

擎旗奋进争当先锋 勠力同心护航发展

——2024年龙口市直机关党建工作综述

2024年，龙口市直机关各级党组织以擦亮“丹心港城·先锋龙口”党建品牌为牵引，紧扣“围绕中心、建设队伍、服务群众”职责定位，谋篇布局提能增效，多措并举抓落实，竭力以高质量机关党建助推全市高质量发展再上新台阶。

以“聚心”促同频 在筑牢思想根基中激发机关党建“原动力”

5月30日，龙口市“红心向党·激扬青春”主题演讲比赛决赛在市融媒体中心演播大厅举行，12名来自不同部门单位的参赛选手声情并茂地讲述着自己对“爱岗敬业、敬业奉献”的拳拳之心与炽热情感，一张张青春洋溢的面孔上写满了“不负韶华、建功有我”的坚定与执着。

“抓好机关党建，首要任务就是突出政治建设。我们不断加强思想理论阵地，引导机关党员干部时刻把‘讲政治’内化于心外化于行。”龙口市委办公室主任、市委市直机关工委副书记陈香说。

龙口市委市直机关工委始终牢牢把机关政治建设抓在手中，围绕抓理论武装，强化党性教育，统筹做好“1+2+X”文章，引导机关党员干部牢记党员身份、坚守入党初心。“1”即以深入学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，组建市直部门宣讲团，深入辖属50多个基层党组织进行“面对面”宣讲，受众党员干部群众达6000多人。“2”即以主题党日等为载体，引导机关党组织采取“请进来”与“走出去”两种方式，邀请党建领域专家学者授课，并依托域内丰富的红色资源组织机关党员干部走进党性教育基地接受熏陶，让机关党员干部厚植理论功底、提升党性觉悟。“X”即通过列席旁听主题党日开展情况、为8000余名机关党员过“政治生日”、向74名老党员发放“光荣在党50年”纪念章、布置并组织参观“中华人民共和国成立75周年”书画摄影展、组织参加全市精品党课大赛等

一系列措施，潜移默化地将党员教育、党性锤炼贯穿于日常，促使机关党员干部坚定理想信念、永葆对党忠诚。

以“聚势”促精进 在建强战斗堡垒中蓄积机关党建“组织力”

“2024年，龙口市委办公室党总支持续叫响‘优秀才是合格’的工作理念，从严秉持‘三零六不让’的工作标准，即办文零差错、办会零失误、办事零缺陷，不让文件在我这里积压、不让工作在我这里延误、不让问题在我这里发生、不让领导在我这里不满、不让基层和群众在我这里受到冷落、不让办公室的形象在我这里受到影响，纵深推进党建工作与业务工作融合互促、走在前列。”龙口市委办公室党总支主任吕正滨说。通过高标准定位、高效推进，“争当先锋、争创佳绩、争做贡献”的党建品牌效应持续彰显。

龙口市委市直机关工委始终将夯基固本、蓄力精进作为机关党建工作的重要一极攥紧抓实，多管齐下、综合施策，致力把重规范、强引领、蓄能量的势头带起来、氛围浓起来。

——在机关党组织建设上聚势精进。深入开展机关党组织标准化规范化建设提升行动，制定《年度机关党建工作要点》正面清单，明确20项重点工作任务，让机关党组织干有方向、做有抓手；依托《基层党组织标准化规范化问题整改台账》，梳理确定党组织设置、党员发展等11大类80余项对照检查内容，并创新实行党建服务专员工作机制，分块划片常态化跟进指导机关党组织建设，推动机关党组织规范、“减负”高效运转。

——在党员干部能力提升上聚势精进。组织开展党务干部专题培训和市内实地学习观摩活动，先后两次安排党务干部赴省内外党建先进区市学习“取经”；创新实施“传帮带”工作机制，10

名党建服务专员与70多个部门单位党组织“结对”，加强日常联系指导；联合开展“副职提能”专项行动，对50多个市直机关200多名副职干部学业务、讲业务、促业务跟进督促，全力锻造高素质专业化的党员干部队伍。

