

从“人才飞地”到博士招引,烟台推出政策“礼包”全方位引才留才——

仙境烟台,近悦远来

青年人才方面

企业博士补贴由最高**36.8万元**升级到**44万元**,企业硕士补贴由最高**17.2万元**升级到**22万元**,企业本科生补贴由最高**8.6万元**升级到**11万元**,企业专科生补贴由最高**2.08万元**升级到**3.8万元**。

技能人才方面

对企业新引进的符合条件的首席技师、特级技师、高级技师、技师,分别给予每人每年**3.6万元、2.4万元、1.2万元、6000元**生活补贴,补贴**3年**;对企业自主培育的符合条件的初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师,每人分别给予**1000元、1500元、2000元、2500元、3000元、6000元、8000元**一次性补贴。

高端人才方面

将每5年扶持**200人**增加至每年扶持**300人**,同时探索设立黄渤海新区专项,市、区联动进一步扩大扶持范围、强化扶持力度,全面构建涵盖各行各业、具有烟台特色、符合成长规律、富有竞争优势的市级人才工程体系。

人才兴则城市兴,人才强则城市强。

昨日上午,烟台市人民政府新闻办公室召开新闻发布会,解读《烟台市“人才飞地”建设管理办法(试行)》《烟台市省实验室与本地企业共引共用博士实施办法》两个政策文件。当下,烟台正加快打造绿色低碳高质量发展示范城市,比以往任何时候都更加渴求人才,也正在以前所未有的诚意,为人才营造更有“近悦远来”的城市环境。

“人才飞地”建设 最高给予50万元资金支持

在人才资源和创新资源富集城市建设“人才飞地”,是近年来各地创新人才发展体制机制、破解地域引才困局、多元化开展招才引智工作的新举措。

于烟台而言,“人才飞地”是突破地域限制、广纳人才的前沿阵地。烟台市科技局党组成员、副局长王晓智介绍,此次对2022年印发的《烟台市“人才飞地”建设管理办法(试行)》进行重新修订,将研发机构类“人才飞地”申报条件取消“人才创新服务平台”要求,同时减少专职研发人员数量要求,进一步降低“人才飞地”申报门槛。

同时,将“人才飞地”建设类别由1类扩充至3类,并明确每个类别申报数量,其中,研发机构类“人才飞地”每次认定数量不超过5个,孵化器类“人才飞地”每次认定数量不超过5个,离岸创新创业基地类“人才飞地”每次认定数量不超过3个。

资金支持力度层面,研发机构类“人才飞地”认定成功后,给予申报单位10万元经费补贴,管理期满后,根据绩效评估结果最高给予40万元补贴资金;孵化器类“人才飞地”

将根据年度运营费、场地租赁费用的10%给予最高不超过50万元资金补助;对孵化企业在烟落地并获国家高新技术企业认定的,按照每家企业5万元的标准给予一次性奖励。对重点建设的市级“人才飞地”,可按照“一事一议”的方式给予支持;离岸创新创业基地类“人才飞地”建设期满后,根据绩效评估结果最高给予50万元资金支持。

王晓智表示,新修订《管理办法》将充分调动各级政府、企业、高校院所、科研机构等单位引才用才积极性,鼓励各单位在省外(含境外)创新资源聚集城市打造以人才引育、创新团队建设、技术转移、科技成果转化、企业孵化等为目标的人才平台和“异地研发、烟台转化”的协同创新体系。

3年内为科技型中小企业 招引百名博士

科技型中小企业是创新的生力军,在推动技术进步、促进产业升级方面发挥着关键作用。然而,受限于规模、资金等因素,科技型中小企业在引进博士等高层次人才方面面临较大困难。

为深入推进全市重点产业领域“四链”融合发展,破解科技型中小企业高端人才引进难题,我市出台《烟台市省实验室与本地企业共引共用博士实施办法》,以烟台市先进材料与绿色制造山东省实验室、烟台新药创制山东省实验室为试点,探索重点研发机构与本地企业共引共用博士工作机制,计划利用3年时间为科技型中小企业招引百名博士,服务全市经济社会发展。

值得关注的是,《实施办法》明确共引共用博士可叠加享受的省实验室、合作企业及地方三方引才待遇,提高来烟人才待遇的同时降低企业用人负担,以此吸引更多高学历人才来烟工作,化解中小科技型博士引进难题。作为“校招企用”的初步探索,通过人才在省实验室落户科研,在企业实践及成果转化,支持共建联合实验室等形式,进一步推动平台与企业资源有效对接和共享,实现双方“人才共用、资源共享、多方共赢”。

博士人才具有强大的人才集聚效应,引进1个博士,就是引进1个高层次人才“朋友圈”,随之而来的是资源、技术、项目等诸多能够促进产业发展的关键要素。如何确保《实施办法》能够有效促进博士的引进、成长和留存?

