

一把手谈人才

深耕人才沃土 激发澎湃活力

全力打造县域高质量发展“强磁场”

莱阳市委书记 卢春玲

2024年,莱阳市坚持人才引领发展战略,引进各类人才2700余名,新增地市级以上高层次人才21人,全引引进国家级人才2人,实现顶尖产业人才零的突破。2025年,莱阳市将坚持党管人才原则不动摇,深化“四链”融合,为高质量发展持续注入人才“活水”。

提升产教融合竞争力,千方百计聚才,打造人才集聚新洼地。依托产业“靶向引才”。聚焦“1+3+3+X”产业,“点对点”对接江南大学、中国农业大学等高校院所,引进高端人才20人以上。坚持“不求所有,但求所用”,申报泰山产业领军人才等人才工程,全年新增地市级以上高层次人才20人以上。聚焦活动“组团揽才”。举办产学研融合发展大会、青年人才就业体验月等活动,全年邀请100名以上高层次人才赴莱考察;依托预制菜产业联盟等平台,“组团”赴外举办“才聚莱乡 共创未来”对接会,全年新引进各类人才2700人以上。持续深耕“乡情招才”。完善《在外英才信息通讯录》,在北京、上海等地设立“梨乡英才之家”

”,举办雁归梨乡大会、梨乡学子看家乡等活动10场以上,吸引在外人才返乡就业。深化合作“定向育才”。深化与中国海洋大学、烟台机电学校等院校的合作,开展“定制班”“委培班”,培养高技能人才300人以上;推进鲁花、盛华等人才自主评价,举办“技能成才 建功兴莱”职业技能竞赛,挖掘一批本土高技能人才。

提升人才发展创造力,不拘一格用人,打造才尽其用新高地。推动人才在企业创新发展上下功夫。培育瑞胜油封等企业申报高新技术企业,建设省级重点实验室;深化与张新友院士合作,力争建立院士工作站,推进春帆科技等申报高层次人才工作站;组建冰雪工程技术研究院、鲁东化学研究院,全年新增创新平台10家以上。推动人才在科技成果转化上见实效。采取联合研发、委托研发、“云合

作”等形式开展校企合作,年内高层次人才和项目“双落地”5个以上;推动“龙大美食”肉制品智能加工与品质控制”等申报重点科技计划,开展研发攻关8项以上。

提升人才环境吸引力,真心实意爱才,打造近悦远来新福地。加强人才政治引领。开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动,深化党委联系服务专家,每名市级党员领导干部联系1名高层次人才,倾力解决人才遇到的各类问题。保障人才优先投入。对顶尖人才实施“一事一议”“一人一议”,加强资金保障,实现人才补贴全额兑现;推进实施人才安居工程,推出100套以上优质人才保障房,用好2处“人才之家会客厅”,打造1处以上宜居宜业的高品质人才社区。做优人才精细服务。配好人才服务专员,提供子女入学、配偶安置、医疗保健等全方位服务;开展人才座谈、联谊“沙龙”等活动,推出50项以上社会化服务,让大人才安心工作、顺心发展、舒心生活。

(YMG全媒体记者 慕溯 整理)

全力厚植“近悦远来”人才沃土

为推进中国式现代化金都实践提供有力人才支撑

招远市委书记 史鑫

2025年,招远市将坚定不移落实人才引领发展战略,实施更加积极开放有效的人才政策,聚力打好“引育留”组合拳,全力厚植“近悦远来”人才沃土,为推进中国式现代化金都实践提供有力人才支撑。

聚力优化“灵活开放”的引才汇智环境。坚持把人才资源开发放在最优先位置,深入实施“四个一”工程,放大引才格局。一是加快布局“一组阵地”。对内依托山东大学招远产业研究院,建立规模化工程师队伍创新联合体;对外加快推进基础配套和老虎工业云城市数字总部建设,打造与产业高度契合的技术创新中心、企业孵化器,用好纳米自洁、中科慧远两个高端科研阵地,构建“内外一体”引才矩阵。二是创新办好“一批活动”。办好国际黄金产业发展大会、创新创业大赛等节会赛事,开展“名企名校行”“千企万岗进校园”等活动,力争年内新引进各类人才2800名以上。三是复制推广“一种经验”。用好宁远药业“引进一个人才、带

来一帮团队、落地一个项目、崛起一个园区、兴起一个产业”的典型经验,畅通以才引才渠道,提高引才精准度。四是深入探索“一个机制”。坚持“柔性引才、异地用才”,通过顾问指导、长短租借等方式,实现“智力流动”。