——在典型引领示范带动下聚势精进。遴选推荐市县优秀共产党员和优秀党务工作者49名、先进基层党组织22个；命名“五星级”党支部97个，选树烟台市级样板党支部1个、龙口市级样板党支部8个；突出特色打造、项目赋能，截至目前，全市机关创建党建服务特色项目达80多个，党建学习榜样、党建品牌矩阵不断扩容提质。

——在塑优作风形象上聚势精进。深入开展党纪学习教育，印发《关于建设清廉机关的工作清单》，组织党员干部观看警示教育片、到廉政教育基地开展教育，常态化进行廉政谈话、廉政提醒，加强机关制度建设，全面营造“知敬畏、守规矩、明法纪”的干事氛围，切实以优良作风汇聚干事动能。

以“聚力”促赋能 在服务保障大局中彰显机关党建“战斗力”

5月29日，在龙口市保利广场，龙口市机关党建“科技赋能”联盟成员单位联合举办“2024年度科技活动周”活动，传播科学知识，展示科技成就，深度营造“热爱科学、崇尚科学”的社会风尚。“通过机关党建联合体建设，拧成一股绳、形成一股劲，集中力量深化全民科学素质提升行动，能够形成‘1+1>2’的集成效应。”龙口市科技局党组书记王雅君说。

龙口市委市直机关工委始终将聚力提能、服务大局作为机关党建工作的重要着力点，强化引导，注重培育，充分释放机关党建服务保障效能。

——向攻坚突破要效能。充分发挥市直部门80余支“党员先锋队”、70余支

“党员攻坚队”作用，引导其积极投身项目建设、招商引资、企业服务、乡村振兴等领域主战场，切实把党旗插在重点工作“主阵地”、攻坚克难“最前沿”，涌现出“法润芝阳”“红色引领·市监蓝”“心系工信·惠企先锋”等一批优秀典型。

——向联合组队要效能。持续调动12个机关党建联合体的积极性，联合开展相关活动，致力实现市直部门党组织与驻龙单位、镇街区党组织之间资源共享、优势互补、共同发展。各机关党建联合体聚焦龙口市委提出的“三个干什么”原则，纵深推进一系列活动开展。比如，市住建局联合有关部门组织开展建筑领域“开工第一课”活动；市水务局以“水润芝阳”联盟为载体，组织开展“节水宣传”活动……均取得良好社会效果。

——向创新而为要效能。聚焦社区治理，试点推行机关党员干部“进社区、入网格”活动，在锦里社区发动居住在社区内的机关党员干部“亮身份、强服务”，并在社区显著位置布设“党建地图”，标明党员身份、所处楼栋等信息，有力打通党员服务群众“最后一纳米”。截至目前，政法、教育、卫生系统“人格”党员过百人。

——向为民服务要效能。督促“双报到”机关单位组建“党员服务队”，深入开展“党员V行动”，真正让机关党员干部在服务群众中动起来，全年累计开展服务群众活动超千场次，解答、解决群众疑问、诉求数百个，以实际行动密切党群干群关系，拉近党群干群距离。

“2025年，龙口市委市直机关工委将持续深入贯彻落实好习近平总书记‘7·9’重要讲话精神，进一步开拓思路、强化举措，以改革创新精神推动机关党建提质增效，切实为县域发展持续攀高向强贡献机关党建新的更大力量。”龙口市委常委、市委办公室主任、市委市直机关工委书记盖乾说。

YMG全媒体记者 王瑶

烟台港铁矿石业务实现新突破

本报讯(YMG全媒体记者 童佳怡 通讯员 邹常焜)近日，在山东港口烟台港西港区40万吨级矿石码头作业现场，随着工作人员启动自动化无人卸船流程，6台卸船机挥舞着“机械臂”，将外贸轮里的铁矿石精准抓取出舱，配合皮带机和自动运转的堆取料机、装船机，高效完成铁矿石卸货、混配、装车、装船等作业流程，分别通过海运、铁路发往日韩和国内沿黄流域等地区。

据统计，今年截至目前，烟台港西港区铁矿石(包含混配)吞吐量同比增长26%，为助力RCEP经贸交流、山东港口提速大宗干散货储运中转基地建设，烟台港通过不断攻坚，实现远程全自动混配、取料过程中流量恒定，将混配精度控制在0.2%，是全国唯一能以专业化流程线方式开展四种物料精准混配的港口企业，混配技术达到国际领先水平。