烟台市科技局科技人才科科长姜晓介绍,为保障博士人才引得进、留

得住、发展好,烟台从多个维度发力。为引进博士提供明确政策法律保障,通过政府监督,共引共用博士、省实验室、合作企业签订三方协议,明确服务期限、科研成果归属、收益分配以及各方权利义务等事项,确保三方之间的合作有明确的法律保障。为引进博士建立全面职业发展通道和晋升机制,让博士在省实验室和企业之间具有一定的流动性。为引进博士提供精准展示平台,前期《岗位需求目录》将面向烟台行政区域内符合条件的科技型企业征集,经省实验室论证后发布,确保引进博士可以在合作企业中充分利用所学专业,发挥自身最大价值。同时支持省实验室与合作企业共建联合实验室,提供成果转化平台。

构建具有烟台特色的 市级人才工程体系

烟台市委组织部人才办主任贾勇表示,近年来,全市人才工作坚持紧贴产业链布局人才链,通过实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,努力让各类人才在烟台舒心生活、安心工作、专心发展,加快构建“以产聚才、以才兴产、产教融合”发展格局。

青年人才方面,出台《关于进一步加快吸引集聚青年人才来烟就业创业的若干措施》,重点优化升级企业青年人才补贴政策,企业博士补贴由最高36.8万元升级到44万元,企业硕士补贴由最高17.2万元升级到22万元,企业本科生补贴由最高8.6万元升级到11万元,企业专科生补贴由最高2.08万元升级到3.8万元。

技能人才方面,出台《关于加强新时代烟台市高技能人才队伍建设的实施意见》,在全省率先出台覆盖“初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师”的普惠性补贴政策。对企业新引进的符合条件的首席技师、特级技师、高级技师、技师,分别给予每人每年3.6万元、2.4万元、1.2万元、6000元生活补贴,补贴3年;对企业自主培育的符合条件的初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师,每人分别给予1000元、1500元、2000元、2500元、3000元、6000元、8000元一次性补贴。

高端人才方面,出台《关于实施新时代烟台市高端人才引育“双百计划”的意见》,将扶持创新、创业两类扩展为扶持全职创新、兼职创新、创业企业、创业项目、经营管理、产业技能、蓝色领军、海外领军8类,将每5年扶持200人增加至每年扶持300人,同时探索设立黄渤海新区专项,市、区联动进一步扩大扶持范围、强化扶持力度,全面构建涵盖各行各业、具有烟台特色、符合成长规律、富有竞争优势的市级人才工程体系。

透视一场发布会,看到一座城对人才的态度。随着一系列热辣滚烫的政策“礼包”的出台,将会有越来越多的人涌入这座充满活力的城市,为烟台加快打造绿色低碳高质量发展示范城市注入源源不断的新动能。

YMG全媒体记者 王宏伟 通讯员 杨锦

权威发布

本报(YMG)全媒体记者王宏伟、通讯员杨锦昨日,烟台市人民政府新闻办公室召开新闻发布会,解读了《烟台市“人才飞地”建设管理办法(试行)》和《烟台市省实验室与本地企业共引共用博士实施办法》两个文件,烟台市科技局党组成员、副局长王晓智介绍,烟台秉承“以一流平台凝聚一流人才”的理念,积极打造“战略科技平台、科技创新基地、公共服务平台、新型研发机构、人才载体平台”符合不同层次、不同时期人才发挥作用的科创平台体系。

省级以上科创平台较去年增加24家,总数达到447家。——**我市以一流平台凝聚一流人才**

“2024年,烟台市科技局进一步加强统筹协调规划布局,发布《推动创新链赋能产业链构建完善科技创新平台体系工作计划》,省级以上科创平台较去年增加24家,总数达到447家。”王晓智说,其中,我市省实验室建设保持全省前列,全省实验室体系建设现场推进会在烟台召开,2家省实验室入选省人才效能提升示范平台试点单位。先进材料与绿色制造省实验室共争取各类项目60项,解决企业“卡脖子”技术35项,新药创制省实验室争取各级项目立项30项,并获批国家博士后科研工作站。

