

年内培育1000名各级建功标兵,为至少800名一线职工发放学历提升补助

# @烟台职工,这“六大工程”与你有关

YMG全媒体记者 钟嘉琳 摄影报道

## 牟平工会创新搭建用工招聘渠道 “工会帮就业”走出新路径

本报讯(YMG全媒体记者 钟嘉琳 通讯员 杨爱勤)“以前总觉得自己的工作不稳定,未来发展方向不清晰,今天与工会就业指导服务人员聊过后才发现自己就业机会这么多,感觉心里一下子就亮堂了。”日前,在牟平区总工会联合区人社局举办的2025年牟平区“春风行动”现场招聘会上,外卖小哥张兴安说。

此次招聘活动吸引牟平区33家企业参加。仙坛工友创业园、大乐饲料、地丰农业等众多优质涉农企业参与其中,共提供了800多个岗位,涵盖工程技术、研发、管理、质检、普工等多种岗位类型,充分满足不同劳动者的就业需求,活动当天就有100余人初步达成求职意向。

牟平区总工会依托“职工之家”APP和“齐鲁工惠”APP开启线上招聘功能,让企业和求职者能轻松获取各方信息。工会工作人员还在活动现场设置了咨询台,发放《烟台市工会会员补充医疗保险计划服务手册》《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国劳动合同法》等宣传资料400多份,帮助求职者明晰企业用工权利义务、宣传工会职能,把“送法”与“送岗”紧密结合,切实保障职工合法权益。

如何走出一条发挥工会所能、满足企业需求、兼顾不同求职者需要的新路径?除了搭建用工招聘渠道,牟平区总工会还多方筹措资金,针对下岗职工、农民工、困难职工等就业困难群体开展免费创业就业公益培训。在工会助力乡村振兴“十大行动”劳动竞赛活动的引领下,牟平区总工会还以赛带训激励农业农民主动提升劳动技能。发挥工友创业园孵化基地等职业技能培训机构作用,开展育婴、月嫂、养老等技能培训,以技定岗,帮助返乡回乡就业人员、农民工、农村转移劳动力、就业困难人员就业创业。

眼下,慈德合家政服务有限公司抓住春节后创业就业黄金期,育婴、月嫂、养老三个培训项目全部开班授课,采取边学习边实习的方式,让学员练就扎实的实务实操能力,受到用人单位的青睐。公司还根据市场需求,为子女不在身边的老年人提供住院手术全程陪护服务,不断创新服务项目,带动新就业。

对于求职者来说,如何维护自身合法权益是很重要的一课。牟平区总工会专门成立“工会突击队”,走访各类人才招聘会场,摸排新业态主体平台企业等未建会企业,锚定企业需求精准发力建会入会。针对已建会企业,进一步推进协商协调机制建设,指导职工与企业签订综合集体合同,用制度规范保障职工权益。牟平区总工会还将工会疗休养、免费健康体检、职工心理健康培训等工会赋能服务向新业态劳动者和农民工倾斜,多措并举,提升广大农民工、新业态劳动者的获得感、幸福感、安全感。



莱山区举办中式烹调师技能竞赛, YMG全媒体记者 徐睿 摄



在芝罘区南洪社区工会驿站,工会为户外劳动者赠送爱心粥。



市总工会慰问组到烟台开滦环境项目开展慰问活动。

助力烟台高质量发展,广大职工义不容辞、大有可为。昨日,烟台市总工会第十九届委员会第八次全体会议召开,为新一年来市总工会工作绘好“路线图”、打响“发令枪”。记者在会上获悉,今年市总工会将实施“思想领航”“聚力建功”“匠心育才”“暖心惠工”“和谐构建”“强基固本”等“六大工程”,打造“线上线下”双融合工会主导技能竞赛品牌,年内组织不少于100个工种的技能竞赛;打造“典型企业带动、链上企业联动、园区企业互动”的产改新模式,升级“工匠孵化基地”,命名至少20家市级工匠学院;组织带动全市各级工会开展网上普惠活动不少于2000场,力争覆盖85万人次以上,工会会员优惠服务卡和职工补充住院医疗保险累计服务110万人次。

### 形成工会主导的技能大赛目录

### 年内组织不少于100个工种的技能竞赛

今年,市总工会将实施“思想领航”工程,以创新打造“中国工人大思政课”为抓手,开展职工思想政治引领品牌展示活动,统筹推进“中国梦·劳动美”主题宣传教育和庆祝中华全国总工会成立100周年系列活动,广泛开展“网聚职工正能量·争做中国好网民”“情系职工——文化送基层”、职工系列体育比赛等文体活动,积极组织线上线下宣传宣讲、理论学习、知识竞赛等活动,带动全市各级工会开展各类活动不少于1万场次。举办劳模工匠宣讲进校园启动仪式,开展劳模工匠宣讲培训,常态化组织劳模工匠进车间、班组等基层一线开展宣讲活动。实施“聚力建功”工程,举办创新创优劳动