凭借自主研发的数个“全球首创”前沿技术及区位优势，烟台港充分发挥“大码头+大保税+自动化”集聚效能，与船公司、国铁搭建起“水水中转”保税港口至日韩，“海铁联运”通达省内外等多式联运通道，高标准满足国内外企业对原料指标的高要求。其中，混配铁矿石日吞吐量向保税口量连续多年位居全国港口第一。

立足山东港口一体化改革发展平台，烟台港进一步统筹“传统业务向新突破”与“新兴业务价值赋能”的关系，与各大板块融合协同，实行“传统业态+新兴业态”一体化联合营销机制，共同做大新兴业务、加快港口转型。与山东远洋常态化开展“港口总包—山东远洋分包租船”模式，促进“朔黄—黄大”双向物流大通道的反向铁矿石发运扩增量；与贸易集团落实“商务+港口”工作机制，依托“烟台—长江”航线，累计完成贸易铁矿石吞吐量突破百万吨，进一步擦亮山东港口服务品牌。

“目前，烟台港西港区铁矿石公司的干散货全自动码头利用‘全系统、全流程、全自动’控制技术，实现综合装卸效率提高21.9%，散货装船综合效率提高

22.6%，较传统码头能耗降低10%，为传统干散货码头自动化升级提供示范样本，为烟台港打造大宗干散货智慧绿色示范港提供科技支撑。”矿石公司生产调度中心主任崔建伟介绍。同时，烟台港通过不断攻坚，实现远程全自动混配、取料过程中流量恒定，将混配精度控制在0.2%，是全国唯一能以专业化流程线方式开展四种物料精准混配的港口企业，混配技术达到国际领先水平。

从“制造”到“绿造”

芝罘区企业入选国家级绿色工厂

本报讯(YMG全媒体记者 钟嘉琳)记者昨日获悉，工业和信息化部公布2024年度绿色制造名单，芝罘辖区企业东方电子股份有限公司成功入选国家级绿色工厂。

国家级绿色工厂是国家绿色制造体系的核心支撑单元，是对企业在绿色、节能、环保等方面处于行业高水平的权威认可。作为智能电网和综合能源管理领域的先行者，东方电子始终将绿色理念融入企业发展的每一个环节，不断加大在清洁能源装备制造领域的投入，持续深化高端水电、绿色风电、清洁能源、高效气电及零碳核电等产品的开发，有力地推动了能源结构的优化升级。

芝罘区高度重视绿色低碳发展，持续推动工业企业实施节能降耗、减碳增绿行动，加强节能监察指导力度，积极培育绿色制造企业，鼓励企业引入先进的生产技术和设备，不断推动产业转型升级。目前已累计培育国家级绿色工厂4家，省级绿色工厂5家，市级绿色工厂9家。下一步，芝罘区将继续强化跟踪指导和动态管理，对列入绿色制造名单的单位，加大宣传力度，充分发挥引领示范作用，鼓励引进更多企业开展绿色项目建设，不断提升企业绿色发展水平，争创更多的绿色制造企业，助力工业绿色低碳发展。

滨州医学院科技成果 转化孵化基地落户莱山区

本报讯(YMG全媒体记者 徐睿 通讯员 肖冰)记者从莱山区科技局获悉，近日，滨州医学院科技成果转化孵化基地在莱山区科技创业大厦正式启用。

近年来，莱山区在政策激励、平台增效、载体提质、资源聚集、人才引育、服务保障等方面协同发力，“根深叶茂”的科技创新生态日益形成，尤其是在科技企业孵化器的助力支持下，越来越多的“种子选手”加速奔跑在各领域赛道，多项科技成果“落地成金”。

滨州医学院是山东省高等学校科技成果转化和技术转移基地、山东省科技成果转化综合试点单位。长期以来，学院始终坚持走产学研用融合、校企合作等协同发展之路，在学术科研攻关、协同创新发展等方面取得了丰硕成果。2024年7月，滨州医

学院先行先试，探索以企业化模式助力科技成果转化，设立技术转移公司——山东康帆医药科技有限公司，成立运营以来，已有8项成果转化获益，孵化1家新型科技公司。

“孵化基地选择在科技创业大厦，是希望借助其企业集聚、功能完善、资源共享的先天优势，作为科技成果转化‘主阵地’，同时也是校企合作的‘联络站’。”滨州医学院科技处相关负责人说。