聚力搭建“产教融合”的育才兴业平台。发挥招远传统产业基础扎实、新兴产业前景广阔的优势,加速构建“以产聚才、以才兴产”发展格局。一是精准发力“领军型人才”引进培育。以各级人才工程申报为抓手,加大地市级以上高层次人才引进培育力度,力争年内申报地市级以上人才工程30人、入选5人。二是精准发力“技能型人才”本土培养。支持黄金职业学院、烟台市机械学校对接黄金、轮胎、粉丝等重点产业人才需求,全面提升专业技能人才培养水平;深入实施乡土人才赋能工程,扎实推进高素质农民培育等工作,为乡村全面振兴提供人才保障。三是精准发力“创新型人才”载体支撑。支持玲珑轮胎、招金膜天申报各级重大科技创新工程,组织企业

申报省市“揭榜挂帅”项目,确保年内新增一批高新技术企业、“专精特新”企业,为人才创新创业搭建更广阔舞台。

聚力健全“宜居宜业”的留才服务体系。紧贴人才需求,集中力量解决人才集中的瓶颈问题,提高人才服务的针对性和主动性。一是牢固树立党管人才理念。完善党委联系服务高层次人才结对包帮、特殊人才“一事一策”等工作机制,健全完善人才工作目标责任制,发挥用人单位主体作用,形成各级联动、条块配合的“大人才”工作格局。二是充分发挥政策牵引效能。优化提升更具吸引力、更高“含金量”的配套人才政策,有效释放多重政策叠加效能;持续深化“免申即享、政策找人”机制,全面推行“无形认证”,确保各类人才政策及时足额兑现。三是全面优化人才服务生态。扩大“金都服务联盟”服务范围,深化人才服务专员队伍建设,推行“全天候”服务模式,让招远既得才来人,更留得住心。(YMG全媒体记者 慕溯 整理)

人才创新赋能县域高质量发展

栖霞市委书记 赵永刚

科技是第一生产力,人才是第一资源,创新是第一动力,人才是推动县域高质量发展的关键因素。栖霞市牢固树立“人才是第一资源”的理念,坚持将生态环境优势转化为人才集聚优势,持续拓宽人才工作视野,广开进贤之路,创新育才之策,全力强化县域高质量发展人才支撑。

聚焦推动高质量发展,精准施策“引才”。纵深推进“智汇果都”“栖聚青春”等人才集聚工程,靶向“猎取”高端人才,广聚英才助推县域高质量发展。立足重点培育的六大产业链和低空经济等战略新兴产业,面向海内外广揽科技研发、经营管理等方面的专业人才、领军人才,用“人才指数”激发“发展动能”。推动“四链”深度融合,全方位加强“人才+教育+产业+创新”相互贯通、有机衔接、环环相扣,持续深化与高校院所的深度技术交流,着力提升我市科技

创新能力。注重发挥政府“原动力”作用,以最优惠的政策、最优质的服务吸引有志之士来栖创业兴业、施展才华。

着眼构建发展中坚力量,多措并举“育才”。深入实施“果都菁英”储备行动,按照高端引领、重点培养的思路,依托东怀瑞院士工作站、苹果产业研究院等平台,年内培育各类专业人才1000名以上。深入实施“企业家领航工程”,定期选送龙头骨干、专精特新、瞪羚等企业负责人到行业龙头、知名高校、科研院所学习培训,培育更多烟台市双百人才、省泰山产业领军人才,助推企业家站上“C位”。坚持党管人才,推动形成大人才工作格局,持续推行党委(党组)书记领办人才工作项目制度,压实“一把手”抓“第一资源”责任,注重培养素质优良的人才工作者队伍,增强人才工作者适应新时代人才工作

的能力。

围绕激发人才能量,创优环境“用才”。多渠道宣传人才政策,扩大政策知晓率,落实好各项人才政策。研究制定苹果产业等领域人才政策,为人才创新创业提供政策支持。坚持把载体建设作为用好人才的重要抓手,支持企业与高校院所共建研发中心,广泛争取设立研究院、研发中心、成果转化中心等平台,力争3年内新增地市级以上各类平台10家以上,激发涌现更多“专精特新”“瞪羚”企业,让人才干事有舞台、发展有空间。充分发挥青年人才之家作用,高标准建设滨湖新城青年人才社区,常态化举办人才活动,完善市级领导联系服务人才和专家制度,聚焦人才落户、配偶安置、子女入学等“关键小事”,定期开展“问需解困”活动,积极协调解决困难,打造近悦远来的人才发展生态。

(YMG全媒体记者 慕溯 整理)