竞赛和安全生产誓师大会,联合重点项目指挥部、产业链办公室和住建、工信、交通等部门开展送清凉、送慰问、送文化等活动,协同推进劳动竞赛深入开展,年内培育20个建功企业、30个建功班组和1000名各级建功标兵。打造“线上线下”双融合工会主导技能竞赛品牌,持续推进“百万职工大阅兵·十万精英比武”活动,围绕16条主导产业链,形成工会主导技能竞赛目录,年内组织不少于100个工种的技能竞赛。推进全市统一的竞赛网上管理平台建设,实现竞赛组织、参赛管理、结果评估全流程网络化、标准化。深入实施工会助力乡村振兴“十大行动”,组织开展工会助力乡村振兴劳动竞赛。大力推动工会就业创业服务提档升级,深挖“鲁菜师傅”劳务品牌内涵,探索开展全产业链优化行动,不断擦亮“工字号”创业带动就业服务品牌。

### 升级“工匠孵化基地”

### 命名至少20家市级工匠学院

实施“匠心育才”工程,高质量召开产业工人队伍建设改革工作联席会议,打造“典型企业带动、链上企业联动、园区企业互动”的产改新模式,形成一个优势企业带动一批企业的新局面。以“五型班组”为抓手,各级培育100个示范班组、1000名优秀班组长,带动1万名职工技术水平提档升级。持续开展“种子孵化、嫩苗育苗、拔节成长、孕穗优选、青蓝传承”五大行动,培育“烟台(大)工匠”30人。加强与企业、高校、科研机构合作,加快课程体系优化和师资力量建设,升级“工匠孵化基地”,命名至少

20家市级工匠学院。深入开展“求学圆梦行动”,为至少800名一线职工发放学历提升补助。分赛道层层开展创新企业、劳模工匠创新工作室和职工技术创新成果竞赛,年内培育10家市级全员创新企业、10个市级劳模和工匠人才创新工作室,表扬一批职工优秀技术创新成果。

实施“暖心惠工”工程,加大职工医疗、助学、生活等方面的帮扶力度,常态化开展“四季服务”,健全多层次常态化梯度帮扶长效机制。组织带动全市各级工会开展网上普惠活动不少于2000场,力争覆盖85万人次以上,工会会员优惠服务卡和职工补充住院医疗保险累计服务110万人次。与大数据局合作,打通数据壁垒,优化困难职工建档流程,实现帮扶救助“零跑腿”。深化“服务到感动”职工疗休养品牌内涵,规范疗休养管理提升,市总本级组织1000多名一线职工免费疗休养,全年组织接待疗休养职工1万人次以上。新建“向日葵”心理关爱服务站、工会驿站、职工法律服务站等阵地100家以上,开展公益活动不少于2000场次。对全市670余个工会驿站按照“六有”标准进行动态管理,打造10个示范性工会驿站,升级智能化驿站。持续打造“爱·汇”社会组织服务品牌,开展“小阵地大服务”多元赋能增效活动,探索“爱心企业+服务中心+工会驿站”服务模式,全年提供各项服务不少于50场次。

### 深化“工会+”多元调解模式

### 调解劳动争议案件1000件次以上

实施“和谐构建”工程,全面推进新时代“枫

桥经验”工会实践,深入开展工会劳动法律监督“一函两书”等活动,培训百名劳动关系协调员,为构建和谐劳动关系打牢人才基础。深化“工会+”多元调解模式,调解劳动争议案件1000件次以上;依托“尊法守法·携手筑梦”公益法律服务队,开展法治宣传、法治体检活动1000次以上。推动企业建立多层次多形式沟通协商机制,确保规模以上企业厂务公开民主管理建制率和工资集体协商签订率保持在95%以上。加大女职工特殊权益保护,加强与市级女职委成员单位沟通衔接,打造集权益维护、“五期”保障、心理关爱等为一体的特殊权益关爱网络。年内对30个市级“工会妈妈小屋”、15个“工会爱心托管班”进行专项经费补助。