下一步，莱山区将一如既往、倾尽全力为高校和企业架好“产学研”桥梁，进一步加强政策、资源统筹，建立协同推进机制，积极营造良好环境，解决科技成果转化从“实验室”到“生产线”的卡口，实现“企业出题、高校解题、政府助题”的目标。

福山民政局提供入院养老、上门照护等服务 入住养老服务机构 给予20%优惠

本报讯(YMG全媒体记者 邹春霞 通讯员 张焱菊)为切实满足福山区老年人的居家养老短期服务需求，缓解家庭照料压力，福山区民政局选定一批服务质量较好的养老服务机构，在春节期间推出“舒心短托”活动，为全区老人提供入院养老、上门照护等短期托养服务。

短期托养服务的对象为全区年满60周岁以上老年人。2025年1月13日至2025年2月28日活动期间，有短托需求的老年人入住养老服务机构收费标准

准给予20%优惠，免收取暖费。短托服务最长不超过1个月，1日起托。

由本人(或委托他人)直接向民政局申请，选择服务机构组织，民政局做好沟通协调及备案工作，机构负责对服务对象进行评估后提供相应服务。以下联系方式及联系中心：下乔社区日间照料中心13356941311；济南鲁商福瑞达护理院有限公司烟台分公司6369999；烟台市九如城养老服务集团有限公司3809997；烟台乐天养老中心2727501。

我市举办巾帼就业专场招聘会，70多家企业提供多种类型岗位——

“她就业”如何突出重围？

2月11日，烟台市巾帼就业专场招聘会在烟台市人力资源市场一楼大厅举办。现场70多家企业提供了多种类型岗位，在春日里为女性就业吹来一股温暖的“春风”。

婚育生育状况是否会影响用人单位对女性求职者的意向？“她就业”是否有“隐形门槛”？针对宝妈返岗、女性再就业的一些现象，专家有何建议？记者对此进行了采访。

部分岗位更倾向于招用女性

不论男性还是女性，都有自身的职业优势。从巾帼专场招聘会上的众多女性岗位上，可见一斑。

“可能‘40、50’女性在其他行业有再就业困境，但在我们家却是‘香饽饽’。”烟台独鳌一方鲅鱼水饺非遗传承人徐巧玉从前年开始期待这场招聘会，这次她带来了20个女性岗位，工作内容主要是在我市各大商超的生鲜区现场制作试吃鲅鱼水饺。“这部分人群既有家务经验，又具有亲和力，所以我们很需要她们。”徐巧玉还因为这些女性提供了相对灵活的时间和福利政策，方便她们在家庭和工作间找到平衡。

除了餐饮业，此次招聘会上还有很多岗位是女性优先甚至只限女性的。如文员、前台、保洁、客服管家、教育培训、医疗护理等行业岗位。“优秀的职场女性更善于设身处地地为他人着想，与团队成员相处起来更加和谐融洽，表现出很多男性所不具备的亲和力。特别是在碰到一些较为注重细节性的



专场招聘会现场。

工作时，女性的竞争优势往往要高于男性。”一家物业公司的招聘人员认为。

平等地尊重每个人的意愿和权利是撕下性别标签的开始。记者注意到，京东快递也参加了此次招聘会。“我们不会拒绝女性应聘者，虽然快递员的工作比较辛苦，但如果女性愿意做，我们也支持。事实证明，我们很多女快递员干得比男性要好。”京东快递烟台人资经理王晓伟介绍，目前该单位平均30个快递员中就有1名女性。

大龄女性仍然面临就业困境

女性找工作看重啥？婚姻和生育状况是否会影响用人单位对女性求职者的

录用？“她就业”面临哪些困难？在调查采访中，记者发现，薪酬待遇、工作地点和发展前景是多数女性找工作首要考虑的因素。除此之外，兴趣爱好、有没有双休、是否经常加班也是很多女性找工作考虑注重的因素。

