



中共烟台市委机关报
1945年创刊

烟台日报社出版
国内统一连续出版物号 CN 37-0032

烟台日报

YANTAI RIBAO

2025年2月 星期三 26 农历己巳年 正月廿九

第20277号 [今日12版]

官方微博 大小新闻

政务服务热线 12345

烟台民意热线 6601234



烟台E家 大小新闻
客户端 客户端

中共中央国务院印发

《国家突发公共事件总体应急预案》

>>07版<<

2025年烟台市绿色低碳高质量发展产融合作对接大会暨“财金联动·山东省财金企业联盟烟台行”开幕式举行

本报讯(YMG全媒体记者)2月25日上午,2025年烟台市绿色低碳高质量发展产融合作对接大会暨“财金联动·山东省财金企业联盟烟台行”开幕式在山东宾馆举行。省委常委、市委书记江成,省委金融办分管日常工作的副主任陈颖,省财政厅厅长李峰,山东金融监管局局长邢桂君,山东证监局局长张松,省财金集团董事长梁雷,国家开发银行山东省分行行长臧健,工商银行山东省分行行长李峰,恒丰银行董事长辛树人出席并

致辞,市委副书记、市长郑德雁主持。江成代表市委、市政府对与会领导和嘉宾的到来表示欢迎,对大家长期以来给予烟台发展的关心支持表示感谢。他指出,过去的一年,烟台市认真贯彻落实习近平经济思想,坚持以财政金融赋能产业培育和项目建设,实现了万亿级大体量高基数下的持续稳定增长。省直有关部门、各金融机构特别是省财金企业联盟成员单位围绕烟台发展所需、项目所急、企业所难,精准投放资金、给予

倾力支持,为烟台高质量发展注入了强劲动能。江成强调,2025年,省委、省政府赋予烟台“三核引领”城市的新使命新定位,为烟台发展带来了重大战略机遇。烟台市将聚焦用足用好产融对接合作平台,以更大力度做好主导产业培育、重点项目建设、城市更新等,加快构建现代化产业体系,全面提升城市发展能级;聚焦畅通财金联动渠道,加强财金政策统筹协调,做强融资信用服务平台,着力

构建“省市区、政企金”上下联动、一体发展格局。希望各大平台公司和金融机构一如既往地关心关注烟台、支持帮助烟台,促成更多资金、基金在烟台投放。烟台市将竭尽全力提供优质高效服务,更好实现共赢发展。市委常委、副市长沈健参加,市政协副主席、发展改革委主任王松杰以及有关市直部门、市属企业、区负责同志推介了我市重点项目、园区和平台,有关方面签署了系列合作协议。

烟台市与中国科学院沈阳分院科技合作座谈会在我市举行

本报讯 2月25日上午,烟台市与中国科学院沈阳分院科技合作座谈会在我市举行。市委副书记、市长郑德雁,中国科学院沈阳分院分党组书记、院长毛志远出席并讲话。

郑德雁对中国科学院沈阳分院及系统单位给予烟台工作的大力支持表示感谢。他说,烟台市正在锚定“走在前、挑大梁、作贡献”,聚焦重点产业、重要平台、重大载体,加快打造制造业强市、新时代高水平科技强市、绿色低碳高质量发展示范城市,持续增强城市“生长力”。希望双方以此次会议为契机,健全对接机制,创新联动模式,推动产业培育、科技创新、绿色低碳等领域合作不断深化,携手打造院地合作典范。

毛志远表示,烟台是经济大市、工业大市,近年来在创新平台建设、重大科技任务实施、科技成

果转化、高层次人才引育等方面,与中国科学院沈阳分院开展了富有成效的合作。希望继续发挥双方优势,瞄准化工新材料、清洁能源、先进制造、海洋与生态等产业方向,深入开展高质量院地科技合作,共同打造高水平科研机构,支持烟台海岸带研究所创新发展,推动产业链和创新链深度融合,促进院地合作向更高层次、更深领域不断发展。

