

# 我市今年将建2600张“家庭养老床位”

## 满足老年人“社区养老”“居家养老”需求

### 建设“家庭养老床位”不少于2600张

烟台作为老龄化程度较高的城市，养老服务已经成为政府和全社会日益关注的大事。据统计，烟台市大约有190多万老年人是居家社区养老需求人群，很多老年人更倾向于“社区养老”“居家养老”。

“2024年，我们成功争取到了全国居家和社区基本养老服务提升行动项目，该项目的任务就是家庭养老床位照护服务和居家养老上门服务。”市

民政局副局长徐明浩表示，今年将为不少于4800户符合条件的老年人家庭提供专业居家养老服务，让老年人的居家养老更加从容、更有底气。

积极应对人口老龄化，优化基本养老服务供给是关键。今年，市民政局将落实基本养老服务清单，加强普惠性养老机构认定管理，聚焦失能失智老年人专业照护服务需求，打造20家失智照护机构(含失智照护单元)

和护理型示范机构，探索开展“五床联动”，推进智慧化养老院建设，年底前养老机构护理型床位占比达70%以上。

扎实实施全国居家和社区基本养老服务提升行动项目，今年年底前建设“家庭养老床位”不少于2600张，提供居家上门服务不少于4800人次，实施特殊困难老年人家庭适老化改造不少于8200户。

### 名词解释：

家庭养老床位就是把养老院的护理型床位“搬”到老人家中，缓解家庭养老的难处，即以养老

机构为依托，以这些机构建在街道或社区的养老服务中心或站点为支点，对失能老人家庭进行适

老化改造，并由养老机构派人上门为老人提供照护，让老人在家就能享受到专业服务。

### 新增社区慈善基金10%以上

今年烟台政府工作报告中再次提到“持续打造慈善城市品牌”。

目前，烟台市已设立社区慈善基金342只，募集资金1200多万元，开展纾困扶弱、便民利民、环境优化等多类小微项目150个，受益群众20万人次，在和谐社区关系、提升群众幸福感方面发挥着重要作用。

今年，全市各级民政部门

将扎实推进慈善组织稳增、慈善募捐拓面等六大行动，争取新增慈善组织15%以上，培育精品慈善项目30个以上。

建强慈善阵地，发挥“金种子”社区基金示范带动作用，支持社区慈善基金、慈善社区、慈善街区发展，争取新增社区慈善基金10%以上，让“家门口”慈善触手可及。

建立完善慈善领域综合监

管机制，探索开展“信用+阳光”慈善信用体系建设，加强事前事中事后全过程、闭环式监管，形成各司其职、协调配合、依法监管格局。

浓厚慈善氛围，建好用好慈善文化馆、慈善地标等慈善文化传承创新平台，争取新设立慈善地标(空间)10处以上，深入开展慈善文化“六进”活动，让行善者受尊重、有地位。



- 烟台市约有**190多万**老年人是居家社区养老需求人群
- 今年将为约**4800户**老年人家庭提供专业居家养老服务
- 打造**20家**失智照护机构和护理型示范机构
- 养老机构护理型床位占比达**70%以上**
- 建设“家庭养老床位”不少于**2600张**
- 提供居家上门服务不少于**4800人次**
- 实施特殊困难老年人家庭适老化改造不少于**8200户**

- 烟台市已设立社区慈善基金**342只**
- 募集资金**1200多万元**
- 受益群众**20万人次**
- 今年争取新增慈善组织**15%以上**
- 培育精品慈善项目**30个以上**
- 争取新增社区慈善基金**10%以上**
- 争取新设立慈善地标(空间)**10处以上**

YMG全媒体记者 赖皓阳

2月20日，市政府新闻办召开发布会，介绍全市民政事业发展情况和下一步工作打算。市民政局党组书记徐忠表示，今年，将全面提升老龄和养老服务、社会救助、社会福利、社会治理工作水平，努力提高人民群众幸福感、更好共享改革发展成果。

YMG全媒体记者 王宏伟 通讯员 杨锦

昨日上午，市政府新闻办召开发布会，解读《烟台市“人才飞地”建设管理办法(试行)》《烟台市省实验室与本地企业共引共用博士实施办法》两个政策文件。

## 烟台推出政策“礼包”全方位引才留才

# 3年内为科技型中小企业招引百名博士

### “人才飞地”建设，最高给予50万元资金支持

在人才资源和创新资源富集城市建设“人才飞地”，是近年来各地创新人才发展体制机制、破解地域引才困局、多元化开展招才引智工作的新举措。

烟台市科技局党组成员、副局长王晓智介绍，此次对

2022年印发的《烟台市“人才飞地”建设管理办法(试行)》进行重新修订，将研发机构类“人才飞地”申报条件取消“人才创新服务平台”要求，同时减少专职研发人员数量要求，进一步降低“人才飞地”申报

门槛。资金支持力度层面，对重点建设的市级“人才飞地”，可按照“一事一议”的方式给予支持；离岸创新创业基地类“人才飞地”建设期满后，根据绩效评估结果最高给予50万元资金支持。

### 名词解释：

“人才飞地”，是指我市各级政府、企业、高校院所、科研机构等单位在省外(含境外)创新资源聚集城

市设立或注册成立(含控股)的研发机构、孵化器和离岸创新创业基地，旨在打造以人才引进、创新团队建

设、技术转移、科技成果转化、企业孵化等为目标的人才平台和“异地研发、烟台转化”的协同创新体系。

### 化解中小科技型企业博士引进难问题

科技型中小企业是创新的生力军，但受限于规模、资金等因素，在引进博士等高层次人才方面面临较大困难。

我市出台《烟台市省实验室与本地企业共引共用博士实施办法》，计划利用3年时间为

科技型中小企业招引百名博士，服务全市经济社会发展。

值得关注的是，《办法》明确共引共用博士可叠加享受省实验室、合作企业及地方三方引才待遇，提高来烟人才待遇的同时降低企业用人负担，以

此吸引更多高学历人才来烟工作，化解中小科技型企业博士引进难问题。

### 我市构建市级人才工程体系

- 青年人才方面，出台《关于进一步加快吸引集聚青年人才来烟就业创业的若干措施》，重点优化升级企业青年人才补贴政策：  
企业博士补贴由最高**36.8万元**升级到**44万元**；  
企业硕士补贴由最高**17.2万元**升级到**22万元**；  
企业本科生补贴由最高**8.6万元**升级到**11万元**；  
企业专科生补贴由最高**2.08万元**升级到**3.8万元**。

- 技能人才方面，在全省率先出台覆盖“初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师”的普惠性补贴政策：  
对企业新引进的符合条件的首席技师、特级技师、高级技师、技师，分别给予每人每年**3.6万元、2.4万元、1.2万元、6000元**生活补贴，补贴**3年**。