实施“强基固本”工程,逐层落实“重点建、行业建、兜底建”模式,不断深化企业和社会组织建会工作,做实做强“惠工快车”建会入会服务品牌,广泛吸纳新就业形态劳动者、农民工入会,力争新建工会组织600个,新发展工会会员5万名。按照“共创共享 服务到家”理念,持续推进“党建+”五型共享职工之家建设,以园区、新就业群体聚集区为重点,提升打造不少于15个职工之家及共享职工之家。持续强化“点线面”管理机制,“点”上,引导直属工会紧扣全市中心大局,在构建和谐劳动关系、促进企业发展、推动社会进步等方面形成特色、打造样板;“线”上,督促产业工会、系统工会强化对全市行业系统的指导、协调、服务,形成行业领域齐发展、互促进的良好局面;“面”上,指导各区市工会结合地方特色,深入总结提炼工作亮点、特色做法,带领本区市工会工作迈上新台阶。

# 红帆启航促发展 海岛机关争先锋

## ——2024年长岛机关党建工作综述

### 擎旗奋进谱新篇 2024年度机关党建工作巡礼

2024年,长岛综合试验区深入学习贯彻习近平总书记关于机关党建的重要讲话和重要指示批示精神,把“走在前、做表率”作为机关党建工作的使命任务,着力抓基层打基础、抓融合促发展、抓作风提效能,紧扣“围绕中心、建设队伍、服务群众”核心任务,守正创新、真抓实干,奋力书写中国式现代化长岛实践的“机关答卷”。

百舸争流,机关在前:这一年,长岛综合试验区积极搭建发挥机关党员作用新平台,探索形成了一批制度性实践、打造了一批创新性品牌、培育了一批标志性成果。“连心暖岛”系列“示范品牌”——“连心企业汇”“连心商社联盟”“连心议事厅”“网格员区党群连心党支部”等机关党建服务群众特色做法充分发挥引领作用;烟台市“奋进新征程·我来讲党课”系列优秀作品入选全省党员教育电视片(党课)观摩交流活动优秀党课作品……

这一年,长岛综合试验区始终坚持党建与业务深度融合,聚焦高质量发展“第一要务”,搭建融合载体,服务中心大局更加有为。2024年,长岛综合试验区聚焦党建“第一责任”引领和保障发展“第一要务”,确立“党建引领、组织攻坚”工作思路,将党建与业务紧密结合,组织全区各部门单位主要负责人结合工作职能,牵头制定抓基层党建突破项目,推动党建与业务融合发展。区机关各级党组织始终坚持做到中心工作推进到哪里,战斗堡垒就建强在哪里。区分不同领域党员实际,通过设立流动党支部、划分党

员责任区、组建党员突击队等形式,组织党员立足岗位作贡献,在重大任务中发挥作用。围绕产业培育、项目建设、经略海洋等重点任务,设立8个“行动支部”,为党的中心工作服务。

打造蓝色粮仓新样板。按照“1+N”布局产业,构建上游种苗繁育、中游海水养殖、下游加工流通以及海工装备、清洁能源、海洋文旅、涉渔服务等关联产业融合发展的全产业链,全面推动渔业绿色、低碳、智能化发展,创建国家级水产健康养殖和生态养殖示范区,破题深远海养殖“红链领航”工程,组建投融资平台和产业基金,培植起稳定的种苗自繁供给基地,首创国内三文鱼淡水与海水接力、内陆到深远海网箱养殖模式,打造国内领先的“蓝色粮仓”长岛样板。

展现保护发展新作为。纵深推进国际碳中和建设,《国际碳中和岛倡议》在第29届联合国气候变化大会发布。围绕打造世界级零碳旅游目的地任务,发布长岛全域旅游提质升级行动方案,启动国家5A级景区创建工作,推出10条休闲旅游精品路线。长岛各景区新能源车、太阳能路灯和监控、停车场节能改造等方面均有明显提升。建设润心御墅民宿等零碳民宿试点,“渔家乐·民宿”精品示范户达到180户。

探索物业海岛新模式。坚持物业海岛、全域运营、零碳岛屿“三位一体”推进,以全岛整体运营为切入点,引入第三方和顶尖团队,通过召开项目沟通协调会、专题座谈会等方式,对不同岛屿建设需求进行全面调研摸排,就项目合作内

容、合作方式、梯次安排等进行沟通商谈,对项目推进中需要关注的重点环节及存在的风险隐患进行细致剖析,编制《长岛“党建+物业海岛”实施方案》,推动成立合资公司,对城市服务、社区服务以及环卫保洁、垃圾处理、绿化养护、市政维护等进行统一规划建设运营,优化社会公共服务,构建多元协同治理体系。

这一年,长岛综合试验区始终坚持锻造高素质队伍,聚焦赋能促干强基础,激发动能,提振精神,机关队伍建设更加出彩。“欲筑室者,先治其基。”只有持之以恒恒强队伍,提升能力,以更大的力度淬炼机关干部思想,以更高的标准提升机关干部能力,机关党建工作才能落地生根。