强化人才引领 激活创新活力

为丁字湾新型能源创新区建设筑牢智力支撑

海阳市委书记 刘海彬

2024年,海阳市深入贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,以高质量的人才工作推动绿色低碳高质量发展。引进青年人才3000余人,青年发展友好型城市省级试点建设持续深化;4人入选省级以上人才工程,再创历史新高;东方航天港合作专家李德仁院士荣获国家最高科学技术奖;“东方慧眼”星座项目纳入省级层面强力推进;东方航天港研究院实体化运营。2025年,海阳市将全力推动丁字湾新型能源创新区建设,以人才引领“四链”融合发展,为烟台全市全面建成绿色低碳高质量发展示范城市、跃升环渤海地区中心城市持续凝聚海阳智慧、贡献海阳力量。

创新引才聚才机制,构建海纳百川“新格局”。坚持党管人才,建立“书记领题、重点攻坚”工作机制,将重点工作任务纳入新一年度书记人才工作项目,强力推动落地落实。强化党建引领,做强航空航天、清洁能源产业链综合党委,定期召开党建引领产业发展协商会,加大链上企业和人才招引力度,实现链上企业、人才数量“双提

升”。深化产教融合,培育优质企业集聚高端人才,年内培育科技领军企业3家以上、高新技术企业8家以上,备案科技型中小企业200家以上。围绕东方航天港、万华绿电产业园、国家级先进能源示范区等项目,推荐不少于20名优秀人才申报地市级以上人才工程。推动“人才+项目”协同招引,吸引不少于5个优质人才项目落地。

搭建育才引才载体,厚植创新创业“新沃土”。建设集聚区引才人才,加快打造丁字湾新型能源产业人才集聚区,加大高校院所走访力度,年内举办招才引智系列活动20场以上,引进青年人才不少于3000人,硕士博士不少于200人。校企合作平台育才人才,用好核电装备行业、航空航天行业产教融合共同体等校企合作平台,畅通高校、企业人才交流渠道,为产业高质量发展提供坚实的智力支持。共建科研平台留人才,完善东方航天港研究院体制机制,力争全年科研团队规模达到20人以上,引进省级以上人才3人以上、高水平人才8人以上,发挥好李德仁院士工作站、山东省核科学与

核能技术及综合利用重点实验室等省级载体平台作用,为“东方慧眼”星座、核能综合利用等项目建设筑牢平台支撑。

优化育才爱才环境,打造人才发展“新生态”。建优人才安居环境,深入中核山东、万华绿电等项目调研人才公寓需求,通过国企建设、园区配建、市场化租赁等多种方式,满足产业人才需求。用好376套航天人才公寓、180套凤鸣大厦核电人才公寓,推进开发区科技孵化基地168套人才公寓项目建设,实现专家人才“拎包入住”。做优人才服务环境,加快打造东方航天港园区生态圈,完善金融、科技、交通等配套服务体系,助力提速航天医院、航天小学等项目建设,持续提升园区配套服务能力。创优人才社会环境,加强人才荣誉激励,举办市情体验日、就业体验日等活动,开展党委联系服务专家工作,举办海洋马拉松、全国露营大会等活动,全力打造中核山东科技馆、航天文旅综合体等活动载体,提升城市人才吸引力。(YMG全媒体记者 慕溯 整理)

风雪中守护城市,这是他们的群像

连日的降雪,给环卫道路的保洁和垃圾清运工作带来了诸多不便。芝罘区综合行政执法局环卫中心时刻关注着天气变化,迅速响应,督导中环洁建设、德衡建设优化作业模式,确保城区环境干净整洁,冬季环境质量标准不降低。

在化工路北头至幸福中路路段,环卫工人焦发拿着扫帚和铁锨正低头忙碌着,清理着公交站点周边和人行道上的积雪。“趁着现在雪停了,要加快清扫速度,一旦雪压实了,特别难清理。雪不时地下,刚扫过的地方又会覆盖新的雪,我必须加快速度并反复清理,才能保障道路的通畅。”焦发说。

芝罘区老城区较多,街巷道路狭窄,雪天道路湿滑,加之路旁私家车停放较多,尤其是在陡坡、拐弯处,更需要谨慎行驶。平时,垃圾清运车辆通过

时,都需要小心翼翼。雪天路滑的时候,甚至需要拖桶下车指挥,以确保行车安全。

每当雪花纷飞之时,对王仁珠和他的工友们来说,日常的垃圾清运工作就成了一次挑战。今冬以来的首场大雪,使得居民区道路积雪严重,增加了垃圾清运车辆的行驶难度和通行风险。这给他们带来了“三难”考验。

第一难:道路湿滑如镜,小巷行车艰难。雪后的陡坡、拐弯路段如同滑冰场,即便经验丰富如王仁珠,也会倍感压力。在工友的指导下,他驾驶着清运车辆,小心翼翼地穿梭在狭窄而湿滑的街道上。在恶劣的天气下驾驶,不仅需要过硬的技术,更要有足够的耐心和细心。第二难:积雪覆盖之下,清运挑战升级。垃圾桶点位及其周边情况难以