会上,市科技局推介了《烟台市产业链技术攻关导向清单》,中国科学院沈阳分院系统的9个研究所和公司介绍了发展情况,市政协副主席、中国科学院烟台海岸带研究所所长秦松,市政协副主席、发展改革委主任王松杰,中国科学院沈阳分院及系统单位有关负责同志参加会议。(郑义 YMG全媒体记者 慕朔)



财金联动、精准对接,烟台与32家重点金融机构签署战略合作协议——

流入优质企业浇灌实体经济

>>02版<<

当龙头强引领 做示范 勇争先
开创绿色低碳高质量发展示范城市建设新局面

民营企业总数超2万家 4条产业链规模过百亿元

解码龙口民营经济

YMG全媒体记者 王军华 通讯员 张宇

民营经济观察

总产值超2000亿元,4条产业链规模突破百亿元,1条产业链规模过千亿元。大抓项目积蓄发展动能。借助“岛、园、气、港”招商优势,协同总链办、园区与部门,推动裕龙岛炼化一体化、华为“一体一园”等重大民营项目落地,储备数字经济、现代医药等领域重点民营在谈项目,拓展民营经济发展空间。近三年,龙口市级以上重点民间投资项目总投资额屡创新高。

特色园区构筑发展高地。发挥园区在民营经济发展中的引领带动作用,设立龙口省级经开区、省级农业高新区、省级海洋高新区3个高质量发展“主战场”,持续导入项目、企业与产业资源,推动产业集聚和规模扩张。坚持将产业链布局于园区之上,依托航空材料产业园等既有园区,规划布局裕龙石化产业园岛外毗邻区、新材料科技产业园、数字经济产业园、生命科学产业园等特色园区,打造产业集群生态圈。其中,与华为合作的数字经济产业园作为首个县级数据中心,已入驻齐鲁卫星、浪潮集团等100余家企业,未来将成为辐射青烟威潍、环渤海区域的千亿级大数据产业集群。

“龙头引领”激发示范效应。突出扶优扶强导向,动态遴选培育14家“重点制造业领军企业”,全力打造技术先进、竞争力强的民营行业龙头。“领军企业”发挥示范引领作用,围绕产业链延伸链强链。如高端铝材料产业,形成以南山铝业、从林铝业为龙头,奥瑞金、三元铝材、博瑞特等为主体跟进的铝产业发

展集群,建有全球唯一同地区完整铝加工最短距离产业链,覆盖了从氧化铝、电解铝到高端铝型材、高精度铝板带箔等上下游环节,产品广泛用于航空航天、轨道交通、医药包装、高端医疗器械等众多领域。产业拥有相关企业150余家,入选国家级中小企业特色产业集群和山东省“十强”产业“雁阵形”集群,2024年产值超过千亿元。“梯队培育”助力企业成长。以“专精特新”为导向,针对民营企业发展需求,出台支持政策,按照“小升规—创新型—专精特新—瞪羚—独角兽—小巨人—单项冠军”的梯队培育路径,加速优质民营中小企业培育。目前,龙口市国家级、省级“单项冠军”“瞪羚”等优质中小企业数量达到346家。截至去年底,龙口市民营企业总数超2万家,“四上”民营企业达1060余家,规模以上民营企业超350家。

“挂牌上市”拓宽融资渠道。出台《龙口市推动金融业高质量发展的实施方案》,建立上市企业后备资源库,动态保持50家民营企业入库,制定个性化上市方案,形成梯次培育的良性发展格局。同时,争创全省上市公司孵化集聚区试点。目前,龙口市上市企业达11家,上市企业数量和总市值稳居全省县域首位。

“赋能‘新生态’”优化发展环境。科创生态激发创新活力。龙口市深入实施创新驱动发展战略,聚焦民营经济,支持民营企业转型升级。龙口市国家高新技术企业和科技型中小企业分别达175家和229家,高新技术产业产值

占比超74%。制定企业研发投入激励政策,支持民营企业建立创新载体,推动产学研协同创新。赛迪科创成果转化中心、北京化工大学烟台研究院相继落地,龙口市建成的省级以上科技创新平台、人才引引平台,尤其是国家级工程技术研究中心、国家级企业技术中心、博士后科研工作站等高水平、高层次平台,为民营经济高质量发展注入强大创新动力。

