



中办、国办印发《提振消费专项行动方案》 促进工资性收入合理增长

中共中央办公厅、国务院办公厅近日印发《提振消费专项行动方案》。行动方案部署了8方面30项重点任务，包括城乡居民增收促进行动、消费能力保障支持行动、服务消费提质惠民行动、大宗消费更新升级行动、消费品质提升行动、消费环境改善提升行动、限制

措施清理优化行动、完善支持政策。行动方案明确，促进工资性收入合理增长，拓宽财产性收入渠道；优化“一老一小”服务供给，扩大文化旅游消费，推动冰雪消费，发展入境消费；加大消费品以旧换新支持力度，更好满足住房消费需求，延伸

汽车消费链条。在保障休息休假权益方面，行动方案明确，严格落实带薪年假制度。鼓励带薪年假与小长假连休，实现弹性错峰休假。依法保障劳动者休息休假权益，不得违法延长劳动者工作时间。鼓励有条件的

地方结合实际探索设置中小学春秋假。研究建立育儿补贴制度，扩大学龄人口净流入城镇的教育资源供给，适当提高退休人员基本养老金……行动方案聚焦百姓关心的医疗教育、养老托育等问题加大政策支持力度，减少百姓后顾之忧。 据新华社

招远核电项目首场专场招聘会现场火爆 150余个岗位吸引3000人进场

就业不必远方，家乡就有好地方。3月15日，招远核电项目众多参建单位汇聚一堂招揽人才，现场的热烈氛围根本挡不住！现场人潮涌动，入口处的应聘者排起长队，主办方不得不限流进场。当天上午，山东招远核电有限公司（以下简称“招远核电公司”）联合招远市人民政府举办了主题为“核聚华龙 智启未来”的首场核电项目建设专场招聘会。本次活动吸引了中核华兴、中水九局、中铁五局、中建二局、中广核白鹤公司等参建单位积极参与，特别针对招远市民集中提供安全生产、质保体系、土建施工、后勤保障等领域的150余个就业岗位，吸引了近3000名求职者进场。

招聘现场划分5大招聘专区，各专区分别设置了简历接收台、岗位咨询台等。各招聘单位工作人员热情洋溢、主动向不断涌来的求职者介绍岗位职责、技能要求、晋升通道和福利待遇。求职者们满怀期待，手持简历在自己心仪的招聘摊位前穿梭。原本宽敞的人力资源市场，几乎每个摊位前都排起了队。经主办方初步统计，活动当天就接收简历2000余份。

招聘会现场还特别设置了核电科普专区，介绍招远核电项目及各招聘单位的基本情况，以图文并茂的展板向广大求职者普及核电常识以及华龙一号三代核电技术的安全环保等特



性。工作人员通过通俗易懂的讲解、生动有趣的知识问答与求职者们展开互动。现场一位求职者在接受采访时表示，这场招聘会不仅为招远市民提供了就业机会，还以生动有趣的科普形式，让大家对核电有了更深入、科学的认识，拉近了核电与市民的距离。本次联合招聘会采取“地方政府搭台、核电建设单位组团、属地居民受益”的三方联动模式，是招远核电公司践行“建设一个项目，带动一地

经济，造福一方人民”理念的举措之一。据了解，自2020年招远核电公司成立以来，已累计向社会提供工作岗位近千个，推动20余家本地企业进入核电产业供应链，完成本地合同签署90余份。未来，招远核电公司将持续深化地企合作，积极融入地方经济社会发展大局，携手政企民三方，为地方经济社会高质量发展作出新的更大贡献。

通讯员 吴汶泽 摄影报道

全国食品安全举报系统 5月份正式上线开通

为进一步畅通食品生产经营企业、集中用餐单位内部举报渠道，鼓励引导食品从业者及相关人员积极举报食品安全违法违规行为 and 重大风险隐患，充分发挥社会共治作用，切实守护人民群众“舌尖上的安全”，市场监管总局已开发“全国食品安全举报系统”，将于5月份正式上线开通。

市场监管总局按照“四个最严”要求，制订了2025年全国食品安全抽检计划，紧盯农药残留超标、食品添加剂“两超一非”、果蔬保鲜剂滥用等突出问题，聚焦校园食堂、网络销售、连锁快餐店、农产品批发市场等重点场所和直播带货、餐饮外卖等新业态，加大抽检力度，对发现的食品安全问题，依法从严处置，全力守护人民群众“舌尖上的安全”。

为解决消费者反映强烈的生产日期和保质期“找不到、看不清、不易算”等问题，进一步规范食品标识标注，强化食品标识监督管理，保护消费者合法权益，市场监管总局近期即将出台《食品标识监督管理办法》。办法坚持站在消费者角度思考解决问题，要求食品生产日期和保质期到期日的标注位置更加清晰明显，便于“查找”；要求使用更大字体标注生产日期和保质期到期日，便于“识读”；要求按照年、月、日的顺序直接标注保质期到期日，便于知晓食用期限。

央视

113趟直通车 护航春季高考

本报讯(YMG全媒体记者 杨健 通讯员 马杏林)近日，山东省2025年春季高考技能测试开始。烟台交运集团依托自身优势资源，助力考生安全奔赴济南、青岛、潍坊等省内多地考场。截至目前，共运行113车次，服务考生3200余人次。

针对此次春考技能测试考点分散、考生跨区域流动频繁的特点，参运企业提前与各学校建立联动机制，了解学生出行需求，实行“定点、定车、定线”模式。开通从学校直达考点的“点对点”定制包车，并在各学校考生集散地设置“春考直通车”专属候车区，实现考生从校门到考场的“无缝对接”。

针对可能出现的雨雾天气、交通拥堵等突发状况，参运企业提前熟悉运行路线及道路情况，制定了详细的应急预案。

驻烟高校春季招聘拉开序幕

招聘单位提前1小时到岗抢人才

3月15日，烟台市人社局与烟台大学联合主办的“留在烟台 青春无忧”2025届毕业生春季大型线下双选会，以1618个岗位、超1.8万的人才需求规模，拉开了驻烟高校春季招聘的序幕。

上午8点，烟台大学校门口已排起长龙。东方化学人资主管李海峰拖着装满资料的行李箱快步前行：“今年岗位需求比去年增长了100%，我们提前一小时到岗‘抢人才’。”他的身后，430多家企业的招聘代表陆续涌入千米文化艺术长廊。

“月薪8000元起步，还有每年7.2万元生活补贴！”东方化学的展板上，“政策大礼包”格外吸睛。据统计，本次招聘会过半数的岗位都主动推荐“烟台人才政策”。“不到一上午收到了100多份简历。”山东业达智慧城市运营科技有限公司招聘人员阮书娜拿着一摞收到的简历说，“这里面半数以上都是外地户籍学生，但在交流中，他们都透露出对烟台人才政策的满意和对‘扎根烟台’的决心。”

本次双选会已接收简历1.2万余份。而更大的就业版图正在展开：3月

29日，烟台理工学院2025年春季校园招聘活动在校篮球场举办；3月底，滨州医学院春季校招会在大学生活动中心举办；4月11日，山东中医药高等专科学校春季双选会在操场举办；4月20日，鲁东大学校招会在北区体育场举办；4月26日，山东工商学院校招会在东校区操场举办。

正如参会企业代表所言：“这场招聘不仅是人才争夺战，更是一场城市未来竞争力的预演。”

YMG全媒体记者 张孙小娱
通讯员 柳斌