直观判断,是否存在散落的垃圾成为未知数。为确保垃圾桶点位及周边干净整洁,王仁珠和他的工友们挥舞起铁锨,一铲一铲地刨开积雪,搜寻那些隐匿于冰雪之下的垃圾。第三难:清运工作量激增,作业时间有限。雪后的垃圾清运难度总是比平时高出许多,但工作时间却没有因此延长。清运队员们面临着巨大的工作压力,他们必须争分夺秒完成清运任务。

上午,各车组相继完成清运任务归来。王仁珠对一天的工作进行了总结:“根据往年情况预判,这场雪不会小,因此必须提前出发。我家离得远,为了省时间,昨天直接住在娄子山,今早4点前就热好车,提前出发。今天跟以往相比,工作完成时间差不了多少,但我们还可以在拖桶、清扫点位垃圾方面提高

效率。”

据了解,为了确保垃圾清运工作在极端天气下能正常运行,芝罘区环卫中心督导两家市场化企业迅速启动应急预案,提前对车辆性能和防滑能力进行全面的检查与维护,确保车辆在低温、结冰等复杂路况下正常运行。对每个车组拉运的点位进行了优化调整,调配清运车辆和人员,实现了垃圾的快速收集。同时,增加了对重点区域和时段的收运次数,确保垃圾不落地、不堆积。

冬日的考验还在继续,像焦发、王仁珠一样严谨、认真工作的芝罘区千余名环卫工人已做好准备,随时准备迎接更多冰雪严寒的挑战。他们用汗水和奉献守护这座城市的整洁与美丽。YMG全媒体记者 姜晓 通讯员 吴碧霞

降雪不停,人员不撤

山东高速烟台公司清雪队伍坚守4天3夜



雪地里,清雪防滑车梯队驶过,道路逐渐恢复底色。

本报讯(YMG全媒体记者 杨春娜 通讯员 贾勇 吴超 高毓厚 摄影报道)高速路上,数辆清雪防滑车梯队驶过,道路逐渐恢复底色。降雪不停,人员不撤。1月8日至9日,烟台境内出现大范围降雪,山东高速烟台发展有限公司以雪为令,迅速启动除雪防滑应急预案,组织1000余人的除雪防滑队伍于6日15时集结待命,坚守4天3夜,全力做好除雪保畅工作。

“1月6日夜间至9日下午,我们8个养护中心积极开展一路多方联动巡查,加大对高速公路匝道、背阴、大桥桥面、陡坡等重点区域的监控力度,并随时调度除雪设备以及人员上路作业。”山东高速烟台发展有限公司党委委员、副总经理梁伟说,本轮降雪中,公司出动养护除雪防滑队伍8支、人员182人,出动巡查车20辆,配备除雪车35辆、装载机16台、撒布车46台,投入环保型融雪剂650余吨,储备防雪砂2000余立方米。

在本次降雪过程中,烟台境内8条高速公路的42个收费站的800余人加大值班值守力度,随下随扫,对收费广场、车道等重点区域进行及时清理,确保安全畅通。

山东高速烟台发展有限公司党委委员、副总经理周建波介绍,为做好降雪期间的信息服务工作,路网运行调度中心开启沿线电子显示屏,提醒司机雪天路滑、安全行车,并加大热线服务力度,及时解答道路问询。各路管中心随时做好突发事件处置工作。

清雪除冰有速度 守护民生有温度

芝罘区及时清出“便民路”

本报讯(YMG全媒体记者 钟嘉琳)漫天飞雪的美景令人陶醉,也给市民出行带来了不便。昨日,芝罘区全民上阵清雪,雪中忙碌、暖心坚守,清出了“速度”,也守出了“温度”。

9日凌晨2时左右,芝罘区出现降雪,3时左右,芝罘区综合行政执法局组织作业企业全面开展清雪作业。4时左右,芝罘区开始持续强降雪,全

区325台清雪设备持续进行联合梯队作业,反复进行清推;应急保障人员和车辆设备重点做好学校、医院、市场等重点部位的积雪清扫工作;保洁员对人行道积雪进行清理,方便市民出行。

芝罘区组织200余人的应急突击队顶风冒雪,对全区坡道、弯道、匝道、桥梁等77处重点点位进行定点值守保

障,人车协同、自上而下开展应急处置。提前安排1000余名保洁人员上岗,优先保障好医院、市场、学校、公交站点等重点区域的积雪清扫工作,方便市民出行。

在大街小巷,网格员、商户、社区居民、志愿者齐上阵扫雪、铲冰层,大家齐心协力开辟出一条条雪天“便民路”。引导车辆安全有序通行,护着孩