有的招聘单位表示，在选择女职工时，会询问其婚姻状况，但主要是为了了解职工情况，关键还要看女性求职者本身的能力。烟台鑫瑞电子有限公司的人资专员孙芳芳介绍：“是否婚育是企业考虑的因素，但不是绝对衡量条件。我们单位职工的男女比例比较均衡。我认为好企业在招聘时，都是以能力为主。”

记者采访发现，大龄失业返岗女性仍

然面临就业困难。39岁的杨女士是一个10岁孩子的妈妈，之前从事过14年的建筑景观行业，2023年失业后一直在尝试求职，行业不景气、年龄尴尬、核心技能单一，让她再就业屡屡碰壁。这次她带着简历来到招聘会，虽然没有专业对口的岗位，心里没有目标，但她决定尝试一下，走出家庭，实现自我价值。

专家建议：不宜脱离职场太久

面对这些现实的女性求职困境，烟台市职业指导专家团专家、烟台大学副教授田英华认为，女性面临结婚生子的“生理期”都是不可避免的，一般情况下都有4至6个月的工作停滞期。在这期间，需要补充专业知识和人脉关系。“女性生育后到底是继续工作还是回归家庭，这需要根据个人的价值观而定，不要因为一些客观原因而影响自己内心的选择。”田英华说，但有恢复职场意愿的女性不能脱离职场太久，否则无形中还是会与社会脱节。

大龄女性回归职场开启新赛道，如何做选择？国家高级职业指导师李娜认为，要拥抱新的变化，在原有技能基础上通过进修学习提高能力，拓展行业领域进行求职。多了解新行业资讯，研究不同职业领域的市场情况，结合个人对行业的认可、自身能力、职业兴趣进行自我评估，再通过实践体验进行持续调整。

YMG全媒体记者 张孙小嫻 摄影报道

退役军人及随军家属春季专场招聘会举行，141人现场达成就业意向——

优秀品质是就业最大优势

本报讯(YMG全媒体记者 秦菲 通讯员 张帆)2月14日，2025年烟台市退役军人及随军家属春季专场招聘会在烟台市人力资源市场火热举行。本次专场招聘会，由烟台市委退役军人事务局联合市人力资源和社会保障局、市工商联共同举办。来自智能科技、机械铸造、生物医药和文旅等领域72家参会企业，提供超过1700个就业岗位，共计750余名退役军人及随军家属在招聘会上觅岗位，141人现场达成就业意向。

“之前从事过相关行业吗？”“能接受出差吗？”“我们会提供岗位技术培训。”在烟台

市军鑫创业就业服务有限公司摊位前，企业招聘负责人由高博经理正被求职者层层围着。工作内容、培训地点到岗位胜任标准等问题，由经理一一耐心作答。军鑫创业就业服务有限公司致力于为退役军人提供一站式招聘服务，在由经理眼里，退役军人的优秀品质是最大优势。由经理表示，相比应届毕业生，企业更青睐有过工作经历的退役军人，例如水手、海乘等岗位，就有不少海军退役军人前来咨询。

招聘会既提供数控操作、软件开发、航空安全、船舶设计等专业技术岗位，也有销售、财务、人事、房产等传统就业岗位，还有

数据分析、短视频编导、电商主播等新兴就业岗位。大部分岗位要求大专及以上学历，起薪在4000元以上，部分岗位有过两万元的月薪薪资待遇。

此次，不少前来招聘的企业放宽了对退役军人年龄的要求，但对于一些实操性强的岗位，仍有专业要求。现场不少企业人力资源负责人表示，希望能招到接受公司规章制度、长期稳定从事工作的退役军人。

“00后”退役军人对工作有着怎样的期待？主要考虑哪些因素？在部队待了5年，去年刚退役的“00后”宋少华告诉记者，对于招聘会上的消防安全、航空等岗位，自己有信心能够胜任。“薪资待遇和业务水平差不多就可以，主要想找个离家近点、有上升空间的工作。”

记者在采访中发现，大部分岗位的薪资待遇都符合退役军人的期待，但工作地点、岗位专业相关度是今年退役军人应聘关注的重点。“我是大学毕业后入伍，本科专业是金融管理类的，所以想找金融行业行政岗位。”山东财经大学毕业的林宝军，拿着介绍单跟记者说，“毕竟现在大学生的选择很多，还是想找到心仪的岗位。”