王晓智表示,今年,烟台将持续推进落实《推动创新链赋能产业链构建完善科技创新平台体系工作计划》,做优做强100家科技创新平台,提升实验室、技术创新中心、院士工作站、新型研发机构等创新平台赋能产业发展能力。



新闻深1

今年,烟台将全面提升老龄和养老服务、社会救助、社会福利、社会事务、社会治理工作水平——

养老机构护理型床位占比达70%以上

2月20日,市政府新闻办召开“三核引领 烟台担当”系列发布会,介绍全市民政事业发展情况和下步工作打算。市民政局党组书记徐忠表示,今年,将锚定“两年全提升”目标,全面提升老龄和养老服务、社会救助、社会福利、社会事务、社会治理工作水平,努力提升人民群众幸福感、更好共享改革发展成果。

居家和社区养老服务提升 建设“家庭养老床位”不少于2600张

烟台作为老龄化程度较高的城市,养老服务已经成为政府和全社会日益关注的大事。据统计,烟台市大约有190万老年人是居家社区养老需求人群,很多老年人更倾向于“社区养老”“居家养老”“家门口养老”,居家社区养老的需求越来越大。

“2024年,我们成功争取到了全国居家和社区基本养老服务提升行动项目,该项目的主要任务就是家庭养老床位照护服务和居家养老上门服务。”市民政局副局长徐明浩表示,今年将为不少于4800户符合条件的老年人家庭提供有效可及的专业居家养老服务,让老年人的居家养老更加从容、更有底气。

积极应对人口老龄化,优化基本养老服务供给是关键。今年,市民政局将落实基本养老服务清单,加强普惠性养老机构认定管理,聚焦失能失智老年人专业照护服务需求,打造20家失智照护机构(含失智照护单元)和护理型示范机构,探索开展“五床联动”,推进智慧化养老院建设,年底前养老机构护理型床位占比将达70%以上。

扎实实施全国居家和社区基本养老服务提升行动项目,今年年底前建设“家庭养老床位”不少于2600张,提供居家上门服务不少于4800人次。巩固深化“五心”助老服务,推动和支持社会力量形成要素互通、服务互融、公益互助的发展模式,建设一批可复制、可推广的居家社区养老

服务样板。实施特殊困难老年人家庭适老化改造不少于8200户。因地制宜、量力而行推进老年助餐服务,构建完善城乡老年人助餐服务体系。同时,提升县域养老服务能力,以县域为重点健全县、乡、村三级养老服务网络,打造一批镇域养老服务高质量发展示范样板,提高农村养老服务服务质量水平,推动构建县域统筹、城乡协调的农村养老服务体系。

让“家门口”慈善触手可及 年均新增社区慈善基金10%以上

今年的《政府工作报告》中再次提到“持续打造慈善城市品牌”,“品重烟台·慈善之城”这一民生名片越来越闪亮。

目前,烟台市已设立社区慈善基金342只,募集资金1200多万元,开展纾困扶弱、便民利民、环境优化等多类小微项目150个,受益群众20万人次,在和谐社区关系、提升群众幸福感方面发挥着重要作用。

今年,全市各级民政部门将着力在擦亮慈善城市品牌上奋蹄提质。扎实推进慈善组织稳增、慈善募捐拓面等六大行动,坚持一手抓培育、一手抓赋能,实施“慈善+”发展模式,提升慈善组织内部治理、资金募集、项目实施、服务开展等能力,推动慈善组织数量和服务质量双提升,争取年均新增慈善组织15%以上,培育精品慈善项目30个以上。

建强慈善阵地,发挥“金种子”社区基金示范带动作用,支持社区慈善基金、慈善社区、慈善街区发展,争取年均新增社区慈善基金10%以上,引导慈善资源向基层延伸拓展,让“家门口”的慈善触手可及。

建立完善慈善领域综合监管机制,探索开展“信用+阳光”慈善信用体系建设,加强事前事中事后全过程、闭环式监管,形成各司其职、协调配

合、依法监管格局。浓厚慈善氛围,建好用好慈善文化馆、慈善地标等慈善文化传承创新平台,争取新设立慈善地标(空间)10处以上,深入开展慈善文化“六进”活动,加大慈善事业褒扬力度,让行善者受尊重、有地位。

提升殡葬惠民利民服务水平 拓展“婚育户”一件事联办

今年年初,省十四届人大常委会第十三次会议审议通过了增修婚假的规定,烟台民政部门有没有一些在婚姻登记服务方面的便民举措?