支部建设“示范启航”。先后组织召开全区基层党建工作推进会议、全区组织工作会议暨组织重点工作推进会议、全区组织工作务虚会议等,对模范机关创建等机关建设重点工作任务进行辅导,推动机关组织工作全面提升质效。深化“一机关一品牌”建设,举办机关党建创新案例展演活动,深入总结培育“红色交建·服务先锋”“筑梦山海间·党旗自然红”“党员服务360”等一批有特色、有内涵、有实效的机关党建创新案例,做到向中心聚焦、为大局聚力。举办全区基层党务工作者培训班、全区其他领域党支部书记培训班,通过理论培训、案例展示、现场观摩等方式,提高参训人员业务能力,全面提升党支部建设整体水平。

基层队伍“攻坚启航”。开展“集中式”专题培训。坚持29年不间断每月10日党员电教日的基础上,邀请岛内外专家举办“干部能力提升讲堂”专题讲座6期,受众近7000人次。打造

“精准式”授课平台。围绕海岛干部急需的“国际碳中和”建设等内容,举办“海岛夜校”379期;开展“我来讲党课”活动,挖掘《请为海岛捎把土》等精品党课18节,营造全区“人人讲党课”局面。组织开展“全员讲业务、人人当能手”“窗口优质服务提升”等业务汇报17次;竞争性选拔40名优秀年轻机关干部,根据专业特长、工作经历和培养方向,选派13名年轻干部到“零碳岛专班”“飞地经济”等重点工作一线培养锻炼,培养斗争精神、提高斗争本领,推动机关干部队伍能力作风“双提升”。

这一年,长岛综合试验区始终坚持打通联系服务群众“最后一公里”,全面丰富“连心暖岛”项目内涵,服务群众根基更加稳固。厚植民心“最大政治”,牢记为民造福“最大政绩”,完善“双报到”“联建共建”机制,发动机关党员聚焦关键要事、发展难事、民生实事、突发急事开展服务活动,“民呼我应”“民呼我为”成为机关党员鲜明标识。

服务群众见行见效。长岛积极调动群众参与的积极性,改变以往“机关干部大水漫灌式”入户走访、群众在家中被动“接访”的联系服务群众活动模式,通过邀请群众“发声”、举办群众喜闻乐见的活动等方式,让群众感受到自己在活动中发挥的作用,参与积极性显著提升。该区财政金融局充分调动片区党员主观能动性,创建“党员议事厅”,定期召开党员议事会议讨论片区议事,先后解决修剪树木危枝等群众集中反映的8个问题,片区党员参与协商解决片区事务的积极性明显提高;该区小区楼和住房建设管理局针对群众反映“阳光小区楼房高空抛物”等棘手问题,协调施工单位出动专业人员整修落物区域,检查修理附近疑似不

安全区域,打造安全放心居住环境;该区市场监督管理局党群连心党支部到包联片区开展“党群心连心·你送我检”主题党日活动,免费检测瓜果蔬菜农药残留、饮用水重金属含量等,吸引附近居民踊跃送检和咨询,守护广大消费者“舌尖上的安全”。

数字赋能出新出彩。建立“四库一平台”数据系统,启用长岛机关党员干部联系服务群众工作平台,搭建“百姓呼叫、干部服务、平台受理、部门响应”工作机制。对收集到的意见建议梳理分类、派单处理、限时督办,构建党建网格化联系服务体系。9名区级领导以上率下包联乡镇(街道、保护发展服务中心),推动各项工作落实;全体在职机关党员干部全员参加、所有群众全覆盖联系包联,实现每名党员干部都联系、每名群众都被党员干部联系。共汇集楼宇信息608条、住户信息15303条、居民信息23301条、商铺信息504条,形成了以家庭为基点、以片区为单元、以平台为载体的在岗党员干部、群众双向包联全覆盖连心服务网络;累计收集梳理意见建议1904条,已全部办结。同时,搭建“长岛号”APP群众诉求反映渠道,办理公共交通等问政工单423件。实施政务服务“好差评”,倒逼“一窗受理”服务升级,群众好评率达100%。

风劲帆满图新志,重任千钧再出发。站在新的起点,在市委、区工委的坚强领导下,长岛综合试验区将笃行不怠、踔厉奋发,努力建设让党放心、让人民群众满意的模范机关,持续推动机关党建工作与中心工作深度融合,以高质量机关党建引领和推动长岛海洋生态文明综合试验区绿色低碳高质量发展!

YMG全媒体记者 王璐