到,共出动设备共45台。

福山区综合行政执法局组织人员全部集结待命,共配备滚刷39台,推雪铲39台,撒布机21台,巡查车辆6台,清雪值守人员120余名,储备环保型融雪剂1500余吨,根据降雪情况随时开展清雪作业。凌晨5时许,福山区降雪逐渐增大,综合行政执法局环卫中心立即出动清雪滚刷等清雪设备上路清雪。经过连续奋战,目前,城区道路已清扫完毕,道路交通畅通。

1月7日下午,牟平区综合行政执法局根据降雪预报提前谋划,组织清雪人员主次干道及21处桥梁陡坡进行不间断清雪防滑作业。在7:30早高峰之前,城区主次干道已基本清扫干净,保障车辆出行安全。

昨天白天,降雪时断时续,我市清雪防滑工作时刻在线,全力保障道路畅通。关路以西)、环卫公司、原转运站等集中待命。应急小分队配备巡查车辆14台,每台车配备3人,提前装好融雪剂,随时根据降雪情况对桥梁、陡坡进行应急处置。

## 芝罘区“海洋大集”新春季启动——解锁冬季芝罘的独特魅力

本报讯(YMG全媒体记者 钟嘉琳 通讯员 衣骏腾)1月7日上午,由芝罘区委宣传部、芝罘区文联、芝罘区文化和旅游局、芝罘区民政局、芝罘区商务局、通伸街道办事处共同主办,芝罘区文化中心、烟台芝罘吾悦广场承办的2025年芝罘区“潮趣赶芝罘康乐过大年”暨“海洋大集”新春季启动仪式在芝罘区吾悦广场举行。

气势磅礴的威风锣鼓激情开场,非遗摊位、商品摊位前热闹非凡。舞台上,由幸福街道选送的舞蹈《好运来》、烟台市朗诵艺术家协会带来的朗诵《春天的诗行》、烟台市艺术中心选送的歌曲《我爱你中国》、快乐音

符组合送的小合唱《茉莉花》、快板《花灯赞》等节目一次次点燃了场上的气氛,观众喝彩不断、掌声不断。

本次活动以“聚山东好品 赶文化大集 过康乐春节”为主题,突出海洋和冬游两大城市IP,让更多游客朋友冬季相约芝罘,解锁冬季芝罘的独特魅力,在这个山海之畔的旅游目的地开启一段梦幻与温情交织的冬季之旅。

下一步,芝罘区文化中心将继续凝心聚力,围绕即将到来的春节文化活动持续营造喜庆氛围,不断强化文化建设与基层公共文化服务,围绕基层工作聚焦重点,增强文化向心力,打造芝罘群众文化亮点名片。

## 牟平区总工会擦亮职工文艺志愿服务品牌

本报讯(YMG全媒体记者 钟嘉琳 通讯员 李芷玮 杜倩倩)“灯火里的中国青春婀娜,灯火里的中国胸怀辽阔,灯火漫卷的万里山河……”日前,伴随着悠扬的旋律,牟平区总工会联合社工部、文联开展了喜迎新年联欢会志愿服务活动。活动现场,舞蹈、歌曲、戏曲、魔术轮番上演,为现场基层工会干部职工、社区群众带来了一场文艺盛宴。

牟平区总工会广泛弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神,

充分发挥职工群众优势,下沉志愿服务力量,组织基层工会干部职工、新业态劳动者、社区群众等200余人,组成职工文艺志愿服务队。今年以来,志愿服务队紧扣爱国主题,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,走进企业、社区、乡村、敬老院,开展“学雷锋”“文艺进社区”“强国复兴有我”“我们的节日”“庆七一”“八一”军民联谊、“文艺助老”“迎国庆”等文艺志愿服务活动20余场,惠及职工群众约1.8万人次。

## 栖霞志愿者和爱心人士携手行动 60名困境孩子喜获新年衣物

本报讯(YMG全媒体记者 刘晓阳 通讯员 尹爱香)2024年12月29日,凛冬的寒意弥漫在空气中,在栖霞市,一场温暖人心的爱心活动却如春日暖阳,为60名困境孩子带来了无尽的温暖与希望。

这一天,爱的传递助学协会携手栖霞翠峰苑餐饮有限公司再度联合行动,为孩子们购买了新年衣物。当天,志愿者们按照分工,带领孩子们选购他们喜欢的衣服和鞋子,并亲自帮助他们试穿。一件件厚实的棉衣、一双双温暖的棉鞋、一条条柔软的围巾,承载着满满的爱心与关怀。60名孩子都实现了自己的新年愿望。

在志愿者们为孩子们购买衣物时,爱的传递助学协会负责人尹爱香与资助栖霞翠峰苑餐饮有限公司负责人刘昌萍进行了交流。记者从两人的交流中得知,为困境孩子购买新年衣物的活动,他们已经进行了11年。

与此同时,翠峰苑餐饮有限公司的工作人员也在紧锣密鼓地准备着火锅。当日上午11时10分,孩子们在志愿者的陪伴下陆续抵达翠峰苑,刘昌萍亲自出门迎接。孩子们看着眼前的美食,眼中满是欢喜。不一会儿,欢声笑语便与火锅的腾腾热气交织在一起。

随着活动渐入尾声,孩子们带着满满的幸福与感恩之情,与志愿者们依依惜别。他们提着崭新的衣物,心中怀揣着梦想与希望,踏上归途。