“我们开展了特殊节假日预约办理结婚登记业务,像2024年国际劳动节、国庆节、七夕节等特殊日子当天,烟台市13家婚姻登记机关都开展了结婚预约登记服务。”市民政局副局长王欣培表示,除了为新人们提供结婚登记便利,全市还实现了“婚育户”一件事联办,将婚姻登记、生育服务、户口迁移和婚姻状况信息变更等相关事项进行联网办理,可通过系统实现信息认证,实现“一站式”便捷服务。

为让新人们的“登记日”更有仪式感,民政部门积极探索“婚登+慈善+文旅+公益”新模式,打造特色婚姻登记巡回点,在芝罘区朝阳街、所城里分别设计了现代、传统两种不同风格的婚姻登记点,还在栖霞市胶东抗大教育基地打造了以“红色记忆 爱的誓言”为主题的省内首个婚俗文化和红色教育相结合的婚姻登记点,为新人提供个性化、沉浸式、多场景婚姻登记服务。

“今年我们将继续加强婚姻登记管理,落实跨省通办等政策,拓展婚育户一件事等应用场景,抓好婚姻登记数据质量提升试点,加强婚姻家庭辅导服务,倡导文明健康的婚俗新风。”王欣培说。

在殡葬管理服务方面,今年市民政局将突出殡葬公益属性,落实基本殡葬服务免费政策,加

大公益性安葬(放)设施供给,加强殡葬领域综合监管,持续深化移风易俗,加强农村红白理事会建设,推广公益性海葬和节地生态安葬,不断提升殡葬惠民利民服务水平。

全面覆盖“兜住底” 实施困境儿童关爱服务质量提升行动

今年1月6日,市民政局在全市范围内开展“情暖万家·爱心陪护”项目,通过为我市分散供养特困人员购买住院陪护保险,以保险链接第三方服务机构提供入院陪护服务,进一步提升困境群体照护质量,确保“医有所护”。

社会救助事关困难群众基本生活和衣食冷暖,是“最低线的民生保障”。今年,我市将在兜牢民生底线上用心用力,聚焦全面覆盖兜住底,建立完善低收入人口动态监测平台,健全监测预警指标体系,强化动态摸排管理,出台刚性支出困难家庭认定办法,重点抓好低保边缘和刚性支出2类困难家庭认定,形成按照困难程度分层管理的梯度救助格局。加强儿童福利保障,实施留守儿童和困境儿童关爱服务质量提升行动,提高关爱服务质效。

加快数字民政平台优化改造,运用“大数据+铁脚板”,精准匹配救助供需,有效实施救助帮扶,构建人员主动排查、资源主动链接、服务主动匹配的一站式救助模式。拓展社会救助集成事项类别,健全社会救助和慈善帮扶协同机制,大力发展服务类救助,统筹整合救助资源,推动基层一窗受理、分类救助。抓实全国救助管理区域性中心试点,构建“区域中心站+区市级卫星站+镇村救助点”的“1+15+X”流浪乞讨救助管理模式,凝聚市县乡村四级救助网络合力。

YMG全媒体记者 赖皓阳



今年,市民政局将落实基本养老服务清单,加强普惠性养老机构认定管理,聚焦失能失智老年人专业照护服务需求,打造**20家失智照护机构(含失智照护单元)**和**护理型示范机构**,探索开展**“五床联动”**,推进智慧化养老院建设,年底前养老机构**护理型床位占比将达70%以上**。

扎实实施全国居家和社区基本养老服务提升行动项目,今年年底前建设“家庭养老床位”不少于**2600张**,提供居家上门服务不少于**4800人次**。实施特殊困难老年人家庭适老化改造不少于**8200户**。因地制宜、量力而行推进老年助餐服务,构建完善城乡老年人助餐服务体系。

目前,烟台市已设立社区慈善基金**342只**,募集资金**1200多万元**,开展纾困扶弱、便民利民、环境优化等多类小微项目**150个**,受益群众**20万人次**。