绿色生态推动可持续发展。实施环境友好战略,龙口市全面推进清洁能源替代与工业污染集中整治,实施“绿色制造”工程,鼓励民营企业进行绿色低碳升级改造。南山智尚、道恩铝业、道恩股份、隆基机械等民营企业入选国家级绿色工厂,道恩铝业研发的二氧化钛颜料获评国家级绿色设计产品,成为民营经济践行绿色发展的典范。

服务生态提升营商温度。龙口市全面优化营商环境,创新设立政务服务“蜂巢驿站”和营商环境“e企站”,加强“龙e家”“政企通”等平台建设,企业开办全程电子化率达98%。推行常态化政企沟通机制,为2.3万余家民营企业安排服务专员“点对点”联系,构建“全覆盖”包帮服务体系。梳理15个领域122条国家、省、烟台市惠企政策并及时送达企业,实现“政策找企业”。截至2024年底,龙口市拥有各类市场主体超12万家,2022年获评全省首批民营经济高质量发展先进县。

“我深感当下环境对民营企业的发展具有关键推动作用。政策扶持如春风化雨,从产业培育到要素保障,桩桩件件都落在实处。相信在这股利好下,民营经济必将乘风破浪,不断拓展新空间,为经济繁荣注入澎湃活力,书写更为辉煌的篇章。”道恩集团董事长于晓宁感慨地说。

气温“火箭式”上升

烟台安排部署 严控林区火源重点工作

本报讯(YMG全媒体记者 衣玉林)当前,随着气温快速回升,我市森林防火形势日益严峻。为应对即将到来的森林防火紧要期,确保不发生较大森林火灾和过火火,烟台市森林防灭火指挥部办公室下发了《关于做好严控林区火源重点工作的通知》,对做好严控林区火源重点工作进行了安排部署。

《通知》要求,要强化野外火源管控,各区和林业主管部门要采取超常规举措,对野外用火

进行综合治理,全面消除火灾隐患。要强化火情监测预警,利用慧眼卫星、铁塔视频、高山瞭望、地面巡护构建“空天地人”立体式的火源热点监控网络,对全市林区实施全方位、立体式实时监测。要强化应急处置演练,全市森林消防专业队伍、防灭火巡查员队伍和林场、乡镇组建的半专业队伍要全员进入备战状态,确保齐编满员、装备齐整,实施携装巡逻和重点区域靠前驻防,保证随时能投入灭火。

未受表扬莫生怨

雷湘子

上进争先之心,大概人人皆有之。在一个团队里,渴望得到进步,期盼受到表扬,是大多数员工的一种普遍心理。如何追求进步,怎样对待表扬,面对得意与失意,则可能有不同表现,也能看出境界高下。

笔者接触过一位年轻人,因其才能尚显不足,工作中表现不够出色,所在工作组最后评比优秀时,把名额给了别人。对此,这位年轻人不是虚心学习人家的长处,而是心生怨恨,对工作组领导有了意见,并采取了一些不理智的方式。

怎样才是正确的态度呢?笔者以为,需要重点做到“三思”。一要思人之长,见到优秀的人,看到受表扬者,要仔细分析人家取得了什么成绩,优点长处在哪里,



哪些方面值得学习借鉴。二要思己之短,对比同事的长处和优势,深入查找自己的短板和弱项,把今天的不足变成今后的潜力。三要思怎么赶,一时落后不等于永远落后,关键是要今后发力,弥补短板,重在加强学习,重在加强实践,不断把自己武装起来,使自己更加优秀起来。

向好求好,情理之中。要看到,人才成长发展离不开团队的大力培养,更需要个人主观努力。有了平台要用好,有了机会要珍惜,切忌自我感觉良好,因裹足不前而停止向前。

对年轻人来说,更要向阳而生、向上成长,未受表扬莫生怨,敞开胸襟去奋斗,切莫辜负宝贵的青春年华、大好时光。

责任编辑 谭利明/美术编辑 曲通春



一号呼叫 一线连通

12345政务服务热线为您提供优质服务